EXPERIENCES PROFESSIONNELLES et EXTRA-PROFESSIONNELLES apportant des compétences			**Construction de mes Compétences** (A identifier par des x dans les colonnes)			Mon évaluation de chaque période(3)
Liste chonologique des FONCTIONS tenues et des FORMATIONS suivies	Contenu des Formations Principales missions (1) → *Missions innovantes* → *Enjeux importants* → *à encadrer*	Connaissances enseignées Compétences requises (2)	Compétences "innées"	Compétences "acquises"	Compétences "à améliorer"	
Chef de la Subdivision "Etudes et Travaux MAINTENANCE" à PARIS sur des Installations ferroviares SNCF		• Autorité, Discipline	X			
	1 - MANAGEMENT des Hommes	• Contacts Humains	X			
	• Encadrer	• Négociateur		X		
		• Sens de l'ECOUTE			X	**2**
	• Animer → env. 100 personnes	• Disponibilité			X	
		• Organisateur	X			
	• Organiser	• Entraîneur			X	
	2- TECHNIQUE					
	• Comprendre les fonctionnements électriques et électroniques (signalisation, caténaires, etc ....) →	• Esprit d'analyse		X		
		• BON SENS			X	
	• Décider les options techniques à enjeu financier important	• Aisance dans la prise de décision		X		
	• Diminuer le Taux d'accident du Tr.					
	3 - BUDGET & GESTION					
	• Etre Responsable d'un Budget	• Rigoureux		X		
	- d'Exploitation de 100 MF/An	• Econome		X		
	- d'Investissements de 200 MF/An					
	• Optimiser les moyens	• Créatif	X			
		• Persuasif		X		
	4 - MARCHÉS					
	• Négocier des marchés importants	• Négociateur		X		
		• Diplomate	X			
	5 - Chef de PROJET	• Rigoureux		X		
	d'Etudes et Travaux en Signalisation	• Persévérant	X			
	Caténaires et Télécommunications	• Esprit Analyse et Synthèse		X		
	des Installations Terminales du TGV	• Gestionnaire de Priorités		X		**2**
	en Gare de PARIS-Nord (env. 1 GF sur 5 ans)	• Organisateur		X		
	Sans autorisation d'embauches	• Décideur		X		
		• Sait déléguer			X	
		• Contrôler		X		

EXEMPLE : après **15 ans** de carrière

Bilan de Carrière : le passé :

GRE- Reims

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES et EXTRA-PROFESSIONNELLES apportant des compétences			Construction de mes Compétences (A identifier par des x dans les colonnes)			Mon évaluation de chaque période(3)
Liste chonologique des FONCTIONS tenues et des FORMATIONS suivies	Contenu des Formations Principales missions (1) → *Missions innovantes* → *Enjeux importants* → *à encadrer*	Connaissances enseignées Compétences requises (2)	Compétences "innées"	Compétences "acquises"	Compétences "à améliorer"	
D.R.H. **Région SNCF - Reims** **Départements :** 51 - 08 10 - 52 (env. 4.000 Agents)	**1 - MANAGEMENT des Hommes**					
	• Promouvoir l'importance des Hommes vis à vis de toute la Hiérarchie : Directeurs Régionaux + 9 Dr d'Etbs	• Avoir le "Sens de l'autre"		x	x	**3 puis 2 au bout des 4 ans**
		• Sens de l'Ecoute		x	x	
		• Humaniste		x		
	• Animer la Direction R.H. (50 Agents) ainsi que le réseau des DRH des Etbs	• Disponibilité		x		
		• Entraîneur		x		
	• Suivre, Expliquer, Dialoguer avec les Organisations Syndicales Régionales (CGT à 50 % et CFDT à 30 %)	• Bon sens		x		
		• Négociateur		x		
		• Diplomate		x		
	• Négocier ou Participer à la négociation des Grèves de niveau Régional	• Patient		x		
		• Prenant du recul		x		
	• Veiller à ce que le Code du Travail et le Statut SNCF soit appliqués	• Avoir de l'Ascendant		x		
		• Mise en place de tableaux de Bord réactifs ...			x	
	• Présider ou être Assesseur pour les Réunions Paritaires	• Techniques de négociation		x		
		• Analyses Stratégiques			x	
	2 - GESTION BUDGÉTAIRE					
	• Etre Responsable de la masse salariale Régionale : (env. 1,2 GF/an)	• Rigoureux		x		
		• Econome		x		
	• Suivre les indications de la Gestion pour piloter les 9 Etablissements	• Equité		x		
		• Autorité		x		
		• Tableau de Bord			x	
	3 - Animer un Projet Régional d'évolution R.H.	• Persévérant, patient		x		**2**
		• Motivant		x		
	4 - Animer une Démarche QUALITÉ dans la Division Régionale	• Persévérant, patient		x		**Non terminé**
		• Motivant		x		

Mes compétences au Service de l'Avenir

GRE- Reims

SYNTHESE de mes COMPÉTENCES ACTUELLES

Le présent

Domaines (1)	Nature des compétences avec Qualificatifs.(2)
Management des HOMMES	• Forte **autorité** Naturelle • Assez Bon Sens de **l'Ecoute** • Fort sens de **l'Humain** • Fort souci de **l'Equité** • Assez **Diplomate** • Bon "**Leadership**" • Sait bien prendre du recul
Techniques Ferroviaires	• Très à l'aise en Signalisation et Caténaires • Très à l'aise en Procédures de **Sécurité** • A l'aise en Ouvrages d'Art, Bâtiments et Voies • Bon esprit **d'analyse** et de **synthèse** • Un certain "**Bon sens**"
Budgets et Gestion	• Très fort souci de **l'Economie** • Très fort souci de la **Rigueur** • Bonne aisance dans la prise de **Décision** • Très bon **Organisateur** • Ne **délègue** pas assez
Marchés	• Respectueux de la Déontologie "**Marchés**" • Connaissance de la Déontologie "**Marchés**" • Très bon **Négociateur**

Quelques exemples .....non exhaustif .... de qualificatifs

Assez Fort	Fort	Très Fort	
A l'aise en	Très à l'aise en	Parfaitement à l'aise en	
Souci de	Fort souci de	Très fort souci de	
Notions de	Connaissance de ..	Pratique de	Expert en ....

TABLEAU des PERFORMANCES que je vais offrir aux Employeurs (l'Avenir)

A) Mes 3 à 5 Domaines FORTS (Maîtrisés)

• 1 • Le Management global :
- Animer et motiver les **Hommes** (entité importante)
- Piloter et Gérer des **Budgets importants**
- Optimiser les moyens

• 2 • Les Techniques Ferroviares :
- Techniques **d'infrastructure**
- Applications de **règlements de Sécurité**

• 3 • L' Organisation :
- Organiser, puis Gérer des entités
- Organiser, puis Gérer des **Procédures Budgétaires**

• 4 • Les Négociations :
- Vis à vis de l'**Interne** (Objectifs ◄►Moyens)
- Vis à vis de l'**Externe** (Marchés - Etudes - Travaux)
- Vis à vis des **Syndicats** (ex. Préavis de Grève)

B) Inventaire de mes Réalisations Probantes (I.R.P.)

• 1 • Avoir réussi la conduite d'Etudes et de Travaux des Installations Terminales du TGV en Gare de Paris-Nord, sans autorisations d'embauche et en respectant les Coûts et les Délais.

• 2 • Avoir lancé et animé un Projet Régional d'évolution R.H. dans 9 établissements Régionaux

• 3 • Avoir créé, puis contrôlé une démarche **QUALITÉ** dans une division de 50 Agents, en réponse aux besoins des Clients internes.