



PROGRAMME DE COOPERATION HOSPITALIERE ENTRE LES HOPITAUX DE CHAMBERY (France) ET OUAHIGOUYA (Burkina Faso)

2004-2006

Réponse à l'appel à candidature 2003

Projets de Partenariats Hospitaliers

France- Pays en voie de développement ou à revenu intermédiaire

Ministère des Affaires Etrangères

DGCID / DCT /HSA

VERSION REVISEE

Date de rédaction du dossier initial : Mai 2003

Date de rédaction du dossier remanié : Décembre 2003

FICHE DE RENSEIGNEMENTS

1 – Nom de l'hôpital Centre Hospitalier de Chambéry

sigle:

2 – Adresse postale

BP 1125
73011 Chambéry cedex

3 – Statut

Etablissement Public de Santé

4 – Nom et Prénom du directeur

Marc Vilain

5 – Nom et prénom du responsable de l'action internationale

Georges RABATEL

6 – Téléphone

04 79 96 50 10

Télécopie

04 79 96 56 82

7 – Compte bancaire ou postal pouvant recevoir des fonds liés à l'action envisagée

BANQUE DE France
RC PARIS B 572104891

Relevé d'Identité bancaire

Titulaire : Trésorerie principale des établissements hospitaliers

Domiciliation : BDF CHAMBERY

Identification nationale (RIB) :

Code Banque : 30001

Code Guichet : 00279

N° Compte : C7310000000

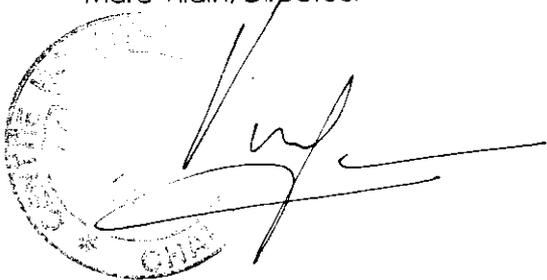
CLE RIB : 38

Nom, Prénom et qualité du signataire

Marc Vilain, Directeur

A Chambéry

le 07-01-04



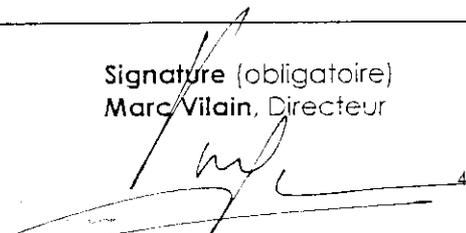
FICHE DE RESUME D'OPERATIONS

| | | | |
|---|--|---|-------------------------------------|
| HOPITAL (maître d'ouvrage) Centre Hospitalier de Chambéry BP 1125 73011 Chambéry cedex | | | |
| INTITULE DE L'OPERATION PROGRAMME DE COOPERATION HOSPITALIERE ENTRE LES HOPITAUX DE CHAMBERY (France) et OUAHIGOUYA (Burkina Faso) 2004-2006 | | | |
| PAYS BURKINA FASO | | Lieu d'intervention (localisation exacte) : OUAHIGOUYA | |
| HOPITAL(AUX) PARTENAIRE(S) Centre Hospitalier Régional de Ouahigouya | | | |
| OBJECTIFS ET REALISATIONS ENVISAGES Améliorer l'organisation générale du CHR de Ouahigouya pour affirmer sa capacité à remplir un rôle déterminant dans la couverture sanitaire de la région. Cela concerne plus particulièrement la mise en place de la réforme hospitalière au travers du projet d'établissement, l'amélioration de la qualité des pratiques professionnelles et l'appui technique en matériels et en maintenance. | | | |
| BENEFICIAIRES Sous groupe « patients potentiels » les habitants de la zone de couverture des districts sanitaires du Centre Hospitalier à savoir 900.000 personnes potentiels Sous Groupe « Professionnels du Centre Hospitalier de Ouahigouya » Le personnel médical du CHR de Ouahigouya Le personnel administratif du CHR de Ouahigouya Le personnel para-médical | | | |
| MOYENS A METTRE EN ŒUVRE Personnels: Formations des personnels sur place par missions déléguées, ou accueil en stage au Centre Hospitalier de Chambéry pour toutes catégories de personnel : médecins, soignants, médico-techniques, gestionnaires... Matériels: Peu de matériels hormis des matériels basiques, de peu d'entretien ou d'utilisation de consommables réduite. | | | |
| Durée prévue du projet 3 ans | Coût total de l'opération 223.275 .€ | Montant total financé 160.100 € | Montant valorisé 63.175 € |
| Montant de la requête totale au MAE 45.000 € | | Montant de la requête au titre de l'exercice 2004 : 21.650 € | |

Date 07-01-04

Rédacteur: S. Caillault

Coopération Hospitalière Chambéry-Ouahigouya 2004-2006

Signature (obligatoire)
Marc Vilain, Directeur


III. ORGANISATION DU PROJET ET MOYENS A METTRE EN ŒUVRE

III.1 Description quantitative et qualitative

Le projet s'inscrit dans la continuité des actions engagées depuis 10 ans et dans l'esprit de la convention signée il y a 2 ans entre les hôpitaux de Chambéry et Ouahigouya. Les items retenus ont été définis avec nos partenaires burkinabés (comité de jumelage du Centre Hospitalier de Ouahigouya) lors des échanges pluriannuels que nous avons.

Chaque partie ci-après fera l'objet d'une courte présentation des résultats attendus et des indicateurs de suivis retenus.

A. Un Programme d'appui et de formations transversales

Contribuer à l'amélioration de l'organisation et des pratiques professionnelles et assurer la formation et le perfectionnement des personnels de santé.

➤ Hygiène et sécurité

Thème phare du projet d'établissement du CH de Ouahigouya, pris en compte depuis 4 ans dans les actions de coopération, il constitue une priorité pour l'avenir.

Le tri et l'élimination des déchets dans les unités de soins, l'hygiène au bloc opératoire et en chirurgie ont été les principales actions réalisées jusqu'à présent. L'objectif principal est d'étendre le travail autour de l'hygiène à l'ensemble des unités de soins.

Résultats attendus :

- Le personnel est formé à la gestion des déchets médicaux et aux procédures générales d'hygiène
- Les services sont suffisamment approvisionnés en matériel de protection et en matériel de stérilisation adéquat
- Une procédure et des manuels de normes sont mis à la disposition des services
- Le comité d'hygiène et de sécurité est organisé au sein de l'hôpital

Indicateurs de suivi :

- Disponibilité d'une procédure
- Nombre de personnes formées
- Fréquence d'utilisation du matériel de protection

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|-------------------------------------|-----------------|-------|------------|
| 2005 | Mission Hygiène et Soins infirmiers | 2 personnes | 15 j | Ouahigouya |

➤ Programme Maintenance bio-médicale

Au début de l'année 2000 une mission d'expertise réalisée à Ouahigouya par le Centre Hospitalier de Chambéry avait permis d'inventorier précisément le matériel du Centre Hospitalier et d'évaluer son niveau d'entretien et ses capacités de fonctionnement. Cela avait permis de mettre en évidence une non-organisation du «service biomédical» et un manque de formation, préjudiciable au fonctionnement du Centre Hospitalier et à la qualité des soins.

Dans le programme d'action du jumelage hospitalier, la maintenance a été définie comme un des thèmes prioritaires, les actions portant principalement sur l'organisation d'un service de maintenance et sur de la formation. La première action concrète se déroulera fin 2003, par le déplacement à Ouahigouya de deux personnes du service biomédical du CH de Chambéry, pour initier et organiser un programme d'échange de plusieurs années.

Résultats attendus :

- o Le matériel est recensé et son état de fonctionnement évalué
- o Des protocoles d'utilisation , d'entretien et de gestion du matériel sont mis en place
- o Les services sont dotés en matériel technique performant et fiable
- o Un fond spécial pour le matériel est mis en place.

Indicateurs de suivi :

- o Existence d'un protocole et de fiches de maintenance
- o Nombre de matériel recensé
- o Investissement en matériel bio-médical
- o

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|--|-----------------|--------|------------|
| 2004 | Mission de formation secteur Maintenance | 1 personne | 1 mois | Chambéry |
| 2005 | Mission formation suivi secteur maintenance | 1 ingénieur | 15 j | Ouahigouya |
| 2006 | Mission formation évaluation secteur maintenance | 1 ingénieur | 15 j | Ouahigouya |

> Appui spécifique à l'équipement du CHR

Les besoins en matériel, consommable et la rénovation de certains locaux concernent principalement 3 services parmi ceux avec lesquels des échanges ont été développés : Bloc opératoire/ Chirurgie, Maternité, Laboratoire. Par ailleurs, suite au renouvellement de l'équipement « hôtelier » du CH de Chambéry, le CH de Ouahigouya s'est déclaré intéressé pour récupérer une partie des lits.

Le budget prévisionnel indiqué concerne principalement les frais de transport (palettes, container)

Résultats attendus :

- o L'équipement hôtelier du CHR de Ouahigouya est renouvelé
- o La Maternité du CHR de Ouahigouya est rééquipée et améliorée
- o Le Bloc opératoire fait l'objet d'équipement spécifiques

Indicateurs de suivi :

- o Taux d'investissement en matériel
- o Capacité de maintenance de l'équipement

Activités prévues :

| Année | Dénomination |
|-------|--|
| 2004 | Envoi container Matériel spécifique et matériel hôtelier |
| 2004 | Appui en matériel spécifique |
| 2005 | |
| 2006 | |

➤ Programme d'appui aux soins infirmiers

Les différentes missions à Ouahigouya réalisées depuis 10 ans ont systématiquement rapporté des difficultés dans l'organisation des soins infirmiers. La collaboration étroite dans le domaine de la chirurgie depuis plusieurs années a permis une action ciblée au bloc opératoire et dans le service de Chirurgie. Plus récemment le service de Médecine a bénéficié également d'un appui dans ce domaine.

Si dans ces services les « progrès » sont incontestables, des actions de formation répétées semblent indispensables pour s'assurer d'une amélioration à long terme et surtout agir de façon globale sur la pratique des soins infirmiers, les actions au cours de chaque mission ne pouvant être que très ciblées pour être efficaces compte-tenu de leur durée (15 jours). Enfin l'extension du travail aux autres services de soins est également nécessaire.

Résultats attendus :

- Un projet de soins infirmiers élaboré
- Le personnel formé
- Les dossiers de soins constitués et tenus

Indicateurs de suivi :

- Existence d'un projet de soins infirmiers
- Nombre de personnes formées
- Tenue des dossiers de soins

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---------------------------------------|-----------------|-------|------------|
| 2006 | Mission de formation Soins infirmiers | 2 infirmiers | 15 j | Ouahigouya |

B. Un programme d'échange entre les services des hôpitaux partenaires

Favoriser l'échange du personnel médical, paramédical, administratif et technique et apporter un appui technique spécifique pour l'amélioration des prestations hospitalières.

☐ Appui au service Chirurgie

La chirurgie a été la première spécialité à bénéficier de ce type d'échange avec depuis 10 ans la formation au Burkina Faso du chirurgien et de l'équipe chirurgicale (nouvelles techniques, stérilisation, hygiène, rédaction de protocoles) sur des thèmes évoluant chaque année. Depuis 1 an le chirurgien effectue des études complémentaires de chirurgie, et dans ce cadre une formation de 1 an en France est prévue, puis 2 nouvelles actions de formation au Burkina-Faso.

Résultats attendus :

- Un chirurgien burkinabé titulaire de son poste à Ouahigouya et formé
- Une qualité améliorée des soins fournis aux patients
- Une augmentation des interventions
- De nouvelles pathologies traitées
- Un nombre d'évacuations réduit
- A terme la fin des missions d'interventions chirurgicales de Chambéry

Indicateurs de suivi :

- Nombre et variété d'interventions chirurgicales par an
- Nombre d'évacuations par an

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---|---------------------------|--------|------------|
| 2004 | Mission chirurgicale – formation chirurgicale et anesthésie | 2 médecins / 2 infirmiers | 15 j | Ouahigouya |
| 2004 | Mission de formation professionnelle en chirurgie | 1 médecin | 1 an | Chambéry |
| 2004 | Mission de formation chirurgicale | 2 personnes du bloc | 1 mois | Chambéry |
| 2005 | Mission formation urgences chirurgicales | 2 médecins | 15 j | Ouahigouya |

□ Appui au service Médecine

Jusqu'à présent, les échanges ont concerné principalement le Service de Médecine à propos de la pathologie VIH-SIDA (cf. chapitre concerné). Les différentes missions dans le domaine chirurgical ayant montré d'importantes difficultés dans la gestion et la prise en charge des urgences médicales et chirurgicales, et la récente réorganisation du service des urgences du CH de Ouahigouya, rendent légitimes une action dans ce domaine dans les années à venir. Le service des urgences constitue le premier contact du malade avec l'hôpital. Ce service se caractérise par l'exiguïté de ses locaux. Il ne dispose pas d'un cadre adéquat pour mettre en observation les malades dont l'état ne nécessite pas une hospitalisation. Le rôle de ce service qui, normalement devait être d'assurer les premiers soins se résume au tri des malades.

Résultats attendus :

- Un service des urgences fonctionnel
- Une équipe formée et compétente
- Un local aménagé à même d'accueillir les patients

Indicateurs de suivi :

- Taux de fréquentation du service des urgences
- Nombre de personnel formé

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|--|-----------------|-------|------------|
| 2005 | Mission formation urgences chirurgicales (même mission que appui au service chirurgie) | 2 médecins | 15 j | Ouahigouya |
| 2006 | Mission formation à la médecin d'urgence | 1 médecin | 15 j | Chambéry |

□ Appui au service Pharmacie

En 1998, une mission à l'hôpital de Ouahigouya a permis la réalisation d'un diagnostic sur les insuffisances et les besoins à satisfaire pour optimiser le fonctionnement de la pharmacie. Trois thèmes principaux ont été retenus :

- Rationalisation : aménagements, locaux, procédures à établir
- Formation : dispensation au public, approvisionnement des services, hygiène
- Contrôle et amélioration de la gestion (commande et stocks)

Les modalités d'actions étaient d'accueillir dans un premier temps un préparateur en pharmacie du CH de Ouahigouya en France, ce qui a été réalisé en Décembre 2001 pendant 1 mois, puis d'effectuer des missions à Ouahigouya.

Résultats attendus :

- o Le personnel de la pharmacie est formé à la tenue des outils de gestion et de contrôle des stocks
- o La gestion des stocks est assurée par un système informatique performant
- o Un manuel de procédure concernant l'inventaire et la gestion des stocks est mis en oeuvre

Indicateurs de suivi :

- o Disponibilités des outils de gestion
- o Nombre d'inventaires effectués
- o Disponibilité d'un manuel de procédure
- o Nombre de formations réalisées

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|--|-----------------|-------|------------|
| 2006 | Mission de formation Secteur Pharmacie | 1 pharmacien | 15 j | Ouahigouya |

□ Appui au Laboratoire

En novembre 2001, une mission d'évaluation du laboratoire du Centre Hospitalier d'Ouahigouya a montré que le laboratoire possédait de nombreux atouts pour être fonctionnel, notamment en terme d'équipement analytique et en terme de personnel, mais qu'une organisation défectueuse et un manque de formation ne lui permettaient pas de fonctionner correctement.

Les modalités d'action définies étaient d'une part d'accueillir un technicien pendant 1 mois à l'hôpital de Chambéry (décembre 2001) puis d'effectuer des missions de formation à Ouahigouya. Suite à l'arrivée en 2002 d'un pharmacien responsable du laboratoire au CH de Ouahigouya, une mission a été réalisée début 2003 (formation technique et organisationnelle). La suite du projet consiste à former le nouveau responsable du laboratoire pendant 1 mois en France sur différents domaines techniques puis d'effectuer une mission complémentaire de formation et de suivi à Ouahigouya en 2005.

Résultats attendus :

- o Le laboratoire est fonctionnel et dispose d'un plateau technique suffisant
- o Le personnel est formé à l'ensemble des techniques

Indicateurs de suivi :

- o Nombre d'examens effectués par an
- o Satisfaction des médecins
- o Rentabilité financière du laboratoire

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---|-----------------|----------|------------|
| 2004 | Mission de renforcement du service laboratoire/ pharmacie | 2 personnes | 15 jours | Ouahigouya |
| 2005 | Mission Formation Laboratoire | 1 biologiste | 1 mois | Chambéry |

□ Appui au service Radiologie

Depuis de nombreuses années le service de radiologie ne fonctionnait pas faute de matériel. Récemment, en 2002, le matériel a été remis en état, et la formation des manipulateurs radio est apparue comme indispensable. Une mission à Ouahigouya a été réalisée début 2003 par un manipulateur radio de Chambéry et devra être suivie d'une mission d'un radiologue pour travailler notamment sur la technique échographique.

Résultats attendus :

- Les différentes mesures de radioprotection sont appliquées au sein du service
- Le matériel de radiologie fait l'objet d'une maintenance adéquate
- Les techniciens sont formés à la manipulation du matériel
- Les médecins sont formés à la manipulation de l'échographie.

Indicateurs de suivi :

- Nombre d'heures de formation
- Nombre d'examens radiologiques effectués
- Disponibilité d'une procédure d'utilisation et de maintenance

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---|-----------------|--------|------------|
| 2005 | Mission de renforcement de l'organisation de la radiologie avec formation en échographie. | 1 médecin | 1 mois | Ouahigouya |

□ Appui au service Maternité

Une mission d'expertise d'un médecin de la maternité du Chambéry fin 2003 à Ouahigouya doit permettre de préciser les modalités d'action pour les années à venir. Compte tenu du niveau de fonctionnement actuel de la maternité rapporté par les différentes équipes jusqu'à présent, les modalités d'action prévisionnelles sont pour les 3 prochaines années :

- 1 mission de formation de 15 jours à Ouahigouya d'un médecin de Chambéry
- 1 stage de formation du médecin chef de la maternité de Ouahigouya au CH de Chambéry

Résultats attendus :

- Des conditions de prise en charge et de séjours des malades améliorées
- Une hygiène et une qualité des soins assurée
- Un plateau technique adapté

Indicateurs de suivi :

- Nombre d'accouchements annuels
- Taux de fréquentation
- Ratio mortalité maternelle sur les naissances vivantes.

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---|-----------------|----------|------------|
| 2004 | Mission formation Maternité | 1 médecin | 1 mois | Chambéry |
| 2005 | Mission formation et évaluation service Maternité | 1 médecin | 15 jours | Ouahigouya |

Fin 2005 .

C. La prise en charge du VIH SIDA à Ouahigouya

Une action spécifique sur la pathologie VIH/SIDA est engagée depuis 2000 avec l'hôpital de Ouahigouya. Cette action s'est concrétisée en 2002 par la signature d'une convention entre les hôpitaux de Chambéry et Ouahigouya dans le cadre du projet ESTHER. Différentes missions de formation ont déjà été réalisées dans le cadre de la coopération hospitalière et plus récemment dans le cadre du projet ESTHER (Médecine et Laboratoire). Les actions futures concerneront principalement le suivi de la mise en place des antirétroviraux à Ouahigouya, comprenant notamment une action spécifique sur la pharmacie.

Cette action, partie intégrante de la coopération hospitalière, est budgétisée par le projet ESTHER pendant les 2 prochaines années et ne fait donc pas l'objet d'une demande de financement dans ce dossier.

Résultats attendus :

- La procédure de gestion et de suivi des ARV est fonctionnelle
- Le personnel du CHR de Ouahigouya est formé
- La mesure des CD4 est mise en place au laboratoire

Indicateurs de suivi :

- Nombre de patients suivis sous ARV
- Taux de séro-prévalence du VIH/SIDA
- Nombre de dosage de CD4 effectués

Missions prévues :

Prises en charge dans le cadre du programme ESTHER

D. La contribution à la mise en place de la réforme hospitalière au Burkina faso :

L'appui à l'élaboration et à la gestion des projets spécifiques :

Le projet médical

Le projet d'établissement

L'appui au fonctionnement de la direction et du management hospitalier

Un travail commun sur le projet d'établissement a été entrepris lors d'une mission effectuée sur place début 2002. Il faut poursuivre cette action par des échanges continus entre les équipes de Direction.

Résultats attendus :

- Des tableaux de bords de l'organisation des services est mis en œuvre
- Un projet médical et d'établissement est finalisé
- Des contrats d'objectifs sont rédigés
- Des outils de management sont mis en œuvre
- Un plan de formation et de recyclage est réalisé
- Le personnel administratif est formé

Indicateurs de suivi :

- Disponibilité de tableaux de bord et de contrats d'objectifs par services
- Disponibilité d'un projet d'établissement et médical
- Nombre de personnel formé

Missions prévues :

| Année | Dénomination | Nb de personnes | Durée | Lieu |
|-------|---|-----------------|-------|------------|
| 2004 | Mission d'aide au Projet d'établissement et au Management hospitalier | 2 personnes | 15 j | Ouahigouya |
| 2005 | Mission de suivi des projets | 1 personne | 15 j | Chambéry |
| 2006 | Mission de Suivi général, évaluation du programme et appui à la direction | 1 personne | 15 j | Ouahigouya |
| 2006 | Mission de formation Service Direction | 1 personne | 15 j | Chambéry |

III.2. Conditions éventuelles à réunir

- 📁 Le besoin de modifier certaines des habitudes acquises de longue date
- 📁 La nécessité d'avoir à organiser les transferts de pratiques en les adaptant au terrain préalablement
- 📁 Le caractère parfois un peu aléatoire de la continuité sur place du fait que les personnels dépendant de l'Etat directement font l'objet de mutations pas toujours maîtrisées par rapport à l'intérêt local.
- 📁 La nécessité de débiter par des actions portant sur des gestes et pratiques basiques, même si l'appétit local est parfois plus grand pour des transferts de technologies plus sophistiquées
- 📁 Le souci de pouvoir organiser la mise en place de matériels transférés ou achetés sur place, tout en se garantissant préalablement par rapport à la maintenance nécessaire, comme à la fourniture d'éventuels accessoires et consommables dans le pays.

II.3. Programmation

La mise en œuvre de ce programme se fera en concertation étroite entre les deux hôpitaux et les services concernés. Chaque année sera mis en œuvre le programme de coopération entre les hôpitaux précisant le contenu des missions, le choix des participants ainsi que les investissements financiers.

Des objectifs annuels seront fixés entre les deux hôpitaux en début d'année du programme pour être évalués en fin d'année.

Calendrier d'action prévisionnel

| | Dénomination | Nb personnes | Durée | Lieu | |
|------|---|-----------------------------|--------|------------|--|
| 2004 | Mission de formation du médecin chef de la maternité | 1 personne | 1 mois | Chambéry | |
| | Mission chirurgicale et anesthésie | 2 médecins 2 infirmières | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de renforcement du service pharmacie/laboratoire | 2 personnes | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission d'aide au Projet d'établissement et au Management Hospitalier | 2 personnes | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de formation secteur Maintenance | 1 personne | 1 mois | Chambéry | |
| | Mission de formation professionnelle en Chirurgie | 1 chirurgien | 1 an | Chambéry | |
| | Mission de formation Bloc chirurgical | 2 personnes | 1 mois | Chambéry | |
| | Envoi spécifique de matériel d'équipement et biomédical - Container | | | | |

| | | | | | |
|------|--|--------------|--------|------------|--|
| 2005 | Mission Hygiène en Soins Infirmiers | 2 personnes | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de formation Secteur Maintenance | 1 ingénieur | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de formation chirurgicales - urgences | 2 médecins | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de renforcement de l'organisation de la radiologie - échographie | 1 médecin | 1 mois | Ouahigouya | |
| | Mission de formation service Maternité | 1 médecin | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de suivi des projets | 1 personne | 15 j | Chambéry | |
| | Mission Formation Laboratoire | 1 biologiste | 1 mois | Chambéry | |
| | Appui en équipement et petits travaux | | | | |

| | | | | | |
|------|--|--------------|------|------------|--|
| 2006 | Mission de Formation Soins Infirmiers | 2 infirmiers | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de Formation Secteur Maintenance | 1 ingénieur | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de Formation Secteur Pharmacie | 1 pharmacien | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de Suivi général des projets et appui à la direction | 1 personne | 15 j | Ouahigouya | |
| | Mission de Formation chirurgicale ou Médecine Urgence | 1 médecin | 15 j | Chambéry | |
| | Mission de formation Service Direction | 1 personne | 15 j | Chambéry | |
| | Appui en équipement et petits travaux | | | | |

III.4. Particularités du projet

Le caractère novateur du projet repose sur son degré d'intégration au regard de l'ensemble hospitalier chambérien d'une part, et de la Ville de Chambéry d'autre part. En effet, si la phase initiale des premières années consistait simplement en l'envoi de missions chirurgicales sur place pour faire face à des programmes opératoires spécialisés, peu à peu le domaine d'intervention s'est élargi à partir des constats faits sur place par les missions chirurgicales, et aujourd'hui il n'y a pas d'aspect de la vie hospitalière locale qui ne soit pris en considération dans le programme de coopération.

Aujourd'hui le programme repose sur une convention de jumelage hospitalier en bonne et due forme qui engage les deux institutions. Ce processus de coopération est également intégré dans une dimension citadine puisque les différents aspects du programme de coopération décentralisée interagissent les uns sur les autres et permettent de se conforter mutuellement par les contacts qu'ils engendrent entre les acteurs. L'association Chambéry/Ouahigouya se fait également le relais d'initiatives plus individualisées.

S'agissant de la reproductibilité et des effets multiplicateurs du programme en cours et à venir, c'est l'objectif même de la démarche entreprise. En effet, quel que soit le domaine couvert et notamment tout ce qui touche au contenu de la convention de jumelage, le principe de base retenu est de transférer un savoir faire du nord vers le sud tout en adaptant le contenu au contexte local. Il s'agit donc de mettre en place un processus de formation sur le terrain, voire parfois sur le site du Centre Hospitalier de Chambéry à l'occasion de l'organisation de stages d'hospitaliers du Burkina tout en prévoyant un apport de matériel nécessaire pour ancrer les nouvelles pratiques dans le quotidien local. L'effet multiplicateur provient du fait que sur chaque site concerné, ce sont de nouveaux acteurs qui sont impliqués en sus de ceux ayant déjà bénéficié de formation ou de stage. Peu à peu cette modalité concourt à amplifier l'effet multiplicateur et amène l'ensemble des groupes professionnels à évoluer au plan de leur culture collective.

La formation et la sensibilisation autour du projet a été et reste importante car les réalisations faites ont donné lieu à des opérations de communication intra-muros (exposition photos, compte-rendu dans le journal hospitalier, communication au Conseil d'Administration) mais aussi dans le cadre de manifestations plus larges et débordant le seul cadre hospitalier.

Sur place, la signature de la convention de jumelage a donné lieu à des cérémonies officielles auxquelles ont participé des autorités ministérielles et régionales ainsi que les médias correspondants. Les autorités locales manifestent le souci de voir cette coopération perdurer et même s'amplifier avec le temps.

IV. SCHEMA DE FINANCEMENT

IV.1. Coût total du projet : 223.275 €

IV.2. Répartition par source de financement

| Montage Financier | Somme | % |
|-----------------------------------|-----------|-----|
| Ministère des Affaires Etrangères | 45.000 € | 20 |
| Hôpital Etranger | 2.200 € | 1 |
| Coopération Chambéry-Ouahigouya | 11.700 € | 5 |
| Programme ESTHER | 101.200 € | 45 |
| Valorisation Hôpital Chambéry | 52.675 € | 24 |
| Valorisation Hôpital Etranger | 10.500 € | 5 |
| TOTAL | 223.275 € | 100 |

IV.3. Montant et affectation de la requête au MAE : 45.000 € sur 3 ans