

أسفي في: 2008/04/05

مخروولوجيا المجهود على الحريات النقابية

- 11 غشت 2007 الجمع العام التأسيسي للمكتب النقابي لاسمنت المغرب مصنع أسفي برئاسة الكاتب الاقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب، وخلص الحضور إلى انتخاب المكتب.
- 16 غشت 2007 وضع ملف بتأسيس المكتب النقابي لشركة اسمنت المغرب بأسفي التابع للاتحاد العام للشغالين بالمغرب بولاية جهة دكالة عبدة اقليم أسفي.
- 26 شتبر 2007 التضييق على الحريات النقابية : استدعاء أعضاء المكتب وتهديدهم.
- لقاء أعضاء المكتب بإدارة الشركة المحلية متمثلة في مدير المؤسسة، مهندس الصيانة، مهندس الإنتاج ورئيس مصلحة العمال. تشبث الإدارة بعدم توفر المكتب على التمثيلية النقابية.
- 29 أكتوبر 2007 مراسلة الإدارة حول الملف المطلي
- 14 نونبر 2007 مراسلة الإدارة : طلب عقد لقاء للتفاوض حول الملف المطلي
- 20 نونبر 2007 اصدار بيان يندد بادماج عمال غير مؤهلين في مناصب حساسة للإنتاج والجودة ، والتمييز بين الأجراء بسبب انتمائهم النقابي خلافا لما جاءت به مدونة الشغل.
- 21 نونبر 2007 مراسلة الإدارة : تذكير بطلب عقد لقاء للتفاوض حول الملف المطلي
- إجراءات تأديبية في حق بعض الأجراء بسبب انتمائهم النقابي وتحريض آخرين للعزوف عن العمل النقابي
- بداية سلسلة من إدماج عمال غير مؤهلين في مناصب حساسة للإنتاج والجودة
- 30 نونبر 2007 توصل المكتب النقابي برسالة من السيد الرئيس المدير العام مؤرخة في 20 نونبر 2007، تشير إلى أن التمثيلية النقابية للمكتب غير مستوفاة وعليه فليس له الحق في الدفاع عن المطالب الجماعية للشغيلة.
- 10 دجنبر 2007 تقديم لجنة للحوار حول الملف المطلي بعد سلسلة من الاجتماعات مع رئيس مصلحة العمال.
- 14 دجنبر 2007 اجتماع مدير الموارد البشرية ومدير الشركة بمندوبي الأجراء، تم خلاله عرض لائحة لمطالب منازيب الأجراء لأول مرة في تاريخ الشركة وذلك لضرب العمل النقابي وحجب المطالب الأساسية والتي هي الأجور والتعويضات والسكن.

31 دجنبر 2007

تسجيل أحد مناظلي الاتحاد العام متغيبا ومعاقبته بإنذار رغم إرساله إلى دورة تكوينية في تحد سافر لكل القوانين والحريات النقابية.

الإدارة تلجأ لمدونة الشغل لرفض الحوار

- الإدارة المحلية ترفض الحوار بمبرر "النقابة الأكثر تمثيلية" المادة 425 من مدونة الشغل والتي تحدد النقابة الأكثر تمثيلية على صعيد المنشأة بالحصول على 35 في المائة من عدد مندوبي الأجراء .
- العمال وعبر مكتبهم النقابي ينظمون حملة سحب الثقة للمندوبين والأجراء مستندين في ذلك على ما تخوله لهم المادة 435 يمكن إنهاء مهمة مندوب الأجراء بسحب الثقة مرة واحدة فقط بعد مرور نصف مدة الانتداب بقرار مصادق على صحة إمضاءه يتخذه ثلثا الأجراء الناخبين .
- بدأت العملية فيما يخص جمع نصاب سحب الثقة مصادق عليها ولدينا نسخ منها، قبل أن نضعها لدى الجهات المعنية مباشرة قدم خمس مندوبين للأجراء استقالتهم وانضموا إلى قافلة المكتب النقابي.

بعد ذلك طالب المكتب النقابي بتنظيم انتخابات جزئية وفق ماتتص عليه مدونة الشغل المادة 451، والقانون يمنحه مهلة 3 أشهر لتنظيم الانتخابات .

08 يناير 2007

بتدخل من السيد المندوب الإقليمي لوزارة التشغيل بأسفي وبحضور الكاتب الإقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب، اجتمع أعضاء المكتب النقابي بالسيد مدير الشركة ورئيس مصلحة العمال، حيث تم عرض الملف المطلبي بالتفصيل وأعطت إدارة الشركة وعود بالرد على نقط الملف المطلبي.

تتصل الإدارة من وعودها السابقة وبداية سلسلة من التعسفات والهجوم الممنهج على الحرية النقابية تمثل في تحويل وتنقل أعضاء المكتب من مناصب شغلها لمدة 16 سنة وهم بهلول عبد الهادي، اشيمو عبد الحق، الحريري بوشعيب والموساوي عبد الجليل. اصدار بيان 24 يناير في هذا الشأن.

تقديم استقالات مندوبي الأجراء

حملة مسعورة للإدارة قصد إرغام ممثلي العمال على التراجع عن استقالاتهم

انتصار عمالي يجعل الإدارة تزيل القناع القانوني

- لم تستطع الإدارة أن تبقى منضبطة لمنطق مدونة الشغل حينما رفضت الحوار مع المكتب النقابي بمبرر النقابة الأكثر تمثيلية، أمام مرأى ومسمع من مندوب التشغيل بالإقليم.



الإدارة ترفض الانتخابات لأنها سوف تمنى بهزيمة عمالية

• لجأت لأساليب عدوانية غير منضبطة لمنطق أن من حق كل العمال أن ينخرطوا في النقابات وهو حق انتزعه الحركة العمالية منذ قرون وهو آخر معاقل مانملكه في قانون الشغل : حق تأسيس مكاتب نقابية . ورفض الجواب على الملف المطلي المقدم منذ شهر أكتوبر .

• توجيه إنذار للعامل بوشعيب الحريري منتمي لنقابة اتحاد العام للشغالين .

• خلق رجة كبرى داخل المعمل بتعيين عاملين على كل المناصب الحساسة في الوقت الذي كان يشغلها عامل واحد المعنى مفهوم سوف نستمر في الهجوم على أنصار النقابة وها نحن نعد من يخلفكم في حالة أضربتم .

أصدر المكتب النقابي بيان يطالب فيه بالتراجع عن قرار التنقيلات والطررد وتنظيم انتخابات جزئية شفافة ونزيهة والتفاوض على قاعدة الملف المطلي الذي يلبي الحاجيات الدنيا لعمال إسمنت أسفي دون قياسها بحجم أرباح الشركة ولا حتى بحجم أرباح معملها بأسفي ولا مدة اشتغالنا التي فاقت 16 سنة .

24 يناير 2008

مراسلة كل من السادة : والي جهة دكالة-عبدة وعامل اقليم أسفي والمندوب الإقليمي لوزارة التشغيل من أجل التدخل لإجراء انتخابات جزئية لمندوبي الأجراء

28 يناير 2008

إضراب إنذاري مع حمل الشارة دون التوقف عن العمل عرف نجاحا باهرا بفضل الوعي الجماعي بالمصير المشترك لدى العمال .

30 يناير 2008

استدعاء عدد من العمال من أجل تثبيهم عن الانضمام إلى المضربين من أجل إحباط مساعي العمال النضالية المشروعة .

مراسلة السيد المندوب الإقليمي لوزارة التشغيل بأسفي للتدخل لعقد لقاء مع إدارة الشركة .

1 فبراير 2008

اجتماع المكتب النقابي بإدارة الشركة ممثلة في السيد مدير الموارد البشرية، مدير الشركة ورئيس مصلحة العمال وبحضور الكاتب الإقليمي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب والمندوب الإقليمي لوزارة التشغيل بأسفي : العودة إلى نقطة الصفر(لا حوار مع المكتب النقابي لعدم توفره على التمثيلية النقابية) .

07 فبراير 2008

تهديدات بالطررد وإغراءات مادية مقابل التخلي عن الممارسة النقابية

تقديم 107 إشهاد سحب الثقة من مندوبي الأجراء إلى السيد المندوب الإقليمي لوزارة التشغيل بأسفي

14 فبراير 2008



- 18 فبراير 2008 اصدار بيان يطالب برفع كل أشكال التعسف عن أعضاء المكتب النقابي ومناديب العمال المستقلين وعن باقي المنخرطين، تغيير الادارة لأسلوب تعاطيها مع الملف المطلي للعمال، والتعجيل بتنظيم انتخابات مهنية لمندوبي الأجراء.
- 26 فبراير 2008 الإدارة تتخذ قرار بتتقيل 4 نقابيين، الكاتب بهلول عبد الهادي ونائبه الثاني اجبيدة رضوان باتجاه مصنع أكادير، أما النائب الأول موساوي عبد الجليل فنقل إلى مصنع مراكش والأمين عطار أحمد فنقل إلى مركز العيون.
- 27 فبراير 2008 يصدر المكتب النقابي بيان يندد فيه بالقرارات التتقيلية التعسفية ويدعوا لإضراب يوم 29 فبراير 2008 بعد موافقة الإتحاد المحلي والمكتب التتقيلي للاتحاد.
- 28 فبراير 2008 لقاء الكاتب العام للاتحاد المناضل محمد بن جلون أندلسي مع إدارة إسمنت المغرب بالبيضاء. التزام الادارة بارجاع المنقلين تعسفا مقابل تعليق الاضراب المعلن عنه.
- 29 فبراير 2008 تعليق إضراب 29 فبراير 2008، ومراسلة الجهات المعنية.
- 06 مارس 2008 المكتب النقابي يدعو لإضراب يوم 07 مارس 2008 لمدة 24 ساعة قابلة للتتمديد مع اعتصام داخل المعمل بعد تراجع إدارة الشركة عن التزامها بارجاع المنقلين تعسفا.