



MÉTIERS DE
L'EMPLOI

SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES



Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN

ÉLECTION CSE
PÔLE EMPLOI
Occitanie
2023



DÈS LE
13 NOVEMBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC
Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2020-2023

POUVOIR D'ACHAT

Nous avons agi sur tous les fronts :

- › Augmentations des salaires
- › Primes
- › Hausse de l'enveloppe promotion
- › Rachat de RTT majorés
- › Revalorisation systématique des tickets restaurant

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Une organisation du travail plus souple et des droits supplémentaires pour que les « aidants » puissent concilier vie professionnelle et accompagnement familiale
- › Création du forfait mobilité
- › Instauration d'1 journée blanche par semaine sans visio ni audio

TÉLÉTRAVAIL

- › Assouplissement des conditions d'exercice
- › Déploiement du kit télétravailleur pour tous
- › Revalorisation indemnité télétravail

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien de la totalité des garanties
- › Maintien de la participation de l'employeur

HANDICAP

- › Développer le recrutement interne à Pôle emploi de personnes en situation de handicap mental
- › Renforcement des droits et mesures d'accompagnement

Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

POUVOIR D'ACHAT

- › REVALORISER LES SALAIRES à la juste valeur du travail en tenant compte de l'inflation.
- › AUGMENTER le montant de L'INTÉRESSEMENT.
- › AUGMENTER L'AIDE À LA MOBILITÉ et proposer un DISPOSITIF QUI BÉNÉFICIERA À TOUS les agents qu'ils soient RURAUX OU CITADINS.

02

TÉLÉTRAVAIL

- › ASSOULPIR ET AUGMENTER LE NOMBRE DE JOURS de télétravail pour les FEMMES ENCEINTES et les agents en procédure d'ADOPTION.
- › Doter d'UN ORDINATEUR PORTABLE SUPPLÉMENTAIRE, les télétravailleurs en situation de HANDICAP, OU CEUX DONT L'ÉTAT DE SANTÉ LE JUSTIFIE.
- › REVALORISER L'INDEMNITÉ télétravail.

03

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › BONIFIER significativement LE CESU.
- › DÉPLAFONNER LE CET.
- › Ouvrir un CHANTIER sur la SEMAINE DE 4 JOURS.

04

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Établir un PLAN DE SUCCESSION pour les postes d'ENCADREMENT SUPÉRIEUR ; au moins un profil de chaque genre sera présenté.
- › Permettre aux salariés ayant déclaré une GROSSESSE ou ayant engagé un processus d'ADOPTION de solliciter un AMÉNAGEMENT DE POSTE.
- › Créer une AUTORISATION D'ABSENCE EXCEPTIONNELLE POUR LES AGENTS ATTEINTES D'ENDOMÉTRIOSE OU QUI SUBISSENT UNE FAUSSE COUCHE.

05

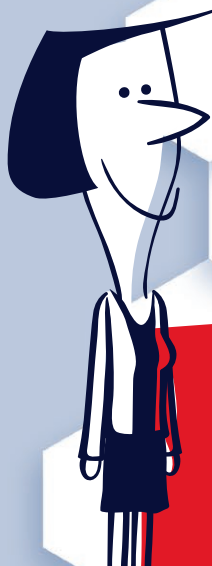
SENIORS

- › Valoriser le dispositif RETRAITE PROGRESSIVE.
- › PRISE EN CHARGE PAR L'EMPLOYEUR DU COÛT DES CÔTISATIONS SALARIALES D'ASSURANCE VIEILLESSE LIÉ AU MAINTIEN D'ASSIETTE AGIRC ARCCO.
- › FAIRE COTISER, pour la retraite complémentaire, L'EMPLOYEUR À HAUTEUR DU TEMPS PLEIN pour les AGENTS À TEMPS PARTIEL.

06

FRANCE TRAVAIL

- › Garantir le DÉPLOIEMENT AVEC LES MOYENS HUMAINS ET MATÉRIELS nécessaires.
- › Garantir l'ANTICIPATION et l'APPROPRIATION DES PROJETS pour l'ENCADREMENT de proximité.
- › PRENDRE EN COMPTE LA CHARGE DE TRAVAIL déjà existante.



Votez CFE-CGC Métiers de l'Emploi !

Et vous VOTEREZ pour des femmes et des hommes de terrain qui font ce qu'ils disent, affirment leur différence en portant la voix du dialogue pour défendre VOS intérêts !

VOTER POUR NOUS, *c'est choisir un dialogue constructif et engagé*



Techniciens, agents de maîtrise, cadres, notre équipe est à vos côtés !

Notre priorité : quel que soit votre statut ou métier, être attentif à l'évolution de votre activité, à l'amélioration de vos conditions de travail et avantages sociaux.

Notre volonté : un CSE dépassant les idéologies et centré sur vos intérêts.



OCCITANIE

Vous nous faites confiance

- › Nous vous **rencontrons sur le terrain** et vous **donnons la parole** lors de nos réunions.
- › Nous avons contribué activement aux **contenus des accords que notre syndicat signe**.
- › Nous avons obtenu la **mise en place des groupes Oxygène** et veillons à la concrétisation des propositions des participants (ELD, demain conseillers et CM).
- › Nous avons fait **progresser vos conditions de travail** en négociant et signant l'accord OATT Occitanie.

Nos engagements

SYNDICAT EXIGEANT, NOUS RESTERONS :

- › Force de proposition avec conviction et sans naïveté.
- › Défenseurs du progrès social au cœur de Pôle Emploi Occitanie.
- › Ancrés dans la réalité du monde d'aujourd'hui et des défis de demain.
- › À l'écoute de vos besoins.
- › Pragmatiques et concrets dans nos revendications, gage de crédibilité face à la Direction.

POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES, NOUS PORTERONS NOS VALEURS :

- › **Transparence :** rendre compte de la gestion du CSE.
- › **Co-construction :** vous solliciter afin de connaître vos attentes pour faire des propositions.
- › **Simplicité et équité :** réduire le nombre de tranches et l'écart entre la dotation maximale et minimale.
- › **Pouvoir d'achat au plus grand nombre :** accent sur la billetterie, prestations négociées en limitant les intermédiaires.
- › **Écologie :** être attentif à l'impact environnemental dans le choix des activités.

TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE ET CADRES, NOUS CONTINUERONS À :

- › Défendre tous les métiers et l'environnement de travail de Pôle emploi dans la perspective de France Travail.
- › Faire valoir, sans opposer les uns aux autres, l'impact des projets sur vos conditions de travail.
- › Faire entendre la vision terrain.
- › Revendiquer la reconnaissance de vos compétences et de vos contributions au service de votre carrière.

RENOUVELEZ-NOUS VOTRE CONFIANCE ET VOS VOIX PÈSERONT POUR :

- › Faire valoir vos problématiques de conditions de travail avec nos Représentants de Proximité.
- › Défendre nos acquis et en gagner d'autres.
- › Veiller à la mise en œuvre de tous les chapitres de l'accord QVT que la CFE CGC a signé.
- › Vous soutenir auprès de la direction.
- › Faire entendre votre réalité et vos besoins lors des accompagnements individuels ou collectifs.

*Votez POUR
vos candidats
CFE-CGC
Occitanie*



**SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES
OCCITANIE**

**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
OCCITANIE 2023**



DÈS LE 13 NOVEMBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



▶ Vos candidats

CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

› Titulaires

- Laetitia CYPRIEN
Conseillère GDD - TOULOUSE JOLIMONT (31)
- Stéphane GRILLET
Responsable d'Équipe - MONTPELLIER CEVENNES (34)
- Véronique MENVIELLE
Référente Métiers TARBES ARSENAL (65)
- Jérôme DULION
Conseiller GDD - BLAGNAC (31)
- Patricia NIVASSE
Chargé de Conception et d'Intégration
de l'Offre de Service Digitale - DR
MONTPELLIER (34)
- Stéphane ADOUE
Conseiller Placement - SAINT-GAUDENS (31)
- Nathalie FERRE
Responsable d'Équipe - ALES AVENE (30)
- Mary-Eve BUDIN
Référente Métiers - CASTELSARRASIN (82)
- Jessica CHADAILLAT
Conseillère Placement - LEZIGNAN-CORBIERES (11)
- Sophie VAYSSIE
Comptable - DR BALMA (31)
- Emmanuelle MEDINA-FOUSSADIER
Responsable d'Équipe - MURET (31)
- Valérie LANDRIU
Conseillère Placement - PRADES (66)
- Pascale LE ROUZIC
Référente Métiers - BLAGNAC (31)
- Lauriane MALLET
Conseillère Placement - AGDE (34)

CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

› Titulaires

- Sandrine MAVERAUD
Chargée de Mission - DT 31
- Ludovic LECLERC
Référent Métiers - MONTPELLIER CEVENNES (34)
- Nathalie DIDIER
Directrice d'Agence - Direction de la production

› Suppléants

- Simon FIEFVET
Conseiller Placement -
MONTPELLIER MÉDITERRANÉE (34)
- Valérie LADRECH
Conseillère GDD - DECAZEVILLE (12)
- Laurent DROULIN
Responsable d'Équipe CLERMONT-L'HÉRAULT (34)
- Marie-Catherine REVERTE
Conseillère Placement - PORTET-SUR-GARONNE (31)
- Brice KALINSKI
Comptable - DR MONTPELLIER (34)
- Sandra RIBEIRO
Responsable d'équipe - BLAGNAC (31)
- Laetitia LACROZE
Référente Métiers - PTCR MONTPELLIER (34)
- Edith DE KERMEL
Conseillère GDD - SAINT-GIRONS (09)
- Nathalie REMY-DESRUES
Responsable d'Équipe - ALES-GARDON (30)
- Valérie CUZANGE
Conseillère MRS - LABEGE (31)
- Ange ASSOUMIN
Responsable d'Équipe - PERPIGNAN POLYGONE (66)
- Isabelle LAMARQUE
Conseillère GDD - COLOMIERS (31)
- Isabelle BERTUCELLI
Auditrice Prévention des Fraudes - DR BALMA (31)
- Adélaïde BERNARD
Référente Métiers - PORTET-SUR-GARONNE (31)

› Suppléants

- Isabelle THOURON
Référente Métiers - PEZENAS (34)
- Jacques VOLLMER
Chargé de Mission - DR BALMA (31)
- Cathy DI PRATA
Directrice Adjointe - PERPIGNAN
POLYGONE (66)

Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

