



On récolte ce que l'on sème...

3^{ème} Partie

Et pour conclure cette trilogie, décidément, avec la loi travail de Macron & El Khomri, les salariés(es) ne sont pas au bout de leurs surprises et pas des surprises agréables.

Quand nous tirions, avec quelques autres syndicats, la sonnette d'alarme en vous alertant sur le contenu plutôt obscur de ce texte, quand nous invitions un maximum de salariés à nous suivre dans les rues pour protester, vous ne nous avez pas crus, vous vous êtes dit : « *ah ces syndicats toujours réfractaires aux changements, toujours sur leurs gardes, toujours prêts à bouffer du patron etc...* ».

Eh bien, nous allons vous démontrer que nous avons raison, vous avez suivi l'actualité des salariés d'une entreprise automobile Française qui en ce moment se trouvent face à deux propositions :

soit accepter de travailler 8% de temps en plus avec seulement une augmentation de 3% de salaire ou,
d'être virés pour faute.

La cause étant chez eux comme ailleurs, pas une situation économique difficile voire un dernier recours, **mais un moyen d'augmenter, encore plus, les marges sur le dos des ouvriers.**

Et notez que cela n'est possible qu'avec les dernières modifications contenues dans cette fameuse loi ! En effet dans la boîte à outils des ordonnances. Celles-ci ont donné naissance à un nouvel accord de compétitivité plus souple pour les entreprises: l'Accord de Performance Collective (APC). Il permet de modifier la durée du travail, la rémunération et la mobilité géographique (lieu de travail) et professionnelle (changement de métier) des salariés. Pour ceux qui refusent de se voir appliquer ce qui a été décidé entre l'employeur et les syndicats, ils sont licenciés. Signe particulier ? "L'entreprise n'a pas besoin d'être en difficulté pour négocier un tel accord. Elle peut simplement arguer de la

nécessité liée à son fonctionnement, ce qui est très large. La seule chose qu'elle a à faire, c'est convaincre les syndicats de signer." Aujourd'hui là et demain ?

Les entreprises ont installé divers artifices pour mieux augmenter leur marge tout en réduisant les couts.

Avec l'aide de nouvelles méthodes de travail tel que le « lean management » avec ces outils : QVT, Kaisen, Muda et autres, ils endorment les ouvriers pour mieux les dépouiller.

Sauf qu'avec cette nouvelle « aire » du tout réduire, maigrir nous asphyxie !!! Elle réduit certes les coûts, mais aussi réduit à néant nos conditions de travail, nos acquis et notre qualité tant prônée...

En plus, s'il est mal géré « le lean » peut provoquer aussi des dysfonctionnements dans les entreprises, comme actuellement dans la nôtre...bref, c'est en train de nous détruire à petit feu.

Regardez chez nous, il y a quelques années on vous menaçait de vous mettre un avertissement ou vous licencierait si vous n'utilisiez pas le matériel mis à disposition (palan ou autres) ou quand vous ne respectiez pas le process, maintenant certains responsables ferment les yeux car il faut **par tous les moyens arriver à faire cette production impossible à réaliser** (MURI=surcharge, contrainte). Et par contre, ils les ouvrent quand il y a un problème, et là croyez nous...ils ne vous ratent pas et ne vous défendent pas (ceux qui ont fermé les yeux). Tout ça pour gagner du temps et être soi-disant plus rentable, mais aussi pour remplir les objectifs pour obtenir la fameuse prime PLB (quitte à travailler en insécurité et faire de la m...e !!!).

Il faut produire, produire et encore produire...plus, mais à quel prix ???

Cette réduction abusive de tout (matériel, main d'œuvre, acquis sociaux...), nous mène droit dans le mur, et donc nous sommes en train de tout perdre, voire peut-être aussi... notre outil de travail !!!!

Partout où ce fameux « lean » est en place, ce sont les salariés qui payent au prix fort cette nouvelle méthode qui les transforme en véritable machine ou esclave des temps modernes. Aujourd'hui le climat social dégénère, jamais les taux de dépression, de burn out et de suicides en entreprise n'ont été aussi élevés, le turn-over est à son apogée d'où et c'est logique une augmentation de l'absentéisme.

Pour cela, SOLIDAIRES vous invite à regarder un petit reportage sur « youtube » qui explique bien où mène le « lean management », il s'appelle « métro, boulot, chrono ».

<https://youtu.be/tpfKZecvYv4>

Nous allons aussi pousser deux coups de gueule :

Pour consulter notre site internet aller sur <http://sudfpt.canalblog.com/>

Le 1er concernant la réduction des coûts faite partout sauf pour la WCM. Là, de la main d'œuvre, de l'argent (pas de l'or !!!) il y en a... Chez Solidaires, nous pensons que le budget (illimité) fait antérieurement dans la WCM avec ces milliers d'euros mis dans la peinture (souvent mal fait), panneaux et tentures surdimensionnées etc... pour essayer de gagner quelques points à chaque audit (malgré que certains savent que les panneaux, graphiques sont magouillés, truqués ...) bref, tout ce gaspillage (MUDA) aurait pu être investi dans notre parc machine, dans les moyens de production qui sont à bout de souffle, cela aurait été bien plus utile.

On manque de vrais investissements car ce n'est pas une boîte à abeille qui sauvera la production même si cela reste très important mais à chacun son métier et le nôtre est de construire des moteurs ... BONS !!! Certes maintenant le musée... l'usine est belle, mais peine à produire.

Le second concernant les responsables qui prennent les salariés pour des « fainéants ou des traînes savates » ou qui disent aux salariés comme le disait si bien notre ancien Directeur « le portail est ouvert et si vous n'êtes pas contents, allez voir ailleurs ». Ceux-là feraient mieux de se poser la question « d'où parviennent les problèmes actuels ? De la main-d'œuvre (opérateurs) ou de la gestion (responsables) ???? » et de se remettre en question et de se rappeler d'où ils viennent... ou simplement de suivre leur propre conseil en allant voir ailleurs. Mais bon, beaucoup savent qu'ils n'auront pas le parrain et la chance de retrouver la même place ailleurs... « Trop bon pour ici mais trop .on pour ailleurs » !!!

Chez Solidaires nous savons bien que les responsables ont plus de facilité à taper sur les opérateurs que de taper du poing en réunion avec des responsables, alors que les problèmes sont en amont de la faute de cette mauvaise gestion, de la réduction des coûts. Nous savons également qu'il est plus facile de sanctionner un salarié qu'un responsable, d'où cette justice à deux vitesses. Alors profitez en bien de tout ça, car cela ne va peut-être pas durer le temps des impôts.

**Alors, qui avait raison de vous mettre en garde ?
Sans de vrais syndicats ouvriers pour vous défendre, ce sera ça
votre avenir !**

Les autres, les caméléons du syndicalisme, tout en demi-teinte font semblant et à la première occasion signeront les propositions de la direction et votre, notre sort sera scellé mais prenez garde, notre sort oui mais pas notre avenir car partout... ailleurs en France et ailleurs cela n'a pas empêché les externalisations et autre...

Voilà, encore une fois, merci de nous avoir lus, et nous espérons que cette petite trilogie fera changer certaines mentalités ...sinon....sinon... vous le verrez bientôt le résultat... s'il n'est pas déjà trop tard !!!!

Pour consulter notre site internet aller sur <http://sudfpt.canalblog.com/>