**LA CFDT AU CŒUR**

**DES NEGOCIATIONS SALARIALES**

* **LA POLITIQUE SALARIALE ST ET STERICSSON SERA DONNEE LE 22 FEVRIER.**

**La direction a cependant précisé quelques pistes :**

* + Les augmentations 2011 ST et STE seront en fonction du positionnement du marché français: La prévision du marché français en 2011 donne 2.5% pour les OATAM et 2.6% pour les cadres.
	+ Mise en place d’un budget de correction de la grille OATAM
	+ Suppression de la grille des Minis Job-Grade Cadres : la direction veut mettre en place une nouvelle grille basée sur un comparatif de salaire dit méthode COMPA-RATIO (outil RH qui se compare à la position du marché).
	+ Facteur de performance compagnie 2010 VIP&P-VIP ST à 1
	+ Ouverture de négociations sur l’intéressement, le PERCO, les séniors et le télétravail
* **LES REVENDICATIONS SALARIALES CFDT**
	+ **UNE AUGMENTATION GENERALE AVEC UN PLANCHER A 80 €**
	+ **DES MESURES INDIVIDUELLES (MERITE) A 3% €**
	+ **DES PROMOTIONS, PASSAGE CADRE A 1%** **avec le rattrapage des promotions 2010 non réalisées.**
	+ **UN BUDGET DE RATTRAPAGE DES SALAIRES DANS LE CADRE DE L’ACCORD EGALITE H/F DECORELE DES AUGMENTATIONS ANNUELLES**
	+ **LE JOUR DE SOLIDARITE (PENTECOTE) A LA CHARGE DE LA DIRECTION**
	+ **LA FINALISATION DE LA GRILLE OATAM**
	+ **L’ABONDEMENT A 25% DE LA PRIME INTERESSEMENT**
	+ **L’OUVERTURE DES NEGOCIATIONS LOCALES SUR LES PRIMES**  **(horaires d’équipe, industrielle, PCA, panier)**
* **RESULTAT INTERESSEMENT FINAL 2010 (ST et STE)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Versement en mai 2011** | **Hors Abondement** | **Avec Abondement de 15%** |
| **Salaire Annuel de Référence** | **Montant Total Brut** | **~ Salaire Brut** | **Montant Total Brut** | **~ Salaire** **Brut** |
| **15 000** | **1268 €** | ***1.1*** | **1458 €** | ***1.26*** |
| **20 000** | **1404 €** | ***0.91*** | **1615 €** | ***1.05*** |
| **30 000** | **1630 €** | ***0.65*** | **1875 €** | ***0.75*** |
| **40 000** | **1902 €** | ***0.57*** | **2187 €** | ***0.66*** |
| **50 000** | **2129 €** | ***0.51*** | **2448 €** | ***0.59*** |
| **60 000** | **2400 €** | ***0.48*** | **2760 €** | ***0.55*** |
| **70 200** | **2672 €** | ***0.46*** | **3073 €** | ***0.53*** |

**On est encore très loin du compte. La CFDT reste convaincue que 2011 doit être l’année du rattrapage et de la reconnaissance .La direction doit être a l’écoute et récompenser l’ensemble des salariés pour tous les efforts consentis ces deux dernières années.**