



COLLECTIF NATIONAL CREDIT AGRICOLE

Nous vous avons présenté lors des entretiens préalables aux négociations, les grandes lignes des revendications CGT :

- Un salaire cotisé qui permette à chacun de vivre dignement de son travail tout au long de la vie
- Une grille de salaire plus resserrée
- La reconnaissance de l'expérience acquise.

Nous souhaitons aujourd'hui partager avec vous les étapes qui nous permettent de chiffrer ces demandes :

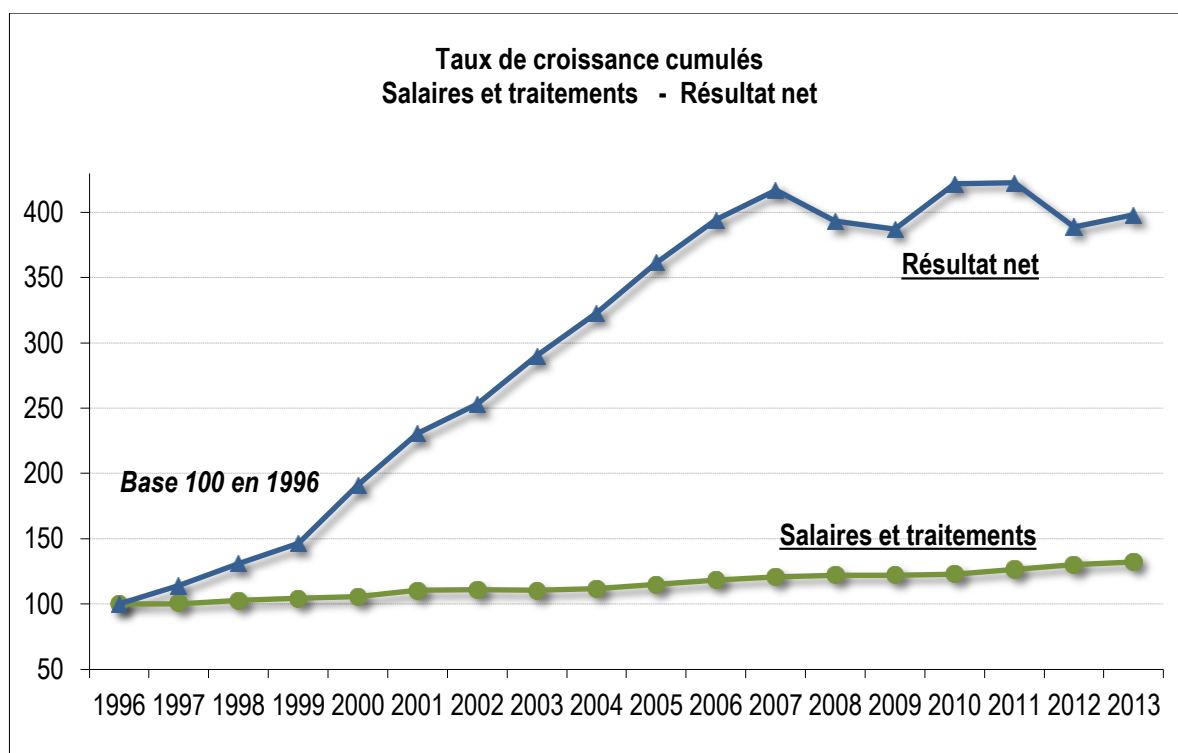
1/ L'analyse des besoins :

		La vie ordinaire d'une Maman, seule avec sa fille employée de banque au CA en position 3
Charges mensuelles		
Loyer	700	loyer 620 + charge 80
Assurance	80	une voiture + logement
Nourriture	600	150 par semaine
Carburant	240	4 x 60 €
Eau	40	
Electricité	80	
Impôt	80	Taxe d'habitation réduite 70 + Redevance Télé 11 / IR = zéro
Cantine	40	
Vêtements	50	
Fourniture Scolaire	30	
Téléphone	40	
Frais Bancaires	20	
Remboursement Prêt	150	voiture occasion achetée 6000 € remboursée sur 5 ans : 120 revolving pour joindre les deux bouts : 30
Total	2150	
Salaire	1250	
Il manque pour vivre de son travail	900	le 13eme mois, la participation et l'intéressement ne peuvent être épargnés et ils ne suffisent même pas ...
Alors il y a les allocations et crédit d'impôt	240	Alloc Log 203/mois + Rentrée scolaire 362/an + Prime à l'emploi 80/an (elle serait de 429 si l'épargne salariale était possible)
13eme mois, participation, intéressement	330	participation et intéressement 2700/an
Il manque encore et toujours et tous les mois	330	Sans cadeau pour Noel, pour les anniversaires, sans loisir, sans vacances !! Sans accident de santé, il faut encore serrer la ceinture !

La CGT réclame un salaire minimum net de 2150 € par mois

2/ L'analyse des moyens disponibles

L'évolution des résultats laissent entendre que des moyens sont disponibles ...



Les Caisses Régionales dégagent 3,5 milliards d'euros de résultats annuels pour 2,5 milliards d'euros de masse salariale.

La seule inversion de ces deux chiffres permettrait d'augmenter les salaires de 600 € brut par mois sur 13 mois et de créer 15 000 emplois supplémentaires qui soulageraient les conditions de travail !

Il resterait encore 2,5 milliards d'euros à distribuer ...

La CGT n'en réclamera pas autant ...

Et pourtant nous serions en droit de réclamer plus, parce que qui contribue à dégager cette plus-value ? Depuis 1996, à quoi ont servi ces résultats ? Qui par des choix capitalistes a gaspillé des milliards issus de la force de travail ? La masse salariale représentait 50 % de la valeur ajoutée en 1996, aujourd'hui avec une valeur ajoutée augmentée de 20% la masse salariale n'en représente plus que 40 % ! Pour quoi faire dans une entreprise coopérative mutuelle ?

3/ Propositions

- Revalorisation immédiate des salaires

Qualification de l'emploi	Salaires Revalorisés	
	Net	Brut
1	2150	2795
2	2200	2860
3	2250	2925
4	2350	3055
5	2450	3185
6	2550	3315
7	2625	3413
8	2700	3510
9	2780	3614
10	2900	3770
11	2980	3874
12	3050	3965
13	3125	4063
14	3200	4160
15	3280	4264
16	3350	4355
17	3450	4485

- Reconnaissance de l'expérience acquise par une revalorisation annuelle de 2% par an
- Remplacement de chaque départ et recrutement de 5000 personnes en 2015 et 5000 en 2016, avec abaissement progressif de la durée de travail (les nouvelles technologies doivent aussi profiter aux salariés !)
- Garantie d'un maintien du nombre de postes jusqu'en 2026 en y intégrant bien entendu l'augmentation des 10000 nouveaux postes.