



# C'est comme au Cinéma.....

**Une étude récente a démontré que les Français n'ont plus confiance en leurs gouvernants, leurs dirigeants, leurs syndicats. Effectivement on a tous remarqué et l'actualité récente l'a prouvée, qu'il y a un fossé entre les gens, ce qu'ils pensent, ce qu'ils veulent et ceux qui sont censés les représenter ? À tous niveaux et dans tous secteurs d'activité.**

Ce qui se confirme, quand vous regardez le taux de syndicalisation et quand vous entendez des réflexions de type: « *comme les politiques, les syndicalistes sont tous pourris, ils n'ont un mandat que pour renforcer leurs intérêts personnels pas pour défendre les autres. Regardez ce qui se passe dans le milieu du travail, à quoi ils servent les syndicats ? De toute façon les patrons font ce qu'ils veulent, alors....* ».

Oui, c'est probablement vrai, du moins en partie, aujourd'hui les riches gouvernants ont la fâcheuse tendance à se prendre pour des Rois, ayant le droit de vie et de mort sur leurs manants esclaves. Ils sont dans le milieu du travail pour jouer des rôles :

Ils jouent à terroriser les plus faibles pour tenter d'obtenir des résultats qu'eux même n'ont pas pu obtenir ;

Ils menacent de vous licencier si vous n'acceptez pas de passer en poste à plus de 55 ans, avec pratiquement 40 années d'ancienneté !!!!

Ils jouent à faire ceux qui ne vous voient pas, ou bien ceux qui sont au téléphone pour éviter d'avoir à dire bonjour !!!

En parallèle ils jouent les gentils garçons quand les institutions étatiques sont sur le terrain,

Ils jouent les bons pères de famille, ardents protecteurs du social, en organisant des sondages sur le bien-être au travail alors

qu'en parallèle ils refusent de chauffer les vestiaires et les ateliers, il caillait encore jeudi 2 Novembre.

Ils jouent les ardents défenseurs de la communication en transmettant, en urgence, comme par hasard dès le départ du personnel, par mail, une information entrant dans les prérogatives du Comité d'Entreprise, la gestion des jours de chômage, tout ça, naturellement pour notre bien !!!!

D'un autre côté, ils n'ont pas que des défauts, ils ont aussi des talents de prestidigitateurs, ils réussissent à faire disparaître les jours chômés et cela c'est plutôt bien !!!

Ils ont réponse à tout et comme les chats retombent toujours sur leurs pattes !!!

Ils jouent des rôles mais n'oubliez pas, plus grave, ils nous prennent pour des Charlots. Petite explication tirée de réponses en réunions CE ou DP d'après la direction :

**Tous les teams expert ont suivi une formation, faux !**

***Il faut obligatoirement être team expert pour être team leader, encore faux***, il faut simplement être au bon endroit au bon moment et surtout appartenir à la « bonne catégorie » !

***Ils nous prennent pour des lapins de 6 semaines !!!***

***C'est certainement ça le bien-être au travail ?***

Pour ce qui est dû : tous pourris, c'est réducteur, c'est une synthèse facile, rapide et inappropriée.

Il est vrai qu'un syndicat, comme un parti politique ne peut être influent que s'il est puissant et pour être puissant, il faut qu'il soit soutenu, et pour être soutenu il faut que les salariés aient le courage pour oser s'afficher et donner un peu de temps pour manifester et aider, un peu d'argent pour payer la carte, encore un peu d'audace pour dénoncer ce qu'il y a à dénoncer.

**Surtout c'est une démarche collective**, c'est accepter de se dire qu'ensemble, réunis nous serons plus forts, **l'individualisme n'est pas de mise puisqu'il est instauré par les patrons dans les entreprises, justement pour arriver là où nous sommes aujourd'hui.**

Et pour finir la boucle, si les salariés avaient continué de se syndiquer et de mettre en application ce que nos anciens avaient appliqué en 1936 (au risque de passer encore pour des anciens combattants ! ) aujourd'hui le rapport de force ne serait pas le même et avant de penser

à tout supprimer, certains y réfléchiraient à 2 fois, **ce n'est pas en brayant et en hurlant comme un damné que l'on prouve qu'on est compétent mais en dirigeant avec intelligence.**

Pour finir avec une petite pointe d'humour cinématographique puisque nous sommes dans l'esprit des rôles :

On attendait la visite de notre grand patron les semaines passées ce qui nous inspirait la réflexion humoristique suivante :

« Peut-être venait-il pour la distribution des rôles du remix en cours de tournage, du prochain film : **Ali baba et les ...**

Beaucoup d'entre nous se disent : « dire que j'avais fait **la gloire de mon père** en venant travailler dans ce bel établissement, mais au fil des années c'est devenu digne des **tontons flingueurs**, après avoir fait les **quatre cents coups**, certains risquent de finir **au placard**.

Etablissement où **la haine** s'installe de plus en plus mais où tout le monde prétend que **je vais bien mais ne le dit à personne...** nous terminerons en disant : « **qu'est-ce qu'on a fait au Bon Dieu** pour en arriver là, c'est **ridicule...** ».

**Jusqu'à quand allons-nous nous laisser humilier,  
ridiculiser, rabaisser ?**

**Même si nous gardons le moral et un minimum  
d'humour, nous devons revoir clairement la  
légitimité des institutions qui nous représentent  
avant qu'il ne soit trop tard ?**

