

identifier et à trouver les solutions pour dépasser ou éviter les obstacles. « La gestion du handicap en milieu de travail » devient une simple question de stratégie à construire, à appliquer et s'en trouve dédramatisée.

Nous avons construit notre méthode de travail au fil de l'expérience avec toujours le souci de ne pas mettre en danger les personnes que nous accompagnons. C'est à partir de nos tâtonnements que, petit à petit, nous avons pu isoler les facteurs de réussite. Bien sûr, il n'y a pas que des succès. Les parcours ne sont pas linéaires. Il faut du temps avant d'aboutir à une situation d'emploi stable et durable. Les incidents sont fréquents, mais ne sont pas considérés comme des échecs : ce sont des éléments du parcours. Chaque rupture est analysée pour tirer les enseignements pour la suite.

La fréquentation du service, l'assiduité, la détermination des personnes accompagnées et les bons résultats en termes de retour à l'emploi sont des éléments qui nous encouragent à poursuivre notre réflexion et notre action.

**Jean-Luc Picard,**  
directeur du SIMOT, Route Nouvelle Alsace

## **GALAXIE : un réseau national pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap psychique.**

### **Des exemples d'intervention**

L'une des richesses du réseau GALAXIE est de regrouper des professionnels qui interrogent leurs pratiques de façon continue, avec pour objectif de toujours mieux adapter leurs actions à l'évolution des besoins de leurs usagers, en regard des contingences institutionnelles, politiques et financières dont ils relèvent. Les structures membres de Galaxie portent des actions très variées qui doivent s'inscrire dans un schéma organisationnel propre à leurs territoires.

Ainsi, le **SAVS 68 (Ass. Marguerite Sinclair)**, aide les personnes à se resituer par rapport à l'emploi. Au-delà, son action permet une veille et une mise en relation avec l'entreprise et le soin, en vue de consolider les situations. Les usagers peuvent donc bénéficier de la présence d'une personne à des moments-clés de leur parcours d'insertion professionnelle. **Espoir 79 (UDAF 79)** est un service qui se situe au cœur d'un réseau d'acteurs de l'insertion professionnelle et de la psychiatrie. Cinquante personnes par an sont prises en charge. En trois années d'activité, environ 50 % des personnes accompagnées ont réussi à construire un projet professionnel (entrée en formation qualifiante ou signature d'un contrat de travail d'une

## **Galaxie : son origine, ses objectifs, ses domaines d'intervention.**

À la fin des années 1990, des responsables de structures développant des actions spécifiquement dédiées aux personnes en situation de handicap psychique créent un collectif de travail et de réflexions partagées. Ainsi naît, en 2004, le Réseau Galaxie, structuré en association loi 1901. Aujourd'hui, Galaxie regroupe une trentaine d'adhérents au niveau national et se propose, dans une logique de réseau, d'être un espace de recherche, de développement et d'expérimentation visant à promouvoir, renforcer et améliorer les pratiques spécifiques d'évaluation et d'accompagnement socioprofessionnel des personnes en situation de handicap psychique.

Ainsi, Galaxie s'est fixé plusieurs objectifs, inscrits dans le cadre de principes éthiques, qui reposent sur quatre axes d'intervention : recherche, étude et expérimentation ; formation et appui technique ; mutualisation des pratiques au sein du réseau ; communication et sensibilisation.

durée de six mois ou plus). Le dispositif Sybil porté par l'**Aleph (Association pour l'emploi des personnes handicapées, département 30)** a pour objectif de favoriser l'accès, le maintien dans l'emploi d'usagers titulaires d'une RQTH<sup>1</sup>. Grâce à ses équipes qui savent comment gérer les manifestations du handicap psychique, ces paramètres sont intégrés dans le parcours, facilitant l'obtention de résultats positifs pour les bénéficiaires. **An Treiz (dpt 29)** considère qu'il n'y a pas de réussite professionnelle durable sans accompagnement social. En réponse, la structure a souhaité créer un **SAMSAH** qui permet à ses bénéficiaires de définir un projet de vie englobant les champs du médical, du social et du professionnel. Ici, il s'agit de rendre possible l'insertion sociale et professionnelle par la mise en œuvre d'un accompagnement spécifique, global, durable et cohérent impliquant tous les acteurs concernés. Le SAMSAH est donc le point d'articulation de ces différents champs pour permettre la facilitation du parcours des usagers. Le **CRP Richebois (Marseille)** a pu constater les nombreux échecs et abandons de parcours de formations des personnes souffrant de handicap psychique. Il a donc mis en œuvre le dispositif Arrive. Sur une durée variable de trois à onze mois, les personnes peuvent travailler les fondamentaux, suivre des acti-

1. RQTH : Reconnaissance de qualification de travailleur handicapé.

vités de redynamisation et des apprentissages qualifiants nécessaires à l'employabilité. À la sortie des stagiaires, les équipes intensifient les contacts avec le réseau d'accompagnement pour favoriser la poursuite du suivi. **Le CRP St Amant Tallende (Ass CAPP, dpt 63)** a été créé pour « faciliter la recherche et la mise en place de tout moyen permettant la formation, l'insertion ou la réinsertion d'adultes inadaptés sociaux présentant essentiellement des troubles du comportement ». Il accueille et accompagne environ 225 personnes par an, adultes reconnus TH qui viennent de tout l'hexagone. La structure porte également une action de formation continue et d'évaluation de compétences en direction des travailleurs handicapés d'ESAT et d'Entreprise Adaptée (15 structures dans 6 départements). Au cœur de la question du travail, cette structure élabore son action à partir d'« un maillage de terrain », nécessaire pour apporter « une réponse adaptée à chaque personne ». **L'Espace Ressources (Ass. Icare la Bergerie, dpt 21)** est un lieu d'accueil et d'écoute pour les usagers et les professionnels. Ce service mène un travail d'accompagnement vers l'emploi de personnes souffrant de handicap psychique et apporte un appui technique régulier auprès des travailleurs sociaux et des entreprises. Dans la pratique, il cherche à favoriser le lien entre les différents professionnels intervenants auprès de la personne. Et son action lui permet de constater régulièrement que l'accompagnement à l'insertion professionnelle peut souvent être un réel levier pour un accès, ou un retour, dans un parcours de soin.

Ces quelques exemples, bien que très différents, ont néanmoins plusieurs points communs<sup>1</sup> : des modalités d'accompagnement spécifiques qui font leurs preuves tant par leurs résultats positifs que par la reconnaissance des professionnels partenaires ; des accompagnements vers et dans l'emploi (ordinaire ou en ESAT) en lien notamment avec le soin ; des pratiques reposant avant tout sur des moyens humains.

### ESEHP et CReHPsy

Riche des expériences de ses membres, Galaxie peut ainsi conduire différents travaux relatifs aux problématiques d'évaluation et d'accompagnement des personnes confrontées au handicap psychique. Ainsi, nous avons pu, avec le soutien de la CNSA et en partenariat avec les MDPH de six départements,

1. Cette liste ne reflète qu'une infime partie de l'ensemble des actions de ces structures et de celles portées par d'autres membres de Galaxie.

2. Article revue *Pluriels* n°81, avril 2010, « Présentation de l'expérimentation d'équipes spécialisées pour l'évaluation du handicap psychique (ESEHP) réalisée dans six départements » par Yann Boulon, directeur Recherches et Formation, membre du réseau Galaxie.

expérimenter le concept d'ESEHP (Équipes spécialisées pour l'évaluation du handicap psychique)<sup>2</sup>. Un grand nombre de professionnels et d'acteurs institutionnels reconnaissent la plus-value que peuvent apporter ces équipes. Mais jusqu'à présent, l'activité des ESEHP en tant que telle n'a pas pu être pérennisée faute de cadres et de moyens financiers reconductibles.

Comme une « suite logique », nous menons depuis mars 2011 une étude sur le concept de CReHPsy (Centre ressources handicap psychique) avec le soutien de la CNSA<sup>1</sup>. En réflexion au sein de Galaxie depuis plusieurs années, le CReHPsy pourrait apporter une réponse opérationnelle, pluridisciplinaire et coordonnée pour une prise en charge globale des bénéficiaires. Il existe des expériences considérées comme étant des préfigurations de ce que pourrait être un CReHPsy. Nous allons donc les évaluer sur une durée de deux ans. Nous pourrions alors rendre compte de leur efficacité sur l'intégration des personnes handicapées psychiques et de leur capacité à mobiliser et coordonner des acteurs et des actions partenariales. Dans un second temps, l'étude devra permettre de proposer les conditions et moyens nécessaires au développement et à la pérennisation de ces sites futurs sur le territoire national. Galaxie souhaite que ce projet permette de dessiner les champs des possibles en matière d'insertion socioprofessionnelle des personnes souffrant de handicap psychique. En fédérant l'ensemble des acteurs concernés, les CReHPsy seraient alors l'une des réponses concrètes à la loi de 2005.

Évelyne Cercley,

chargée de mission et de développement - Galaxie  
contact@reseau-galaxie.fr • www.reseau-galaxie.fr

### L'émergence d'une nouvelle forme d'entraide : présentation du premier *clubhouse* français.

Le premier *clubhouse* français ouvre ses portes au mois de novembre 2011 dans un local de 160 m<sup>2</sup> situé au rez-de-chaussée du 80, quai de Jemmapes à Paris (10<sup>e</sup>).

Qu'est-ce qu'un *clubhouse* ? C'est un lieu créé pour et avec des personnes fragilisées par les effets de troubles psychiques dans le but de faciliter leur socialisation et leur réinsertion professionnelle. Le *clubhouse* du quai de Jemmapes peut accueillir jusqu'à cinquante personnes adultes. On les appelle *membres du clubhouse* pour souligner l'appartenance à un groupe et la contribution de chacun à l'activité générale. L'originalité de cette formule tient à une gestion intrinsèquement participative qui promeut une entraide fondée sur l'accompagnement et le partage. Dans l'esprit de ses promoteurs, c'est le chaînon man-

1. Le soutien de la CNSA concerne les dix-huit premiers mois d'étude.