



SYNDICAT C.G.T.  
Des Hôpitaux Universitaires de Strasbourg

1 Place de l'Hôpital BP 426  
67091 STRASBOURG Cedex

03-88-11-60-98

03-88-11-64-35

syndCGT@CHRU-Strasbourg.fr

# La Seringue

**BULLETIN D'INFORMATION DU PERSONNEL HOSPITALIER**

Mois Mars 2007

N°139

PRIX : 1 €

**JOURNAL DIFFUSÉ A 5000 EXEMPLAIRES**

**EDITO**



## VOUS AVEZ DIT « BESOIN D'AIR » ?

Le MEDEF a décidé de faire du « lobbying » à l'occasion des élections présidentielles. Il vient de publier un livre comprenant toute une série de revendications du patronat en matière de législation sociale.

Ils ne manquent pas de culot les patrons français ! Ils ont depuis des années une oreille très attentive du côté du gouvernement, ils ont pratiquement tout obtenu avec, cerise sur le gâteau, de substantiels cadeaux chiffrés à plus de 60 milliards d'euros (allègements fiscaux, allègements de charges sociales, subventions diverses et variées...).

Cela ne les a pas empêchés de pratiquer les licenciements boursiers pour faire plaisir aux actionnaires, de délocaliser la production dans les pays, où la main-d'œuvre est très bon marché, parce que l'on fait travailler des enfants et des prisonniers politiques, parce que les droits sociaux sont inexistantes ou presque.

Durant ces années, alors que le pouvoir d'achat des salariés est en baisse, qu'il n'y a plus de négociations sociales, les profits des entreprises explosent. Mais à qui profite ces bénéfices ? A investir dans la modernisation de notre industrie, à développer la recherche et le développement de nouvelles technologies ? A améliorer les rémunérations de ceux qui produisent la richesse, c'est-à-dire les travailleurs ?

Mais non, vous n'y êtes pas du tout ! Nos chers patrons se considèrent comme des victimes, étranglés fiscalement, obligés de subir des contraintes insupportables comme financer la Sécurité Sociale, les retraites, les ASSEDIC, les services publics, les 35h, bref financer la solidarité nationale. Ils pensent payer trop d'impôts, c'est pour cela que certains demandent « l'asile fiscal » à la Suisse ! Ils pensent aussi que le code du travail et la législation sociale est trop « rigide »... Trop de droits, trop de protection sociale pour les salariés !

Alors, que veulent-ils donc les patrons ? Ils veulent moins de services publics, moins de fonctionnaires, il y a trop d'hôpitaux publics, trop de bureaux de postes, trop de personnel dans les communes, trop d'enseignants, trop d'éducateurs, trop d'universitaires et de chercheurs, trop cher tout cela, il n'y a qu'à privatiser, laisser jouer au maximum les initiatives privées, faire jouer le marché, on ne peut tout

de même pas tout financer... Si les Français veulent se soigner correctement, bien éduquer leurs enfants, avoir des services de proximité, ils doivent mettre la main à la poche, vous comprenez l'Etat « providence » c'est fini, nous, les patrons, nous n'acceptons plus de participer !

Et si vous continuez à nous « embêter », nous allons nous réfugier à l'étranger, placer nos fortunes dans les paradis fiscaux, où personne ne viendra nous demander des comptes, où nous pourrions spéculer en toute tranquillité, exploiter une main-d'œuvre docile et pas chère, où il n'y a pas de code du travail, des inspecteurs du travail qui font respecter les droits des salariés, l'hygiène et la sécurité...

Vous l'avez compris, le MEDEF fait de la surenchère libérale et profite de la campagne électorale pour avancer ses exigences.

Nous, les personnels hospitaliers, nous sommes au cœur de ces enjeux. Saurons-nous faire entendre nos propres préoccupations, nos revendications en matière d'emplois, de salaires, de qualité du service public, de formation professionnelle ?

Les patrons, le MEDEF, veulent créer un rapport de forces, et nous, allons-nous une fois de plus être les sacrifiés d'un libéralisme sans limite ?

Les patrons ont « besoin d'air », nous, les hospitaliers, nous avons besoin d'être reconnus, respectés et payés en conséquence. SACHONS NOUS FAIRE ENTENDRE !!!

### SOMMAIRE

Page 1 : Edito

Page 2 : ☺ Paroles de cadres, chaud... chaud...

☺ 120 CAE recrutés aux HUS, le temps d'une campagne électorale...

Page 3 : ☺ Plan hôpital 2007

☺ Transfert de la pédopsychiatrie vers l'hôpital civil

Page 4 : Carrières et avancements des personnels administratifs, ils et elles y ont droit aussi !!!

Page 5 : ☺ Création d'un institut régional du cancer sur Haute-pierre ☺ Vous avez dit ergonomie ?...

Page 6 : ☺ Nous l'avons rêvé, ils l'ont fait

☺ Rappel...nos commissions de travail...

Page 7 : Permanences et Bulletin d'adhésion

Page 8 : Liste des délégués

# PAROLES DE CADRES : CHAUD... CHAUD...



Notre article « Paroles de cadres », paru dans notre journal de janvier 2007, a fait du bruit ! C'est le moins que l'on puisse dire... Le téléphone a chauffé « à blanc » du côté de la DRH... Beaucoup se sont précipités fiévreusement sur les annuaires téléphoniques pour vérifier s'il y avait une correspondance entre les prénoms et les initiales des noms avec les cadres de notre établissement. Panique à la DRH, certains prénoms correspondaient... Il fallait d'urgence s'assurer de la « fidélité » à la direction...

Nous avons fait le choix de ne pas révéler les noms et prénoms des cadres interviewés et nous ne le regrettons pas au vu des réactions et des tentatives de pressions, amicales bien entendu... exercées ici ou là. Tout le monde aura compris.

La publication de cet article a déclenché des réactions révélatrices de notre fonctionnement aux

HUS et des « fantômes » autour de l'appartenance syndicale.

Au-delà des propos convenus sur le droit syndical que tout le monde fait semblant de reconnaître, il y a la réalité d'un système hiérarchique basé sur des pressions plus ou moins subtiles. L'appartenance à un syndicat, et à la CGT en particulier, est assimilée à une rébellion, à un comportement agressif, négatif, bref, socialement incorrect.

Cette « trouille » du syndicat illustre à bien des égards le fonctionnement archaïque de nos relations sociales au sein d'un établissement hospitalier. Il y a du boulot pour faire évoluer les mentalités, pour moderniser nos relations sociales !

La CGT est bien décidée à bousculer les mauvaises habitudes et les comportements ringards.

**Alain B.**

## BAISSE DU CHOMAGE ? OU PLUTOT GROSSE MANIP ELECTORALE : 120 CAE RECRUTES AUX HUS LE TEMPS D'UNE CAMPAGNE ELECTORALE...

Nous savions déjà que les Contrats d'Accompagnement à l'Emploi étaient des contrats sans avenir, mais une étape a été franchie dans le cynisme du gouvernement et son candidat aux élections présidentielles...

Partout en France, dans tous les hôpitaux publics, les préfets mettent la pression aux directions d'établissement pour créer des milliers d'emplois, les fameux contrats d'accompagnement à l'emploi. Ce sont des emplois de 6 mois maximum, 20h par semaine, 4h par jour, payé 716 euros bruts par mois, soit 560 euros nets environs, une misère ! Les personnes recrutées sur ces contrats seront « virées » dans 6 mois et elles occupent des postes statutaires supprimés (ASH, AES, etc...).

Aux HUS, 40 CAE sont signés tous les mois, de janvier à mars. De plus, la DRH veut privilégier le recrutement de personnes handicapées pour honorer l'obligation légale d'embaucher 6% de travailleurs handicapés.

Ceux qui nous disent qu'il n'y a pas de moyens pour recruter du personnel nous mentent, ils veulent imposer la précarité et des salaires qui ne permettent pas de vivre.

Les mêmes nous parlent la main sur le cœur bien sûr des personnes sans-abri ou des jeunes qui ne peuvent pas se soigner ou se former !

# PLAN HOPITAL 2012 : TRANSFERT DE LA PEDOPSYCHIATRIE ET INSTITUT DU CANCER : DES PROJETS TRES AVANCES, LES PERSONNELS ECARTES !!!

Au cours de la réunion du comité d'orientation stratégique du SROS (schéma régional d'organisation sanitaire), le 16 février dernier, le directeur de l'Agence Régionale de l'Hospitalisation a fait le bilan du plan « Hôpital 2007 », qui s'est voulu un plan de modernisation et d'adaptation du système hospitalier. Il a également tracé les grandes lignes du plan « Hôpital 2012 » qui est en cours d'élaboration.

Deux projets concernent directement les HUS : le transfert de la Pédiopsychiatrie (Elsau) vers le site de l'hôpital civil et la création de l'Institut Régional du Cancer, qui verra fusionner la cancérologie des HUS et du Centre Paul Strauss.

Ces projets font partie du projet médical et du projet d'établissement des HUS.

**LE TRANSFERT DE  
LA PEDOPSYCHIATRIE**

**VERS L'HÔPITAL CIVIL**

Présenté au comité technique d'établissement et au conseil d'administration en 2005, ce projet est déjà très avancé. Il est porté par les médecins et la direction des HUS. Quant au personnel travaillant sur le site de l'Elsau, ils ont été jusqu'ici complètement ignorés. A aucun moment ils n'ont été associés à la réflexion, à aucun moment, ils n'ont pu exprimer leur opinion, leurs propositions, leurs critiques. Tout est quasiment bouclé. Malgré nos interventions au CTE, aucune réunion n'a été organisée avec le personnel pour présenter le projet et recueillir les avis. C'est le silence radio total, mais le dossier, lui, avance !

En effet, Monsieur le Directeur Général par intérim a présenté à l'occasion de cette réunion les termes du projet. Compte-tenu de la non-conformité des locaux aux normes de sécurité, compte-tenu de la dégradation des bâtiments, des problèmes de sécurité, la direction va transférer les activités de ce service sur le site de l'hôpital civil. Ils nous font le coup à chaque fois ! On laisse les locaux se dégrader, on laisse « pourrir » la situation durant de longues années, sans investir, sans faire de travaux, puis un jour ils décident qu'on ne peut plus rien faire, qu'il faut fermer... pour des raisons de sécurité. De plus, ils ne disposent pas des crédits considérables nécessaires pour remettre les locaux en état.

Ils ont tout prévu, ils ont déjà prévu de céder le site, dans le cadre d'un bail emphytéotique, à un opérateur privé pour y installer un IMP pour enfants handicapés.

Il faudra tout de même informer le personnel et lui demander son avis !

# CARRIERES ET AVANCEMENTS DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS : ILS ET ELLES Y ONT DROIT AUSSI !!!

Les personnels administratifs, qui s'en préoccupe vraiment ? Ils sont souvent oubliés dans les décisions budgétaires et dans les discussions au plan national, les protocoles signés ces dernières années en sont malheureusement le reflet.

Le syndicat CGT des HUS souhaite redonner toute leur place à ces agents, en exigeant un véritable déroulement de carrière et en faisant valoir le droit à l'avancement.

C'est le sens de notre action menée depuis plusieurs années dans le cadre des commissions administratives paritaires, des actions de pétitions, mais aussi par des mouvements de grève (comme en juin 2006).

En janvier 2007, nous avons lancé une pétition aux HUS pour la titularisation des contractuels, pour l'avancement des adjoints administratifs, pour le reclassement des acheteurs, pour la nomination de secrétaires médicales et d'adjoints des cadres.

Cette pétition bat son plein. Par ailleurs, une délégation de la CGT a été reçue par la Direction Générale le 2 février dernier.

La Direction s'est engagée à faire un effort pour les avancements au grade d'adjoint administratif principal, pour respecter le décret 224-2006 concernant les carrières administratives (suppression du quota pour le principalat). Les crédits nécessaires seront demandés à l'ARH pour l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses 2007. Cette mesure, même si elle est étalée permettra dans la foulée aux adjoints administratifs de 2<sup>ème</sup> classe de passer en 1<sup>ère</sup> classe. Bien entendu, ces mesures vont être complétées par la mise en œuvre des fusions de grades administratifs prévues dans le protocole du 19 octobre 2006 (un

corps unique d'adjoints administratifs en 4 grades regroupant les anciens grades d'agent et adjoint administratif, de standardiste, standardiste principal, de chef de standard téléphonique et de chef de standard téléphonique principal).

Par ailleurs, la Direction s'est engagée à augmenter le nombre de concours pour occuper les postes de secrétaires médicales et d'adjoints des cadres. Plus de concours, c'est aussi plus de possibilités de nominations au choix par computation départementale, même si les perspectives restent beaucoup trop limitées du fait d'une réglementation inadaptée et rigide. La CGT demande également que le contenu des concours soit vraiment en rapport avec les postes à occuper. Le concours 2006 de secrétaires médicales était complètement « déconnecté » de la réalité de la profession et du niveau nécessaire. C'est dans le même esprit que nous demandons des concours en nombre suffisant pour reclasser les acheteurs dans le grade d'adjoint des cadres hospitaliers.

La Direction se dit prudente quant à l'organisation de concours, afin d'éviter que les agents actuellement sur ces postes à pourvoir ne soient évincés du fait des résultats aux concours. Certes, le risque existe, mais pour autant faut-il maintenir le statu quo actuel avec de nombreux agents contractuels sans perspectives de carrières ?

La CGT veut que les emplois administratifs soient valorisés aux HUS, la CGT veut en finir avec les emplois précaires et faire titulariser les agents contractuels. Les administratifs ne doivent pas être la 5<sup>ème</sup> roue du carrosse, ils ne doivent pas être une « variable d'ajustement » pour équilibrer les comptes de notre hôpital.

## **CREATION D'UN INSTITUT REGIONAL DU CANCER SUR HAUTEPIERRE**

Là aussi, le projet semble bien avancé. Les services de cancérologie des HUS et du Centre Paul Strauss vont s'associer dans le cadre d'un Institut Régional du Cancer. L'ensemble des activités de cancérologie des HUS et du Centre Paul Strauss vont s'installer sur le site de l'hôpital de HautePierre. Quid du site du Centre Strauss ? Pas de réponse. Pas de réponse non plus sur le futur statut de cet établissement : s'agira-t-il d'un établissement public ou privé ? Que deviendra le personnel dans cette opération ? A-t-on simplement songé à l'informer, mieux à l'associer au projet ? Aucun élément de réponse... La pensée ambiante, la pensée « correcte » a édicté le principe que le public et le privé c'est fini, c'est la même chose, le personnel « doit » donc suivre...

La CGT ne sera pas simplement le syndicat de l'accompagnement « social » de ces restructurations. Nous voulons que les personnels puissent prendre leur place et faire des propositions. Nous voulons que l'hôpital public soit l'élément structurant de l'offre de soins. Pour nous, la mission du public n'est pas la même que le privé, notre rôle est déterminant pour répondre aux besoins de santé de la population et pour former les professionnels de santé.

L'enjeu de ces restructurations c'est la qualité du service public, c'est aussi l'emploi de nombreux agents. Ces deux préoccupations sont au cœur de notre démarche syndicale.

### **VOUS AVEZ DIT ERGONOMIE ?... DES VESTIAIRES QUI RESSEMBLENT A DES CASIERS DE PISCINE...**

Enfin du nouveau sur les futurs vestiaires du NHC ! Les surfaces disponibles ne permettent pas d'installer le nombre suffisant de casiers individuels... En revanche, tout semble prévu pour les sanitaires et les douches. D'ailleurs, lors de la réunion du CHSCT, la direction, devant les interrogations des représentants du personnel, a lancé : « Vous avez bien demandé des douches et des WC suffisants, non ?... »

Les casiers mis à disposition auront les dimensions suivantes : profondeur, 50cm, largeur, 30cm, hauteur, 88cm. Serrés ! Serrés ! Et superposés...

Evitez donc les manteaux de fourrure en hiver !...

Quant à l'espace de circulation entre les casiers, la largeur prévue est de 1,50m.

Il est également prévu un sac pour le linge sale et une poubelle, ainsi qu'un endroit pour le stockage des tenues propres non nominatives. Eh oui ! Vous avez bien lu, il s'agit bien de tenues non nominatives... Nous aurons sûrement l'occasion d'en reparler...

Pour les effets personnels, les sacs et autres, des casiers seront prévus dans les salles de détente.

A quoi bon payer un ergonomiste sur un projet de cette importance pour en arriver là ?...

Si la direction s'était donnée la peine de consulter les professionnels avant d'installer les vestiaires, nous n'en serions pas là. Les représentants du personnel au CHSCT avaient pourtant alerté depuis longtemps sur les problèmes d'ergonomie. C'est à la demande de la CGT que ce groupe a été réactivé, ce n'est pas pour enregistrer les décisions déjà prises.

## **NOUS L'AVONS REVE,** **ILS L'ONT FAIT !**

C'est dans ces termes que le directeur de l'ARH s'est exclamé, admiratif, lors de la réunion du comité d'orientation du SROS (schéma régional d'organisation sanitaire) lorsqu'il a évoqué la restructuration des hôpitaux outre-Rhin.

En effet, dans le cadre des réformes entreprises dans le système hospitalier allemand, 8 hôpitaux de la région de Kehl se sont regroupés dans un établissement unique avec 4 000 agents, 60 000 hospitalisations par an. Les hôpitaux allemands sont passés entièrement à la tarification à l'activité.

L'objectif de ces regroupements et restructurations, c'est la RENTABILITE. Oui, ils s'affichent sans complexe et notre « élite hospitalière » alsacienne en rêve !!!

### **RAPPEL... NOS COMMISSIONS DE TRAVAIL...**

Depuis plusieurs années, nous avons mis en place des commissions de travail, une commission des soignants, une commission des personnels ouvriers, des personnels administratifs, une commission des personnels de nuit, un collectif de cadres.

Si vous souhaitez participer à la réflexion et aux initiatives d'action du syndicat, vous êtes les bienvenus.

Contactez-nous, votre avis votre réflexion nous intéresse !

Ainsi, la commission des soignants travaille sur les questions d'ergonomie du NHC, tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur le NHC, la VAE, la validation des acquis et de l'expérience mise en œuvre pour les aides-soignants et prévue pour le diplôme infirmier, le diplôme infirmier de bloc opératoire.

LA CGT EST DESORMAIS  
SUR INTRANET,  
AVEC LA MARCHÉ A SUIVRE :  
Déclic / Agents / Syndicats / CGT



ADRESSE DU BLOG :

<http://www.cgthus.canalblog.com>

ADRESSE DE MESSAGERIE :

SyndCGT@CHRU-Strasbourg.fr

A bientôt !

## Nos Permanences

☺ **CENTRE - VILLE :** Mardi de 14h à 16h ☎ **16 098**  
(Même bâtiment que la formation continue, au 1<sup>er</sup> étage)

► **Spéciale DOM** au Centre-ville : Tous les 1<sup>er</sup> Jeudi du mois, de 8h à 12h

☺ **HAUTEPIERRE :** Mardi de 14h à 16h ☎ **28 067**  
(Entrée du personnel, Jeudi de 14h à 16h  
près de la salle de formation informatique)

☺ **ROBERTSAU :** Mardi de 14h à 15h30 ☎ **15 719**  
(Pavillon Saint François, au sous-sol)

☺ **IFSI :** un jeudi par mois - annonce de la date par affiche  
(Dans le hall de l'école)

*Vous pouvez nous joindre tous les jours au 16 098 et au 18 485*



### BULLETIN D'ADHESION

Nom : ..... Grade : .....

Prénom : ..... Service : .....

☎ : ..... Site : .....

Signature :

Souhaite adhérer au Syndicat CGT des HUS  
1 place de l'Hôpital BP 426 — 67091 Strasbourg

Talon à nous retourner dûment rempli et signé

# VOS DELEGUE(E)S

ADONIS Josette	Aide-soignante	Méd physique et réadaptation	Hautepierre
ARNOLD Anne	Maître Ouvrier	Restaurant du personnel	Centre-ville
BELON Fabienne	Aide-soignante	Chirurgie A	Centre-ville
BIEBER Betty	Secrétaire médicale	Labo Poincaré	Centre-ville
BIRGEL Bernadette	Maître Ouvrier	Restaurant du personnel	Centre-ville
BOUVIER Raphaël	OPS	Cuisine centrale	Centre-ville
CARPENTIER Fatima	Cadre de santé	Nourrissons	Hautepierre
CORRAS Sabine	ASHQ	Archives	Centre-ville
DENNI Claude	Adjoint administratif	Service Economiques	Centre-ville
DIEBOLD Christine	Aide-soignante	Saint François	Robertsau
GIORGI Claudine	ASHQ	Syndicat CGT	
GOUPILLEAU Bernard	Contremaître	Service des Coursiers	Centre-ville
GRIESBACH Marie-Odile	IADE	Chir A – Bloc urologie	Centre-ville
GRINENWALD Josiane	ASHQ	Rééducation Plateau technique	Hautepierre
HAMADA Zakouoini	OPS	Cuisine	Hautepierre
HELMSTETTER Françoise	OPS	Standard	Centre-ville
IANTZEN Madeleine	Aide-soignante	Syndicat CGT	
JACOB-FRAXE Eymerick	OPQ	Restaurant du personnel	Centre-ville
JOUANNIN Gérard	Agent chef	Restaurant du personnel	Centre-ville
LACHER Michel	Chef de standard tél principal	Syndicat CGT	
LANG Fabienne	AEQ	Neuro Chir	Hautepierre
LANOE François	Conducteur – Ambulances Internes	Participe à l'équipe de Hautepierre	
LANOE Pia	ASHQ	Réa Pasteur	Centre-ville
LETARD Jacky	Contremaître	Restaurant du Personnel	Robertsau
LOLLIA Anita	IDE	Cardiologie	Hautepierre
MAGNET Sylvie	IDE	Bloc Urologie - Chir A	Centre-ville
MARIE ROSE Gertrude	Maître Ouvrier	Blanchisserie	Hautepierre
MAYER Jean Jules	Maître Ouvrier	Sécurité	Hautepierre
MEYER Jean-Claude	Agent Chef	Cuisine	Hautepierre
MUHL Pascal	Conduc ambulancier 1èrCat.	Ambulances internes	Centre-ville
OBERMOSSEY Sacha	AEQ	Archives	Hautepierre
REY Virginie	OPQ	Blanchisserie	Hautepierre
RINGENWALD Laurent	Maître ouvrier	Syndicat CGT	
SABOURIAUT Josiane	Cadre de santé	Chargée de mission au Bloc op	NHC
SIEGRIST Corinne	Aide-soignante	Pavillon Kuss	Robertsau
TEYCHENEY Jean-Christophe	Aide-soignant	Dermatologie	Centre-ville
THAUDIERE Denis	Conduc ambulancier 1èrCat.	Ambulances internes	Centre-ville
VALLA GRIMLER Cyril	OPS	Cuisine centrale	Centre-ville
WACH Pierre	OPQ	Syndicat CGT	
WALDINGER Valérie	Aide-soignante	Pav. Schutz SSRG	Robertsau
WILSOHN Françoise	Adjoint administratif	Accueil Urgences Adultes	Hautepierre
WURTZ Sandra	IDE	Urgences Pasteur	Centre-ville