



**SYNDICAT CGT  
BASE INTERMARCHE  
Rochefort-sur-Nenon**

## **COMPTE-RENDUS DES REUNIONS CE -DP D'Avril 2015**

### **PROJET NOUVEAU CONTENANT : V-MAX :**

**Productivité** : La direction assure qu'il n'y a pas de productivité imposée durant le test. Mais dans la réalité, les préparateurs préparant en V Max ont la productivité imposée comme s'ils n'avaient pas à gerber et à faire plus de navettes pour aller chercher les contenants et sortent après l'heure. Le Directeur doit revoir la situation avec le responsable préparation. **Le test doit servir à déterminer la productivité finale. Ne courez pas si vous ne voulez pas être plus cassé dans les années à venir !**

**Sécurité** : comme nous le préconisons, des chargeurs et des chauffeurs sont obligés d'enlever des colis du fait de palettes trop hautes. La CGT demande que la direction mette tous les moyens pour sécuriser le chargement et la livraison. Les chauffeurs ne doivent en aucun cas dégerber une palette ou un V-Max donc si cela n'entre pas dans le SAS et que le PDV ne le fait pas, ils doivent ramener le support dicit le directeur !

La CGT demande des procédures écrites pour les chauffeurs car entre ce que la direction dit en réunion et la réalité du terrain, les choses sont souvent éloignées ! Pour les V MAX mal repliés, nous demandons que les chauffeurs puissent ne pas les reprendre.

### **BILAN SOCIAL 2014**

L'âge moyen du personnel est de 46 ans et de 21 années d'ancienneté

L'absentéisme augmente de +0.79 % en un an avec une explosion de déclaration de maladies professionnelles.

Vu le peu de jours d'enfant malade pris sur 2014, nous vous rappelons que vous avez droit à des jours lorsque vos chérubins sont malades ou hospitalisés.

**L'augmentation de la productivité avec la préparation vocale a supprimé environ 8 préparateurs. La Direction ne prend pas au sérieux les alertes de la CGT sur la préparation vocale où des préparateurs ont des impacts sur leur vie extra professionnelle avec des troubles du sommeil... Nous demandons qu'il n'y ait pas d'imposition de productivité et que les casques soient adaptés et améliorés. Les préparateurs ne devraient pas répéter sans arrêt ce qui leur apporte de l'irritabilité. La direction ne doit pas se cacher la face et ne penser qu'à l'amélioration de la productivité, elle doit se soucier du bien-être et de la santé de tous les salariés.**



### **POUR NOTRE AVENIR, FORMONS-NOUS !**

La CGT a demandé que les stages d'informatiques prévus sur 2015 soient ouverts à tous les salariés.

Suite à la réunion d'information sur les VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), si vous êtes effrayés par l'écrit du dossier, sachez que vous êtes accompagnés mais vous pouvez aussi demander à faire la formation « parcours compétences clefs ». Cette formation vous permettra de mieux communiquer par écrit et à l'oral, d'être à l'aise devant l'outil informatique...

Si vous souhaitez faire une formation, prévenez votre responsable. **La Base a cette année, un budget de 50000 € en plus pour la formation, profitons en pour évoluer professionnellement que ce soit dans un métier de la logistique ou dans un autre métier. La CGT a demandé que l'étude du bassin d'emploi local soit communiquée au CE, la direction doit pouvoir afficher toutes les offres d'emplois qui sont proposés sur le bassin dolois.**

### **AVENIR SOMBRE POUR LA BASE DE ROCHEFORT**

La direction ne garantit toujours rien sur la base de Rochefort. Elle doit arrêter de nous vendre du rêve : **Ce n'est pas parce que vous revenez l'après midi après avoir fait votre journée ou sur votre repos ou congé que la base sera maintenue.** Les bases de Lectoure, Labuissière, Avermes étaient des bases frais très performantes et elles vont fermer.

Pour la direction, rien ne sert de s'inquiéter dès maintenant. La CGT a rappelé l'histoire où en 1991, nous avons appris par des politiques, la promesse de vente de terrain pour la base frais sur Pagny le Château (21), avec embauche de personnel sur place ce qui sous entendait que le personnel de Rochefort n'était pas repris. **Nous avons déjoué ce projet, tout comme celui de Belfort en 2010.** Le frais et le gel ont été dispatchés sur différentes bases à partir de 1996 et maintenant les Mousquetaires reviennent à ce qu'on avait, il y a 20 ans ! La différence, c'est que le groupe Intermarché regroupe l'activité sur des immenses bases qui sont mécanisées en frais et automatisées en sec en réduisant de moitié les effectifs comme à Saint Quentin Fallavier.

Cette vision de la logistique pour livrer les points de vente semble aberrante car les magasins seront éloignés des bases, or ce qui coûte cher, ce sont les livraisons. Nous n'avons toujours pas à ce jour la démonstration des économies de ce projet de casse sociale.

### **LA BASE ET NOS EMPLOIS DOIVENT ETRE MAINTENUS A ROCHEFORT !**

Nous ne pouvons pas accepter que la base soit fermée dans 4 ou 5 ans.

Intermarché ne peut pas bénéficier de subventions, de CICE (Crédit d'Impôt) et licencier des milliers de salariés !

**Avec les salariés, la CGT continuera de se battre pour garder les emplois sur Rochefort.**

***Avec la CGT,  
on se battra  
pour nos emplois***

### **Ensemble, imposons d'autres choix !**

**Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte : nous exigeons**

- une augmentation de 4 % des salaires avec la reconnaissance de l'ancienneté...
- un 14<sup>ème</sup> mois à la place de l'intéressement...
- le respect de l'accord temps de travail et des conditions de travail...
- Pas de productivité imposée
- des outils adéquats pour mise en place de tout projet...
- La présentation de la cartographie nationale et la garantie d'une nouvelle base à Rochefort...

Rochefort, le 24 avril 2015