



REJOIGNEZ LA LISTE COMMUNE

Le PAP (Protocole d'Accord Préélectoral) d'Osiatis France vient d'être signé par cinq syndicats sur huit, le PAP a donc la double majorité et les élections vont donc avoir lieu comme prévu par la Direction. Les syndicats d'**Unis Chez Econocom** (FO, CFTC et CNT) n'ont pas voulu signer, car comme le **criaient haut et fort** les tracts ci-dessous de la CGT et CFDT, nous ne voulions pas d'élections avant la fusion ou absorption d'Osiatis Systems, le but était que les salariés d'Osiatis Systems puissent participer **démocratiquement** à l'élection de leurs représentants, tout comme les salariés d'Osiatis France.

Mais voilà, **un étrange retournement** de situation des syndicats représentatifs CGT, CFDT, SUD ainsi que les non représentatifs CFE-CGC et l'UNSA au sein d'Osiatis France ont décidé de signer le PAP, alors **qu'aucune avancée** laisse croire que les salariés d'Osiatis Systems pourront élire **démocratiquement** leurs représentants du personnel, la modification de l'article III du PAP ne changera pas grand chose car l'accord prévoit déjà un nombre d'élus plus élevé que le prévoit la loi, seuls les syndicats d'**Unis Chez Econocom** (FO, CFTC et CNT) ont dit **oui à la démocratie** en disant **non** à la Direction !

Les syndicats ont jusqu'au 23/02/2015 15h00 pour déposer leurs listes, nous renouvelons donc notre appel à candidature. Si vous voulez, tout comme nous, oeuvrer **contre les injustices** dans l'entreprise venez rejoindre la liste **Unis Chez Econocom**, nous vous rappelons que **les seuls moments démocratiques dans une entreprise sont les élections professionnelles**. Vous voulez dire **non** à la destruction du dialogue social au sein d'Osiatis France, alors rejoignez la liste **Unis Chez Econocom** !

La force d'une liste commune réunissant le plus de syndicats possibles chez Osiatis France est notre seule issue pour aboutir à des résultats réels. Cette unité montre **notre volonté de faire passer l'intérêt des employés d'Osiatis France** avant toute autre chose, d'exclure les élus complaisants avec la Direction et d'abolir les guerres syndicales. Elle garantit au maximum qu'aucune déviance ne sera possible car chacun rappelle à l'autre l'objectif de départ :

Les intérêts des employés d'Osiatis France!

Les salariés d'ECONOCOM SAS, d'ECONOCOM SERVICE et de l'UES-ESR nous ont fait confiance, vous avez certainement des collègues de ces entités, alors n'hésitez à leur demander leur avis!

Si vous voulez faire partie de cette belle aventure humaine envoyez avant le 22/02/2015 votre candidature à l'adresse : osiatifrance@unischezeconocom.org.

Extrait du tract CGT du 13/01/2015

Après avoir été un long serpent de mer, la fusion entre Osiatis France et Osiatis System devrait bien avoir lieu.

Alors que la direction tergiversait depuis le C.E. du mois de septembre, où elle avait annoncé la convocation des organisations syndicales, c'est seulement maintenant qu'on y voit un peu plus clair.

Bien qu'annoncée au cours de réunions informelles, la solution envisagée par la direction serait qu'Osiatis France absorbe Osiatis System dans le courant du 1er semestre 2015.

Bien que tout ne soit pas encore bien défini, cela soulève 2 questions très importantes.

La première, quid du versement de 1,2% de la masse salariale pour les oeuvres sociales !

Rappelons que c'est du temps de l'ancienne entité Thomainfor, filiale du groupe Thomson, que ce pourcentage avait été acquis sans jamais avoir été dénoncé par la direction d'Osiatis.

Il est évident que toutes les activités que le Comité d'Entreprise fournissait aux salariés seraient grandement revues à la baisse si ce montant était diminué par la direction !

La deuxième est quid des élections professionnelles, qui devraient se tenir Mars pour Osiatis France, et en Juin pour System.

La CGT considère que des élections concernant environ 780 salariés ne peuvent être représentatives d'un groupe qui ne comptera pas loin de 2800 salariés après la fusion.

La CGT considère qu'il est important et nécessaire que les salariés d'Osiatis System aient des représentants qu'ils aient choisis, dans la nouvelle entité.

C'est ce que nous avons dit clairement à la direction : les élections doivent avoir lieu après la fusion.

Dans tous les cas, la CGT reviendra vers vous dès que nous serons en possession d'informations importantes.

Extrait du tract CFDT du 22/01/2015:

Au cours de différentes réunions, les élections professionnelles au sein d'Osiatis France et au sein de l'UES Focal ont été évoquées. Comme toute élection, il s'agit d'un moment démocratique important pour la CFDT.

Ces élections avaient déjà été évoquées lors de discussions précédentes sur la fusion entre Osiatis France et Osiatis Systems. Le schéma convenu lors de ces discussions était que la fusion précéderait les élections et permettait ainsi à chaque salarié de pouvoir s'exprimer sur le choix des représentants des salariés auprès de la direction.

La direction souhaite maintenant procéder aux élections d'Osiatis France avant une éventuelle fusion en invoquant le fait que le calendrier de la fusion n'est pas encore établi alors que le calendrier des élections est imposé par la loi.

Il résulte de cet inversement de calendrier que, suite à la fusion, les salariés d'Osiatis Systems auront des représentants élus par les seuls salariés d'Osiatis France.

Si la CFDT veut bien comprendre les raisons de cet inversement de calendrier, il est pour nous inimaginable de priver les salariés d'Osiatis Systems de leurs prérogatives démocratiques.

Pour la CFDT Osiatis France et pour la CFDT Osiatis Systems, nous demandons un décalage dans le calendrier des élections dans le respect des directives imposées par la loi. Si cela ne suffit pas pour que la fusion soit effectuée avant les élections, nous demandons que de nouvelles élections soient organisées après cette fusion dans les plus brefs délais. La CFDT est attachée à des principes démocratiques auxquels elle ne dérogera pas.

<http://www.unischezeconom.org/>



Unis Chez Econocom des syndicats qui osent