



Camouflage et magouille, sport invétéré chez FPT Bourbon-Lancy....

Nous ne sommes pas idiots nous les ouvriers, nous voyons parfaitement clair, tel est le discours que les salariés nous tiennent dans les ateliers. Après la magouille, le camouflage des statistiques dans les panneaux de la WCM et de l'indicateur des accidents ou incidents dans l'entreprise, comme vous avez pu l'entendre récemment lors du discours de notre directeur, d'après le sondage QVT, 73% des salariés sont plutôt satisfaits de l'usine (52% des salariés ont répondu au questionnaire et avec une tombola !!!). Malgré cette incitation (carotte) 1 personne sur 2 s'est abstenue, ce qui démontre réellement ce que pensent les salariés de la QVT... **elle ne fait pas avancer les choses, donc elle ne sert à rien.**

Pour nous seulement 30% de tout le personnel est satisfait !!!

Comme quoi on peut faire dire n'importe quoi à des chiffres, cela nous rappelle les élections présidentielles avec la victoire « écrasante » de notre président Macron.

Autre camouflage, magouille, quand un problème surgit dans un secteur, on cache tout, on fait corps, on se soude les uns aux autres, on s'auto-protège face à la hiérarchie, on botte en touche dans le jardin d'à côté.

Les plus vieux, les plus forts camouflent et couvrent les erreurs pour que rien ne transpire à l'extérieur du périmètre.

Ça ne solutionne rien, nous demandons avant qu'il ne soit trop tard, que les problèmes que nous connaissons aujourd'hui ne dépassent pas les limites acceptables et nous provoquent des retombées inéluctables qui comme dirait certains mettraient en péril la pérennité de notre site. L'heure est grave, ne laissons pas quelques « chefaillons irresponsables » mettre en péril l'avenir de 1300 personnes. Alors fini les copinages, chacun assume ses responsabilités et ses erreurs, si erreurs il y a.

Le camouflage et la magouille sont des vieux systèmes qui fonctionnent à court terme mais qui détruisent à long terme **et c'est cela qui nous fait peur.**

Certes il est plus facile de menacer les salariés de licenciement en se référant à un règlement intérieur qui apparemment n'est pas encore diffusé mais que l'on doit appliquer, de menacer les malades, que de se remettre en cause.