

# DECLARATION PREALABLE DU CSE EXTRAORDINAIRE DU 8 AVRIL 2021

La CFE-CFC Occitanie tient, lors de ce CSE extraordinaire sur les conditions de travail à Pôle emploi Occitanie à souligner l'alerte qu'elle porte dans les différentes instances (CSE, CSSCT, RP) depuis de longs mois sur l'état d'épuisement professionnel et de souffrance des équipes de PE Occitanie, que ce soient les ELD ou les agents.

Ils travaillent depuis maintenant un an dans un contexte fortement dégradé, seuls face à leur écran la majeure partie du temps, en ayant perdu les contacts privilégiés avec leurs collègues qui sont une force dans notre établissement ; cela sans que le déploiement incessant des projets n'ait réellement ralenti. Nous assistons, impuissants et désarmés, à un amoncellement de déploiements (projets, nouveaux outils...) impossibles à mettre en œuvre sereinement dans le contexte actuel.

Pourtant c'est bien dans l'accord QVT que la direction dit « l'amélioration de la QVT passe par une organisation du travail qui sait anticiper les évolutions, assurer la juste allocation des ressources disponibles au regard des charges de travail à réaliser et à prendre en compte les impacts potentiels de l'organisation du travail sur la santé des agents. ». Quelle en est l'application ne serait-ce que face à l'amoncellement des audios que vivent aujourd'hui les ELD et les services d'appui au réseau et l'empilement des déploiements déjà cités et autres plans d'actions ?

Quelle perte de temps et d'énergie pour essayer d'assimiler OGD et autre nouveauté, tout en gérant la mise en place du nouveau suivi entre 2 EPA et 3 audios ?

Certes on nous parle de « détente du calendrier » sauf que les actions sont déjà lancées et donc doivent se finaliser pour ne pas repartir à zéro. Et que dire des inquiétudes bien légitimes des collectifs face à l'échéance de juillet de la RAC ?

Malgré nos alertes incessantes, malgré nos propositions pour la CSSCT extra des 15/12/20 et 9/2/21 qui traitaient déjà de l'impact de la situation actuelle sur la santé des agents et dont la plupart n'ont pas été prises en compte, rien n'est acté pour soulager véritablement nos collectifs.

Une nouvelle fois, nous voulons vous alerter solennellement sur les dangers de cette course en avant pour tous les agents de Pôle Emploi Occitanie, managers, agents sur sites et en structure.

Retrouvez nos informations sur <http://cfecgcmdeoccit.canalblog.com/>  
<http://cfecgc-metiersdeemploi.fr>

