



Compte-rendu CSE du 19 décembre 2022

Moteurs délibérés: 4136 en Novembre.

Prévisionnel annuel de production : 44 824 moteurs pour 2022 et 54 586 en 2023.

PR : prévisionnel de 2466 + 511 compresseurs.

Transports urgents : 166 470€ en Novembre.

Point qualité : 19 défauts pour IVECO Madrid, 1 pour Zedelgem, 13 pour Claas.

Incomplets : 69 en Novembre.

Situation sécurité : 1 accident avec arrêt, 4 accidents bénins, 9 incidents, 75 jrs d'arrêt et 1 accident de trajet.

Intérimaires : 324 intérimaires (33 remplacements + 291 surcroits).

Absentéisme : 4.28% en Septembre.

Intéressement : 396€ à fin Novembre.

Infos Direction :

► **Organisation usinage mini ligne Heller (à cause des travaux):**

- 16 arrêts de mission de travail temporaire.
- Les salariés sont repositionnés sur le secteur des blocs.
- Ligne principale et anneaux 5 pendant les 7 premières semaines de coupure.

► **Organisation usinage des bielles (baisse de production):**

- Organisation en 2 X 0.5 poste.
- Réaffectation de 5 salariés sur d'autres postes de travail (le management travail avec le service médical et les RH)
- Mise en place courant Janvier.

► **La direction a annoncé que la production ira jusqu'au vendredi 23 décembre inclus.** S'il y a lieu d'arrêter la production avant, l'information sera donnée par le manager. Le recours à l'activité partielle sera alors enclenché.

Questions CSE du mois de Décembre 2022.

1/ Tenues pour les salariés :

- a) Nous vous demandons si des nouvelles tenues sont prévues prochainement. Si, oui quand ?

Réponse de la Direction : Oui, elles seront renouvelées en 2023 avec le nouveau logo. Une nouvelle dotation de tee-shirt aura lieu au printemps.

- b) Beaucoup de salariés rencontrent des problèmes pour avoir des tenues de travail. Nous vous demandons de réaliser des stocks pour que les salariés qui veulent changer un vêtement déchiré, troué ou perdu, puissent les avoir rapidement. A aujourd'hui c'est plusieurs mois d'attente.

Réponse de la Direction : Il y a un stock qui a été réalisé par la société Initial.

2/ Clim / chauffage :

Nous vous demandons de réparer le système de chauffage dans l'aire de repos à côté du magasin au bâtiment C.

Réponse de la Direction : Cela a été réparé la semaine dernière.

3/ Problèmes maintenance :

- a) Problèmes de délai de réparation, voire plus d'un mois d'attente dans certains cas, malgré des bons d'intervention réalisés et plusieurs rappels.

Nous vous demandons d'augmenter les effectifs de la maintenance afin de réaliser des réparations en temps et en heure, ce qui permettrait de résoudre des problèmes plus rapidement et ainsi réaliser des économies et de la sécurité.

Réponse de la Direction : Il y a des problèmes de pièces de rechange qui peuvent prendre plusieurs mois voire année. On peut avoir les bras mais pas le matériel ou vice versa. De plus il y a 9 postes à pouvoir avec des spécificités qui sont difficiles à trouver.

Solidaires a tenu à préciser à la directrice que malgré la réalisation de bons de travaux (comme demandé par elle-même lors des précédentes réunions), les travaux ne sont pas réalisés plus rapidement. Cela fait plusieurs fois que des bons sont faits et que les interventions ne sont pas mieux faites en temps et en heure. Certains bons datent du mois de septembre 2022 et ne sont toujours pas faits, comme par exemple les rambardes au magasin bâtiment C qui tiennent par 2, 3 points d'ancrage au lieu d'une dizaine ; Les rails du palettier, où il aura fallu attendre que les rails soient complètement tordus, arrachés et qu'il y est un problème de sécurité pour que des réparations soient réalisées.

Apparemment nos dirigeants préfèrent attendre que les réparations coûtent plus cher ou qu'il y est un accident pour réagir... rapidement. Voilà le mode de fonctionnement de FPT depuis quelques années!!!

- b) Comme évoqué lors de la réunion info direction du 13 Décembre 2022, nous vous demandons d'inviter le responsable de la maintenance afin d'échanger sur les différents problèmes rencontrés récemment (chauffage, délai et priorisation des interventions).

Réponse de la Direction : on ne va pas faire venir un responsable pendant 3h.

Solidaires a émis qu'il suffisait de faire venir la personne concernée juste le temps des questions.

(la direction est capable de faire venir le responsable de la sécurité une demi-heure pour exposer des documents ou des faits, mais pas un responsable concernant des sujets sensiblement gênants pour elle !!!)

4/ Clic :

Quand va être mis le pointage en bord de ligne (Pointage du livreur de la livraison de la boîte ou du bac en bord de ligne) ?

Réponse de la Direction : Dans le premier semestre 2023.

5/ Problème de point ligne et mise à jour des parcours de livraison:

Suite aux problèmes de point ligne et de la mise à jour des parcours de livraison qui persistent et n'avancent guère depuis plusieurs années, nous vous demandons de trouver une autre solution de gestion afin de régler définitivement ce problème.

Réponse de la Direction : Tous les parcours ont été mis à jour.

Solidaires a exposé son mécontentement concernant ce sujet qui perdure depuis plusieurs années. Nous trouvons inadmissible de prendre un alternant pour réaliser la mise à jour des points ligne et de demander aux livreurs de contrôler l'ensemble des points ligne en même temps qu'ils livrent.

(En plus qu'il y est toujours des problèmes de points ligne et de parcours, chez Solidaires nous avons hâte de voir la mise en route du pointage en bord de ligne avec cette méthode de gestion calamiteuse des points ligne!!!)

6/ Op 120/121 close 2 :

- a) Suite au problème que nous avons fait remonter en CSE, au mois d'octobre 2022, avez-vous étudié le problème de conditions de travail et surtout de sécurité de ce poste ?
- b) Y a-t-il un plan d'action de prévu ?

Réponse de la Direction : Il y a eu 2 événements, dont la mise en place d'une butée.

Solidaires a tenu à réexpliquer que les accidents et les problèmes de conditions de travail étaient surtout dû à un manque de place. La CSSCT va regarder.

7/ Chariots élévateurs CACES 3 avec cabine :

Suite à notre question concernant l'arrivage des nouveaux chariots sans amortisseur sous le siège, avez-vous des renseignements sur ce sujet ? Et quelles actions vont être mises en place ?

Réponse de la Direction : Il y a un ancien chariot à disposition pour aller à l'extérieur.

8/ Vitre cassée au magasin bâtiment C coté rentrée des bacs :

Nous vous demandons quand va-t-elle être remplacée ?

Réponse de la Direction : Le fournisseur n'a pas donné de délai.

9/ Distribution des augmentations de salaires, des changements de coefficients et propositions de poste:

Plusieurs salariés nous ont fait part de leur interrogation concernant les augmentations de salaires, changements de coefficient et évolutions de carrière de certains salariés.

En effet, certains ont moins d'ancienneté et moins de polyvalence que d'autres salariés et sont à des coefficients supérieurs. Également certains se voient proposer des places sans aucune expérience ou voire moins que d'autres salariés plus anciens.

Pouvez-vous nous expliquer comment procède l'entreprise pour définir la distribution de ces augmentations et autres ? Et pourquoi y a-t-il de telles inégalités, voire de disparités ?

Nous vous demandons de réaliser une remise à niveau à la hausse de l'ensemble du personnel, un peu comme l'égalité homme / femme.

Réponse de la Direction : Les révisions de salaire, changements de coefficient et propositions de poste sont faits en accord avec les managers. L'ancienneté ne compte pas, ce sont les compétences.

Solidaires a tenu à exposer son incompréhension concernant la réponse de la DRH. Celle-ci a été en incapacité total de nous expliquer explicitement comment elle pouvait, avec l'aide des managers, donner un coefficient, proposer un poste à un salarié qui a moins de polyvalence (donc moins de compétence) et moins d'ancienneté avec un autre salarié à diplôme égale. La seule justification qu'elle a apportée se base sur un soi-disant potentiel.

Solidaires a demandé que la direction fasse comme pour l'égalité homme / femme, une égalité de salarié à salarié.

(Peut-être qu'il faudrait que l'état instaure une loi et menace d'une pénalité pour que nos dirigeants établissent un plan d'action annuel destiné à assurer l'égalité professionnelle entre salariés !!!)

10/ Prime de Noël :

Nous vous demandons l'obtention d'une prime de Noël.

Réponse de la Direction : Non, ce n'est pas prévu.

11/ Repas de Noël :

Nous vous demandons l'attribution de 20 minutes supplémentaires pour l'ensemble des salariés pour les futurs repas de Noël.

Réponse de la Direction : On verra. Il faudra redemander l'année prochaine avant le mois de décembre.