

1. Première proposition de la direction THALES Avionics NAO 2009:

Catégorie	AG	AI	Plancher	PVCO	RV
I1 à V1	2%	0,8%	0 €	Idem 2008 150€ en avril 2009 au titre de 2008	
V2 à V3	1,3%	1,5%	0€	Idem 2008 150€ en avril 2009 au titre de 2008	
I/C		2,8%	0€		Même taux que 2008 sauf NR7 et 8 qui passe de 6% à 8%
La CFDT constate que la direction n'a pas changé sa 1 ère proposition par rapport à l'année dernière					

Revendications CFDT	Réponses de la direction	Commentaires CFDT				
AI +(AG pour tous) 7%	2,8%	On est loin du compte				
Budget égalité F/H 0,2%	Non car ce principe est déjà dans notre politique salariale.	Pourtant il reste des inégalités				
Prime pourvoir d'achat 300€	Non car inflation 1,9% en 2008 pour AG+AI de 3,5%	Nous n'avons pas les mêmes valeurs.				
Budget + 50 ans 0,3%	Non car déjà bien payés par rapport à leurs catégories, il n'y a pas de discrimination.	C'est à la direction de le démontrer.				
Prime de transport	Pas de réponse de la direction	Il en faudra bien une cette année !!!!				
Les minis conventionnels + 10%	Réponse direction non car : <table border="1"> <tr> <td>Mensuel</td> <td>La direction indique que salaire de base + 13 mois au-dessus du TAG</td> </tr> <tr> <td>I/C</td> <td>Le salaire après une promotion est toujours au moins > à 3 % du mini de la convention collective</td> </tr> </table>	Mensuel	La direction indique que salaire de base + 13 mois au-dessus du TAG	I/C	Le salaire après une promotion est toujours au moins > à 3 % du mini de la convention collective	Les arguments ne sont pas suffisants pour résoudre le problème des salariés que se font régulièrement rattraper par les minis.
Mensuel	La direction indique que salaire de base + 13 mois au-dessus du TAG					
I/C	Le salaire après une promotion est toujours au moins > à 3 % du mini de la convention collective					
plancher de 4% du PMSS	Pas de proposition de plancher par la direction	Chaque année la direction joue le même jeu.				
Pas de 0% si pas avertissement en cours d'année	Pas de réponse de la direction	Normalement c'est un principe écrit dans e-People il suffit que la direction le réaffirme.				
Budget égalité inter site par catégorie 0,5%	Pas de réponse de la direction					

Les jours proposés par la direction:

2 ponts	vendredi 22 mai 2009
	lundi 13 juillet 2009
Les 2,5 jours de RTTC solde	vendredi 29 mai après-midi
	lundi 1er juin 2009
	vendredi 14 août 2009
Les jours de RTTC de fin 2009	du 24 décembre au 31 décembre 2009

Prochaine réunion NAO le 14 Janvier