

Après Peur sur la ville, Peur sur l'usine !!!!

Quand elle se sent coincée, prise en défaut, à court d'arguments, entre nous ce qui est toujours le cas quand on veut gérer à la petite semaine, au lieu d'expliquer, d'argumenter, de prouver, de démontrer, on **MENACE** !

**La seule arme de dissuasion valable pour la direction
reste le chantage.**

Pourquoi alors qu'elle savait pertinemment que les négos étaient terminées, du moins pour eux !!! La direction faisait-elle encore du chantage par affichage avec tout un lot d'inepties hors sujet (note de service, contexte des NAO du 22/03/17) Que l'on va décrypter, pour mieux comprendre, les phrases en italique gras sont les propos de la direction sur la fameuse note :

La loi prévoit que les termes suivants soient abordés :

La rémunération, (heureusement, pour les salariés c'est le but ultime), ***le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée*** (drôle de notion de partage : pour les ouvriers les plus chanceux 20€, les moins chanceux, mais les plus nombreux 9€, les cadres 50€ et les actionnaires nous n'en parlerons pas !).

Quant à la ***qualité de vie au travail***, sujet maintes fois abordé par SUD qui confirme que chez nous il ne s'agit que d'un leurre pour se donner bonne conscience. Comme pour la qualité, la sécurité et bien d'autres sujets, il ne faut pas se contenter d'en parler mais D'AGIR !

Le contexte de l'activité

3 semaines de chômage partiel au 1^{er} semestre : quel rapport avec les salariés ?

Des HS pour tenir les délais suite à des problèmes techniques et retard de pièces de la part des fournisseurs : cela se confirme aussi, là encore les salariés ne sont pas responsables, vous et seulement vous et les gens que vous nommez êtes responsables de cet état de fait dénoncé depuis des lustres par les syndicats.

Des HS et pas de chômage aux bielles suite à demande plus importante : quel rapport ? Parce qu'on travaille plus on ne doit pas avoir de rallonge ?

Une activité et un résultat économique en baisse en 2016 : de toute façon quand on veut ne pas donner on prétexte la baisse, cela fait des années que cela dure !!!

Le pire est pour nos amis de Garchizy, eux s'ils n'ont pas grand-chose la raison est claire : **3 recrutements en février**, alors plus de sous !!!!! Excuse ignoble !!!

Avec ou sans signature !!!! Si ça, ce n'est pas chantage pur et dur ! Oser aussi annoncer des chiffres sur l'année pour que la somme paraisse plus importante : 116 à 460€ oser parler de sommes en accentuant l'influence sur la prime trimestrielle, alors pourquoi pas la même chose pour les cadres ? La somme n'est pas la même ou trop importante et ils ne veulent pas choquer ?

SUR TOUT CELA, CE QU'IL FAUT RETENIR pour clore le sujet, du moins pour l'instant...la seule vraie proposition de la direction est la suivante :

C'est qu'elle est parfaitement dans son rôle en essayant de nous faire pleurer,

Que l'important est que nous ne devons pas tomber dans le panneau,

Surtout c'est la cerise sur le gâteau, avec ce lot de mauvaises nouvelles pour les ouvriers, des syndicalistes prétendant représenter les salariés, en se cachant derrière un pseudo sondage (vous avez été sondé, vous ?) vont jusqu'à se rabaisser pour une si petite somme en apposant une signature, que cache ce geste ?