

Le sempiternel effort !

On vous demande de faire un effort supplémentaire !!

En début d'année vous avez droit à une politique salariale insignifiante et ridicule. Comme en général à cette période spécifiquement, on chôme, ils nous tiennent ce merveilleux discours : « *certes notre rallonge n'est pas grosse mais vous voyez bien ce qui se passe à l'extérieur... la crise... et puis notre situation n'est pas des plus brillante* » en résumé, **la direction demande aux salariés de faire un effort.**

Les semaines passent et arrive le moment d'annoncer que les projets vieux de plusieurs mois arrivent subitement en période de signature et que là, comme par hasard dès le lendemain, la production va nécessiter le travail les samedis et les jours fériés en lieu et place du chômage. Pas de discussion, pas de dialogue, pas de négociations envisagées, **vous allez faire un effort !! encore** ... à peine quelques semaines plus tard, la rentrée arrive et là pratiquement plus de production dans certains secteurs. A quoi bon avoir mis tout le monde en rogne pour ne plus avoir de production en fin Septembre.

Et nous arrivons au dernier CE. Heureusement pour nous tous, le ridicule ne tue pas.

Notre direction demande de travailler les samedis obligatoires en plus, dans un secteur où il n'y avait jusqu'à ce jour qu'une équipe à 100% sur un poste et huit salariés sur l'autre !!! si la production l'avait nécessité, on ne va pas nous faire croire que l'on aurait travaillé dans ces conditions !

Un proverbe asiatique dit : « Quand dès le matin tu manques un peu de confiance en toi, dit toi que même le grand chêne a été un jour, un gland..... » et ben chez nous ça va être la Forêt de Tronçais vu le nombre de futurs grands chênes !!!

Imposer des samedis quand on a exploré toutes les autres pistes, ça se discute, mais passer d'une production d'un peu plus de 50%, aux samedis obligatoires en huit jours laisse quand même perplexe, à moins qu'il ne s'agisse là que d'un moyen supplémentaire de pression sur les salariés afin d'imposer une flexibilité totale. A ce moment précis, vous allez avoir droit aux phrases toutes faites de type : « **plaignez-vous pas, heureusement pour nous, nous avons du boulot...vous n'allez pas encore gueuler, dites pas que vous n'avez pas besoin d'argent ? vous en réclamez tout le temps...à force de tout refuser vous allez voir ce qui va arriver.....** » et combien d'autres !

La seule chose que vous devez avoir à l'esprit : il n'y a que vous qui pouvez prendre les décisions qui s'imposent.

Le syndicat SOLIDAIRES décide de poser **UN APPEL A LA GRÈVE** sur ces fameux samedis 10-17 et 24 ainsi que la nuit du 23/11/2012 ce n'est pas uniquement pour faire chier le peuple ou pour alimenter le fameux blog Bourbonnien ou pour que les salariés ne fassent pas de production, mais pour les soutenir dans leur mécontentement et pour permettre, face à la rigidité de notre direction, à ceux qui le souhaitent d'être absent un samedi sans avoir de demande de sanction.

Même si nous constatons qu'un syndicat revendique les mêmes idées que nous, nous ne pouvons que regretter que d'autres ne fassent rien qui puisse vous aider car dénoncer verbalement est aussi efficace que d'appliquer du mercurochrome sur une jambe de bois, cela n'évitera pas que des chefs n'accorderont pas le congé indispensable et que le salarié sera en mauvaise posture.

Nous n'avons rien contre le fait de faire des heures supplémentaires si c'est justifié. De par le passé, sachant que d'une part on faisait des efforts et d'autre part on recevait la contrepartie, les salariés étaient tous partants. Mais aujourd'hui, les augmentations de production semblent « incertaines, équivoques, non palpables, plus ou moins justifiées » et nous ne savons jamais s'il s'agit bien d'une charge de travail supplémentaire ou d'une erreur de gestion. Sans blague, on arrête les SD/VSD, on ne travaille pas au maximum envisageable avec des 3x8 ou des nuits fixes en quantité, enfin tous ces artifices qui prouvent bien qu'il y a une production importante et il faudrait faire confiance !

Vous avez vu l'intérêt que vous porte votre direction ? Lundi matin pas de chauffage et les salariés en VSD ont travaillé à combien de degrés ? où est le respect des conditions de travail ? et on vous demande de faire des efforts !!! Si cette situation se reproduit, voici quelques exemples de lieux chauffés : les aires de repos, bureaux RUTES, local direction où vous devez vous rendre si les conditions sont meilleures que sur votre lieu de travail.

Mais les travailleurs Français ne sont pas des esclaves pour autant et ne vont pas continuer éternellement de céder aux pressions successives !!!

Y'en a marre, c'est toujours pareil, les efforts c'est pour les ouvriers et le pognon c'est pour les autres.

SOLIDAIRES PRÔNE LE PARTAGE DES RICHESSES.

Si vous voulez que nous fassions des efforts commencez par respecter les salariés en vous engageant pour l'attribution d'une politique salariale correcte.

On attire pas les mouches avec du vinaigre...

A bon entendeur, salut.....