



## Compte-rendu CSE du 31 Janvier 2022

**Moteurs expédiés** : 2416 en décembre 2021 pour un cumule annuel de 40976.  
3701 moteurs devraient être expédiés en Janvier.

**PR** : 7328 en Janvier et prévisionnel de 7766 en février.

**Transports urgents** : 142 117€ (sur les 3 premières semaines).

**Intérimaires** : 289 intérimaires.

**Prêt de personnel** : 2 à Class, 2 à Madrid, 1 aux États-Unis, 1 prêt BLY vers GZY et fin des prêts GZY vers BLY.

**Point qualité** : 13 défauts pour Iveco, 4 pour Fargo, 4 pour Grand Island, 0 pour Zedelgem et 23 pour Class.

**Situation sécurité** : 1 accident avec arrêt, 3 accidents bénins, 2 incidents.

Solidaires a demandé une nouvelle fois de mettre le tableau d'affichage de la sécurité à jour (certainement un oubli en vue des visites prévues prochainement!!!)

Le retour de l'enquête sur les RPS (les risques psychosociaux) au service qualité a révélé 3 cas de RPS.

**Absentéisme** : 3,16% en Décembre pour un cumule annuel à 3,67%

**Prime d'Intéressement**: 479€.

### **Infos Direction** :

- Distribution des vestes noires début février.
- Mutuelle: Les salariés vont recevoir un courrier récapitulatif avec les différentes formules.
- Visites: Le 02/02 : Délégation de Turin à FPT Bly pour QualityMeeting avec M. CURTI – M. DARESTA – M. ZAGGIA : Revue des indicateurs Qualité et actions correctives majeures pour 2022
- Rappel du fonctionnement de la prestation concernant le lavage des tenues de travail.  
Solidaires a tenu à préciser que l'info aurait dû faire l'objet d'une note de service ou d'une information par le biais des responsables début janvier.
- Les prévisions de volume pour 2022 sont passées à 50 144 moteurs, mais la situation est très compliquée voire tendue avec Madrid.

Points bloquants : Rattrapage des incomplets de centrale de Madrid, car il y a des difficultés d'approvisionnement de pièces.

Le Nouvel an chinois (1 semaine).

Avec le retard et l'engorgement des transports internationaux maritimes et aériens. Le C8/C9 devrait être impacté prochainement avec les pièces en provenance de Chine.

- La direction nous a annoncé la production du 1<sup>er</sup> moteur X C13 au niveau du service des prototypes. Elle tenue à préciser également que notre service logistique n'a pas les experts, donc les capacités pour réaliser seul ce projet. Pour cela, le groupe mettra à disposition 2 ingénieurs experts en logistique.
- Les entretiens annuels débuteront en février pour finir en septembre.

Solidaires a demandé que les salariés qui n'ont pas eu d'entretien en 2021, soient prioritaire cette année.

## **Questions CSE du mois de janvier 2022**

### **1/ Secteur peinture :**

- a) Nous demandons de réparer le gyrophare cassé sur le boîtier électrique sorti du four.

Réponse de la direction : C'est fait.

- b) Nous vous demandons d'ajouter des tapis anti-fatigue dans ce secteur.

Réponse de la direction : Nous regardons quel est le besoin.

### **2/ Magasin bâtiment C:**

- a) Cela fait plusieurs mois que les salariés demandent des gants tactiles pour éviter d'enlever les gants "normaux" toutes les 2 minutes pour utiliser les palmards. La commande a-t-elle été faite? Si oui, quand seront-ils à disposition des salariés?

Réponse de la direction : Ce n'est pas encore fait, il faut que l'on trouve la bonne solution.

Solidaires a insisté sur la perte de temps d'enlever et de remettre les gants toutes les 2 minutes. Nous avons demandé que ces gants tactiles soient étendus aux salariés du montage où il y a la même problématique.

- b) Il y a toujours et encore des problèmes de points lignes sur les différentes lignes de montage et d'usinage. Il y a également toujours le problème de triage des boîtes à la sortie du transtocker. Nous vous redemandons de régler ces problèmes (qui perdure depuis plus de 2 ans!!!) le plus rapidement, car cela fait perdre du temps et détériore les conditions de travail des salariés.

Réponse de la direction : La mise à jour est en train d'être effectuée avec les modifications qui sont en train d'être réalisées au niveau de clic.

Solidaires a tenu à préciser que la directrice avait menti lors de sa réponse concernant la gestion des points ligne le mois dernier. Nous avons démontré que la gestion de ceux-ci n'est pas gérée que par une seule personne ou un service. Nous avons signalé que dans les mois à venir, il faudra être à jour systématiquement au niveau des points ligne, car bientôt les caristes vont être obligés de badger les QR code du point ligne pour déposer une boîte ou un bac. Nous avons également signalé que ces problèmes, qui perdurent depuis plus de 2 ans, font rire un responsable quand on lui dit que cela n'avance pas. Chose qui ne nous fait vraiment pas rire à Solidaires.

Réponse de la direction : On prend note.

- c) Nous vous demandons de mettre 2 personnes à la sortie du transtoker pour pouvoir sortir les boîtes (pour préparer les charrettes de livraisons) mais aussi faire de la rentrée de boîtes (en provenance du dépotage) pour remplir les plateaux qui aujourd'hui repartent dans le transtoker à moitié ou  $\frac{3}{4}$  vide.

Réponse de la direction : Une solution est en cours.

- d) Où en êtes-vous concernant l'étude du poste de la préparation des turbos? Y-a-t-il un projet?

Réponse de la direction : Une réorganisation du poste est en cours.

Solidaires a signalé qu'un projet a été réalisé mais pas transmis à Solidaires qui pourtant devait être informé et invité aux réunions CSSCT pour ce poste. Nous avons tenu à préciser qu'il faudra mettre des moyens financiers importants pour réaliser ce projet pour que les salariés travaillent dans de bonnes conditions de travail. Nous avons rappelé que toute une équipe avait fait une suggestion qui ne coûtait quasi rien en investissement et faisait de la place dans le palettier.

- e) Nous vous demandons quand va être changé le chariot CACES 1 qui n'est pas adapté pour circuler dans ce palettier (celui-ci devait arriver au départ aux alentours du mois de Juin 2021).

Réponse de la direction : Non, car l'activité 112/80 doit disparaître.

Solidaires a signalé que ce chariot n'est pas adapté pour travailler dans notre palettier, surtout en ce moment, avec le flux important de pièces dans ce secteur et qu'il y avait déjà eu un accident avec celui-ci.

- f) Nous vous demandons du personnel supplémentaire dans ce secteur, car une fois de plus il y a du retard au niveau dépotage, ce qui engendre des problèmes de conditions de travail et de sécurité. Si oui, combien? Nous vous demandons également de refaire appel en priorité aux intérimaires déjà formés qui ont vu leur contrat non reconduit en début de cette nouvelle année.

Réponse de la direction : Nous avons déjà fait le nécessaire.

- g) Cela fait plus d'un an que nous demandons de trouver une solution concernant les problèmes de manque de supports pour les boîtes vides. Quand comptez-vous résoudre ce problème définitivement?

Réponse de la direction : Définitivement...je ne sais pas !!

Solidaires : Drôle de façon de répondre !!!

- h) Nous vous demandons de réparer le chauffage "S1" (qui ne chauffe pas et ne ventile pas) du côté de la rentrée des bacs du palettier.

Réponse de la direction : C'est en cours.

- i) Qui a le droit de rentrer dans le transstocker? Faut-il une habilitation pour rentrer dans celui-ci?

Réponse de la direction : Il ne faut pas d'habilitation, juste respecter les consignes de sécurité émises lors de la formation sur ce poste.

Solidaires : Cela dépend de ce que vous appelez formation !!!

### **3/ Vestiaire 3C à côté de la nouvelle salle d'essai:**

Des salariés nous ont fait part qu'il faisait froid dans ce vestiaire (tout neuf !!!), malgré les radiateurs bouillants. Nous vous demandons des explications et de résoudre ce problème de température anormalement basse?

Réponse de la direction : Il y avait un problème de circuit d'air, nous avons remplacé la pompe, cela n'a rien à voir avec la nouveauté.

### **4/ Cafetières:**

Nous avons encore appris que la direction supprime des cafetières dans certains secteurs de l'entreprise, et plus particulièrement celui du montage (malgré les multiples dysfonctionnements, pannes des machines à café), avec en supplément, une interdiction de manger au poste. Pour que tous les salariés de l'entreprise soient sur le même pied d'égalité, nous vous demandons de supprimer toutes les cafetières et d'interdire de manger dans tous les bureaux et cela même dans les bureaux de la direction.

Réponse de la direction : Il faut trouver une tolérance, nous rappelons qu'il y a un règlement qui interdit de manger sur les lignes de montage.

Solidaires a dit à la direction que la tolérance ne s'applique que pour une catégorie du personnel, comme le règlement. Le règlement n'est pas fait que pour les opérateurs, mais s'applique pour l'ensemble des salariés, même pour les bureaux et l'encadrement !!! (Comme d'habitude une justice et une réglementation à 2 vitesses !!!).

### **5/ Montage C8:**

a) Quand sera mis en fonctionnement le bulky pour les bacs dans ce secteur?

Réponse de la direction : Pas de date pour l'instant.

b) Nous demandons d'élargir l'allée A du C8, car impossibilité de mettre les bacs, avec un chariot CACE 3 avec des petites fourches, dans les supports doubles, face aux supports "T".

Réponse de la direction : Ce n'est pas prévu.

Solidaires va suggérer aux caristes de mettre les bacs par terre pour éviter d'abimer le chariot, soit les supports « I », soit les supports doubles. Nous nous demandons qui réalise les implantations !!!

Réponse de la direction : Je sais, nous ne faisons rien bien.

c) Nous demandons de déplacer les emplacements et les bacs situés dans le couloir H côté mur.

Réponse de la direction : Ce n'est pas prévu.

### **6/ Moteurs incomplets:**

Nous demandons de trouver une solution pour ne plus stocker des moteurs dans les allées.

Réponse de la direction : Je n'ai pas de baguette magique.

Solidaires demande l'installation d'un chapiteau.

Réponse de la direction : Non

### **7/ Machine préparation des bielles secteur montage:**

a) Combien a coûté cette machine?

Réponse de la direction : Je vous ai déjà répondu, 580 000€.

b) Cela fait environ 3 ans que cette machine est installée et elle ne fonctionne toujours pas. Quand pensez-vous que cette machine va être opérationnelle?

Réponse de la direction : Je ne le sais pas.

Solidaires a fait valoir que cet investissement a couté cher à l'entreprise pour qu'au final il ne fonctionne toujours pas au bout de 3 ans. Et qu'au lieu de vouloir enlever du personnel, il aurait mieux valu mettre de la main d'œuvre supplémentaire.

Réponse de la direction : Ce n'était pas pour enlever du personnel, c'était pour une question de qualité suite à un problème clientèle.

Solidaires : Peut-être, mais comment faites-vous pour justement justifier la qualité au niveau des clients avec cette machine qui ne fonctionne pas en cas de problème ?

Réponse de la direction : (pas de réponse !!!)

### **8/ Congés enfant malade:**

Nous demandons d'attribuer 2 jours supplémentaires pour enfant malade. Pas pour motif d'hospitalisation, mais pour des maladies (type: grippe, rhinopharyngite etc...) avec justificatif du médecin.

Réponse de la direction : On prend note de votre demande, mais ce n'est pas prévu pour le moment.

### **9/ Chauffage aires de repos:**

Nous vous demandons de remettre les différents systèmes de chauffage dans les différentes aires de repos.

Réponse de la direction : C'est en train d'être regardé.

### **10/ Ligne dressing de la ligne principale:**

Nous vous demandons d'enlever le badgeage de l'OP 14 dans le palmard, car celle-ci n'existe pas.

Réponse de la direction : C'est fait.

### **11/ Protocole sanitaire:**

a) Avez-vous modifié le protocole concernant le port du masque en extérieur?

Si oui, nous vous demandons d'en informer les différentes organisations syndicales avant sa mise en place.

Réponse de la direction : Oui, nous ferons mieux la prochaine fois.

**Solidaires se demande si des fois il n'y a pas un peu de mauvaise volonté de la part de la direction à ne pas répondre favorablement à certaines de nos revendications plutôt pertinentes voire de bon sens. Peut-être que si cela venait d'autres organisations syndicales se serait déjà fait... (car il y a plus beaucoup, beaucoup plus d'affinité amicale syndicale pour certains syndicats que pour d'autres!!!)**

**De plus, nous pouvons constater qu'elle préfère investir dans des machines 4.0 qui coûtent bien plus cher, mais qui malheureusement souvent ne fonctionnent pas ou détériorent les conditions de travail.**

**Chez Solidaires, nous préférons améliorer ou réparer les choses existantes (à l'abandon) qui fonctionnent très bien avec des moyens et du personnel...**

**Cette politique de tout robotiser et de vouloir réduire les effectifs partout, nous mène droit dans le mur.**

**Au final, beaucoup de salariés se jettent partout pour rien faire, car ils commencent tout et ne finissent rien!!! Et après on se plain qu'il y des retards et des problèmes.**

**On appelle ça communément « brasser de l'air ... »**