



Ce que le management IBM France ne dit pas

Mars 2007 la « Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences » de la direction incluait un plan de suppression de postes nécessitant des mesures d'accompagnement pour réduire les effectifs de :

- a) SO Integrated Technology Delivery (ITD) **-80 salariés**
- b) STG Développement **-21 salariés**
- c) GISF Global Infras Support Functions (Achats, HR, Finance,...) **-91 salariés**

Soit un sureffectif de 192 emplois !

Juillet 2007 : la direction a revu ses prévisions et supprimé le Plan de « Sauvegarde » de l'Emploi, **Un mail des directeurs des entités concernées nous expliquait** qu'ils avaient besoin de TOUS pour assurer le business...

LE PSE A ETE ANNULE MAIS LES SUPPRESSIONS DE POSTES CONTINUENT

Les plans actualisés en juillet 2007 annonçaient toujours des suppressions de postes

Entité	2007	2008	Total
ITD	-62	-82	-144
GISF	-66	-37	-103
STG	-13	-3	-16
Total	-141	-122	-263

Octobre 2007 la solution pour ITD est annoncée :
Transfert des services réseau IBM France / ITD chez AT&T

Par un L122-12 de 84 personnes !

Ceci confirme que la direction poursuit ses plans en utilisant une stratégie qui ne lui coûte rien, voire lui rapporte énormément.

Elle ne déboursa plus les indemnités prévues au PSE pour les départs volontaires et les départs anticipés en retraite.

Le but étant de réduire encore la masse salariale.

**MOBILISEZ VOUS AVEC LE PERSONNEL 'ITD Réseau'
CONTRE LA STRATEGIE 'L122-12' DE LA DIRECTION
QUI SUPPRIME VOS POSTES à IBM :**

SIGNEZ LA PETITION à LA SORTIE DU RESTAURANT