



ITM LOGISTIQUE
ALIMENTAIRE INTERNATIONAL

Comité Central (CSE C)
Du 7 et 8 juillet 2022
LA CGT VOUS INFORME

Tréville-le 9 juillet 2022

« qu'est-ce que sera demain ? »

Notre nouveau Directeur Général a donc lui-même présidé la réunion du Comité Central (décalée d'une semaine) à la place de la DRH toujours absente.

La bonne surprise fut qu'il connaissait parfaitement les dossiers. Les questions ont immédiatement fusé sur les raisons des changements actuels à la direction de notre entreprise. Pourquoi ces embauches ? De directeur financier, de responsable projets, de direction de la performance et de la production, de DRH, etc. laissant aux personnes en place le choix de s'adapter... ou de partir...



Qui dit changement de direction, dit changement de destination

Force est de constater que ce changement de Directeur Général par la direction du groupe n'a rien d'un hasard. Le précédent DG, parti avant la fin de « son » PTL, mais pas en retraite comme on nous l'avait faussement annoncé voit son projet « corrigé » par son successeur. Après avoir refait tous les chiffrages, visité plusieurs bases mixtes et constaté les carences, le nouveau DG nous a d'ores et déjà annoncé que l'objectif final de cout colis ne serait plus de 0.85 € mais supérieur à 1 €. Ce que l'expert des élus du CSE C affirme depuis des années. Le cabinet externe choisi par la direction depuis le début du PTL a été sèchement remercié.

Pour rappel le cout colis était inférieur à 1 € avant le début du PTL, il est aujourd'hui de

1.17 €.

La CGT se trouve confortée ayant combattu depuis fort longtemps y compris auprès de la direction du groupe les objectifs budgétaires du PTL.

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : http://cgt-intermarche.over-blog.com/et_surhttps://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/

Le DG étudie désormais la possibilité de créer plus de bases que ce qui était envisagé car les volumes ne passeront dans les bases mixtes actuelles ou prévues à la fin du PTL. Quelle gabegie, quel gaspillage !...

Et pendant ce temps, on court après les préparateurs pour leur faire gagner 1 colis/heure...

Le PTL 6 sera annoncé en septembre, date à confirmer.

BUDGET 2022

A date, les objectifs budgétaires sont atteints grâce à une amélioration sensible de la performance terrain, les efforts des salariés permettant de compenser les surcoûts du gazole, des coûts de siège et de l'inflation, etc.

Au total, il y a 500 salariés (ETP) de moins qu'à la même date l'an dernier mais avec aussi moins de volumes. Pour rappel, le COVID nous a permis de pulvériser les records de volumes en 2020 et 2021.

INTERESSEMENT

La CGT, certes non signataire de l'accord, trouverait illogique que les salariés ne soient pas récompensés à la juste valeur de leur travail cette année.

A date, les coûts colis sont globalement atteints. Les bases en difficulté, notamment SQF auront du mal à se stabiliser malgré les promesses de la direction de compréhension des soucis de démarrage.

A noter des possibilités de réajustements des budgets intéressement pour les bases qui

perdent ou reçoivent plus de 500 000 colis/an que prévu au budget. SQF peut donc voir ses charges revues à la baisse et Loriol à la hausse du fait des délestages entre ces deux bases. Attention de ne pas pénaliser les salariés de Loriol qui ont « sauvé le soldat SQF » en cette année particulière malgré leur fermeture toute proche...

Le SMIC devrait sans aucun doute à nouveau augmenter de 2 % en août ou septembre. Les 43 € de mai seraient dans ce cas déjà absorbés...

L'intéressement ne doit pas être un frein à une nouvelle demande de suivi de l'inflation.



En conclusion : nouveau DG signifie nouvelles méthodes de travail sans fioritures ni « salamalecs ».

Mais peut-être de nouvelles idées plus proches du réel...

A suivre.