



ITM LOGISTIQUE

ALIMENTAIRE INTERNATIONAL

REUNION DU CCE du **27 et 28 mars 2013** **La Cgt vous informe**

PLAN DE TRANSFORMATION LOGISTIQUE (PTL)

Le Directeur Général a fait un point sur le PTL et a annoncé de nouvelles acquisitions :

- **Sur Brignoles**, le groupement a acheté un bâtiment à 300 m de la base frais.
- **25 hectares sont en cours d'acquisition à Erbrée à 4 Kms d'Argentré** pour la construction d'une base mixte et **25 hectares sont acquis** vers la sortie de l'autoroute de Bourges **à 18 Kms de Levet**.
- **La base de Grand Fougeray sera maintenue** pour le saisonnier et en prévision du développement de l'activité containers de Geproc

Le chantier de Béziers (Narbonne/Pézenas) est lancé depuis janvier 2013 avec une ouverture possible en avril 2014 pour le frais et le sec sera ouvert avant ou après la saison.

Le groupement est en cours d'acquisition de nouveau foncier (15 ha) à **Montbartier**. La base frais pourrait ouvrir en mai 2014, le MG en septembre 2013

A **Heudebouville** (Gaillon/Louviers) : les travaux débuteront en fin d'année pour avoir une base sec opérationnelle à la rentrée 2014.

A **Castets** : Le foncier est en cours d'acquisition pour une création en 2014 du frais et la fin des travaux pour une remise à niveau de la base sec fin 2015, début 2016.

Le groupement recherche toujours du terrain pour la base centrale du sud est afin de remplacer Miramas. La direction a refusé de confirmer ou infirmer les rumeurs persistantes **sur du terrain à Courthézon** (84). **Sur Brevans (39)**, le terrain n'est toujours pas acheté.

La direction a refusé de répondre aux questions pressantes des membres du CCE sur la fermeture éventuelle d'établissement d'ici 2016, le suspense reste total jusqu'au 6 juin, jour du CCE exceptionnel sur la stratégie de la direction sur les 3 années à venir.

Si la direction rassure des salariés en annonçant l'acquisition de terrains près de certaines bases, elle en inquiète d'autres comme l'annonce de Bourges qui va par déduction impacter la base d'Avermes.

Pour LECTOURE, la direction a informé le CCE d'une réunion à Toulouse avec les élus politiques, le préfet, la direction générale d'ITM E, d'ITM Lai et les élus titulaires du CE..... Comme Sécafi l'a dit « Les rois du Qatar ne vont pas s'intéresser **à LECTOURE** » **donc**

INTERMARCHE DOIT GARDER UNE ACTIVITE SUR CETTE BASE

La CGT insiste sur l'alternative de l'expert soutenue par les membres du CCE lors du PSE : le groupement doit garder une activité base centrale sur LECTOURE ce qui diminuerait les licenciements de 195 personnes à 45 personnes.

INTERESSEMENT 2013-2014-2015

La direction refuse de neutraliser pour le calcul de l'intéressement l'augmentation de productivité budgétée sur les bases secs qui ne sera pas atteinte du fait du report de la mise en place de la prépa vocale (hors Levet) et de la nouvelle saturation des bases qui vont se retrouver avec autant de références qu'en 2012 alors qu'elle neutralise l'écotaxe qui était favorable aux salariés !

Les élus CGT ont refusé de donner un avis en CCE car La CGT demandait une nouvelle réunion de négociation vu les nombreux points noirs de l'accord (voir affichage déclaration CGT).

Le projet d'accord est approximativement identique à celui des années précédentes mais l'expert a démontré que le rendement serait moindre qu'en 2012.

Lors du CCE, la direction a accepté de rajouter à la demande CGT, certaines absences non prévues pour bénéficier de l'intéressement. Elle doit confirmer si elle neutralise les effets dus aux événements imprévisibles comme les intempéries, la perte de PDV...

L'expert du CCE a révélé que la direction s'est gardé environ 0.5 % des revalorisations de salaires budgétés ce qui explique qu'à ce jour elle propose 80 euros de complément d'intéressement si l'accord d'intéressement est signé ! Ces 80 €uros sont aussi une réponse à vos nombreuses signatures de la pétition CGT sur les salaires et aux nombreux salariés en grève le 5 mars.

A cette heure, vu l'avis défavorable donné en CCE, la CGT doit se prononcer avant le 13 avril pour ou contre la signature de l'accord d'intéressement. Les autres OS ont déjà annoncé leur signature.

Donnez votre avis à vos élus CGT: Pour ou Contre la signature de l'accord d'intéressement ?

PRESENTATION DES COMPTES PREVISIONNELS 2013

L'expert du CCE a démontré que le groupement a connu des résultats historiques en 2012 et le budget prévoit encore une forte croissance en 2013. En 4 ans, la logistique a fait faire des économies importantes au métier. Si le métier avait payé le coût colis avec l'inflation, il aurait payé 34 millions d'euros de plus !

Pendant que le groupement se remplit les poches, de nombreux salariés n'ont eu qu'entre 1,2 et 1.6% d'augmentation de salaires en 2013 et en 2012 !

Sécafi a démontré que le Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi (CICE) constitue une vraie « aubaine » pour ITM LAI

Le Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi chez ITM LAI,
Représente 8 millions pour 2013 et 12 millions en 2014.

La CGT a demandé que la direction se serve de ce crédit d'impôt :

- **Pour revaloriser tous les salaires**
- **Pour garder une base centrale ou une activité Intermarché à Lectoure**
- **Pour supprimer la précarité et embaucher en CDI**
- **Pour aider nos collègues du PSE des fonctions administratives à retrouver du travail. Nous ne pouvons pas admettre que seulement 25 % de personnes reclassées en CDI ou CDD après le congé de reclassement et que de nombreux salariés se retrouvent à Pôle Emploi**



ITM Lai a largement les moyens d'autant qu'un entrepôt vide est payé 2,5 millions par an depuis deux ans mais cela ne gêne pas notre entreprise de laisser des salariés au bord de la route.

En bref :

La direction nationale assure :

▪ **qu'elle n'a donnée aucune directive nationale au sujet des 2 jours fériés du 8 et 9 mai 2013** et a considéré que le choix de la journée de solidarité et les modalités de sa réalisation revenaient au Chef d'Etablissement. La direction a précisé qu'elle n'avait pas encore d'autorisation de circuler.

▪ que les mêmes règles **sur les jours de fractionnement sont appliquées sur l'ensemble des établissements** soit pour les jours de congés payés (hors 5ème semaine) qui n'ont pu être pris avec le congé principal de 10 jours ouvrés et qui sont pris en dehors du 1^{er} mai au 31 octobre donnent lieu à 2 jours de congés pour fractionnement : si le solde des CP au 31 octobre est supérieur ou égal à 5 jours ouvrés et à 1 jour de congés pour fractionnement : si le solde des CP au 31 octobre est compris entre 3 et 4 jours ouvrés.

Tréville, le 2 avril 2013

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://cgt-intermarche.over-blog.com/>