

Réalisé par Emilie Palvadeau  
Publié le 30 / 10 / 2007

## Actualité

### Trop de travail en équipe tue la performance

**L'union fait la force. Mais dans le secteur de la gestion d'actifs, toutes les équipes ne sont pas de choc et selon que les sociétés parient sur des gérants star ou ne jurent que par le travail en équipe, la performance s'en ressent.**

Les gérants de portefeuilles appartenant à de grandes équipes, s'occupant de nombreux fonds et agissant uniquement sur des décisions collégiales performant moins bien que les autres, si l'on en croit une étude de Jim Hunter, psychologue d'affaires et fondateur du cabinet de consultants Teamsight, menée cet été auprès de 54 gérants britanniques de 27 sociétés pour l'Université de Westminster.

L'enthousiasme, la motivation et la coordination des gérants semblent être étouffés par les grandes équipes dont la collégialité est poussée à l'extrême. Minorer l'importance des gérants individuels face à l'équipe risque d'accentuer leur taux de rotation et de les inciter à déménager à "boutiqueville" pour jouir d'une plus grande autonomie.

Pour Jim Hunter, le travail en équipe est sans aucun doute précieux pour un partage des idées et des analyses, mais la décision finale doit revenir au gérant, puisque c'est là son rôle.

Selon les résultats de l'étude, une équipe commence à devenir trop grande au-delà de 10 personnes ou plus. Jim Hunter remarque entre autres que quelque 8 % des différences de performance constatées sont attribuables à la taille de l'équipe, et 10 % au nombre de fonds gérés, que 8 gérants sur les 10 meilleurs au classement travaillent au sein d'équipes de neuf personnes ou moins et que 6 gérants sur ces 10 premiers (contre 13 sur les 44 autres) pilotent 9 produits ou moins.

L'étude recommande ainsi de ne pas faire du travail d'équipe une obsession et de revenir à des interactions plus équilibrées, de subdiviser les grandes équipes déjà constituées, et de privilégier les décisions individuelles ou mixtes au détriment des décisions exclusivement collégiales.

Tout n'est cependant pas noir dans cet état des lieux, puisque 84 % des gérants interrogés estiment que le travail d'équipe améliore les décisions d'investissement, et qu'ils sont autant à penser que ce travail collectif ne gomme aucunement leur talent individuel.