

## QUESTIONS POUR LE CE du 8 Mars 2013

### RAISON DU PSE

1. Quelles sont les causes réelles et sérieuses du lancement d'un PSE chez Colt France ?
2. Es ce que la décision vient du groupe Colt ? de Fidelity ?
3. Es ce que Colt France a été consultée lors de l'élaboration ce PSE ?
4. Qui était présent à cette consultation et à quel titre ?

### CE Européen

5. Es-ce que le CE européen a été consulté ?.
6. Y a-t-il eu un vote ? Y a-t-il eu un compte rendu ?
7. A-t-il été validé ?
8. Peut-on l'avoir ?

### PSE

9. Combien d'argent gagné avec ce PSE en France ?
10. Combien d'argent dépensé pour créer les mêmes services à l'étranger ?
11. Combien d'argent dépensé pour ce PSE ?

### FORMATION INTERNE

12. Avez-vous prévu de la formation interne destinée aux reclassements des personnes concernées par ce PSE? Le livre 1 ne précise pas ce point.
13. Quel est le montant du budget supplémentaire de formation qui a été décidé pour les formations internes des Coltiens menacés par le PSE
14. Vers quels métiers vous souhaitez orienter les Coltiens menacés par ce PSE grâce à cette formation interne ?
15. Es ce que vous avez anticipé ces formations interne ? Quelles sont-elles ?
16. Y a-t-il déjà quelque chose de lancé en terme de formation interne concernant les Coltiens qui seraient visés par ce PSE ? Bref y-a-t-il des formations déjà en cours et lesquelles ?

### RECLASSEMENT

17. Avez-vous listé les postes de consultants ou de prestataires chez Colt qui pourraient être mis à la disposition des Coltiens menacés par le PSE ?
18. Quels sont ces postes ?
19. Peut-on avoir la liste de ces postes?
20. Ne pensez-vous pas que supprimer une équipe complète prive les membres de cette équipe de possibilité de reclassement ?
21. Sera-t-il possible aux membres des services généraux de postuler à des postes occupés actuellement par leurs prestataires actuels en créant un poste Colt ?

## PREVENTION DU PSE

22. Qu'es ce que vous avez fait et étudié comme mesures alternatives pour éviter de supprimer les 21 postes du SRC chez Colt France ?
23. Qu'es ce que vous avez fait et étudié comme mesures alternatives pour éviter de supprimer les 2 postes des services généraux en France ?
24. Qu'es ce que vous avez fait et étudié comme mesures alternatives pour éviter de supprimer les 2 postes de comptables chez Colt ?
25. Qu'es ce que vous avez fait et étudié comme mesures alternatives pour éviter de supprimer les 4 postes d'ingénieur chez CMS ?
26. Qu'es ce que vous avez fait et étudié comme mesures alternatives pour éviter de supprimer les 5 postes dans le division CCS ?
27. Peut-on avoir la liste de toutes ces mesures alternatives ?
28. Voici quelques mois, vous avez négocié avec le SRC des nouvelles conditions de leur contrat de travail. Prouvant de fait que c'était nécessaire. Vous leur avez fait des propositions écrites. La négociation n'est pas terminée aujourd'hui. Cependant aujourd'hui, vous décidez de supprimer tout le service. Pourquoi avoir négocié et fait des propositions écrites au SRC alors qu'in fine, Colt décide de supprimer tout le service ?
29. Saviez-vous au moment des négociations avec le SRC que le SRC serait supprimé en France ?
30. Si le SRC accepte vos propositions, es ce que le PSE sera suspendu les concernant ?

## LES MISSIONS DES POSTES SUPPRIMES

31. Avez-vous listé les taches faites par chacun des membres du SRC ?
32. Peut-on avoir cette liste ? Et qui va reprendre ces taches ?
33. Avez-vous listé les taches faites par chacun des membres des services généraux ?
34. Peut-on avoir cette liste ? Et qui va reprendre ces taches ?
35. Avec vous listé les taches faites par chacun des postes supprimés de la comptabilité ?
36. Peut-on avoir cette liste ? Et qui va reprendre ces taches ?
37. Avec vous listé les taches faites par ces 5 postes supprimés de la division CCS ?
38. Peut-on avoir cette liste ? Et qui va reprendre ces taches ?
39. Es-ce ces personnes sont déjà chez Colt pour chacun de ces services ?

## JUSTIFICATION ECONOMIQUE

40. Quelles sont les raisons économiques qui font que vous avez décidé de supprimer 5 postes ici et là dans la division CCS ?
41. Quelles sont les raisons économiques qui font que vous avez décidé de supprimer l'équipe complète du SRC ?
42. Comment sont calculés les 300 000 €/an d'économies sur l'équipe SRC France sachant que l'équipe sera plus nombreuse à Barcelone ?
43. Comment sont calculés les 23 millions d'économie sur 5ans pour l'équipe TCCC ? Les détails des économies poste par poste
44. Avez-vous communiqué l'éventualité de cette suppression du SRC à vos clients ? aux équipes commerciales ? aux équipes techniques ? Qu'en pensent-ils ? Peut-on avoir leur réponse ?
45. Avez-vous fait une étude d'impact client concernant la suppression du SRC en France ?
46. Si Oui ? Peut-on avoir cette étude ?

47. Quelles sont les raisons économiques qui font que vous avez décidé de supprimer l'équipe complète des services généraux ?
48. Combien d'argent gagné par la suppression de ce service ?
49. Combien d'argent dépensé par l'externalisation des SG ?
50. Combien d'argent dépensé via le plan concernant les SG ?
51. Quelles sont les raisons économiques qui font que vous avez décidé de supprimer la presque totalité des comptables chez Colt ?
52. Combien d'argent gagné par la suppression de ces postes de comptables ?
53. Combien d'argent dépensé par l'externalisation en Inde des comptables ?
54. Combien d'argent dépensé via le PSE pour les comptables ?
55. Quelles sont les raisons économiques qui font que vous avez décidé de supprimer des postes isolés ici et là dans les équipes ??
56. Vous dites par ailleurs, que vous embaucherez à l'étranger le même nombre de personnes ? de combien de % sera l'économie faite sur les salaires ?

#### DIVERS

57. Es-ce seulement le critère de dépenses de salaires qui a décidé de ce PSE de délocalisation ?
  58. Si c'est la qualité, a-t-on fait une étude d'impact sur la délocalisation de ces services auprès de nos clients ?
  59. Peut-on avoir cette étude d'impact ?
  60. Les licenciements de personnes individuelles ou de services complets semblent concernées des personnes bien précises, que tout le monde peut reconnaître ici au CE. Seriez-vous d'accord pour que ces personnes soient reclassées à l'intérieur de l'entreprise même avec une formation de longue durée si nécessaire ?
  61. Ne pensez-vous pas que licencier en ce moment, c'est risquer d'envoyer un grand nombre de Coltiens vers le chômage de longue durée ?
  62. Etes-vous disposé à étudier une solution alternative afin d'éviter ces licenciements ?
  63. Etes-vous disposé à étudier un plan de départ volontaire afin d'éviter les licenciements secs ?
-

Je dois ajouter que les erreurs de pagination dans les documents « Livre I et Livre II » ne facilitent pas la lecture des documents et que donc, je n'ai pas encore pu lire et étudier complètement ces documents. Je me réserve donc la possibilité de poser d'autres questions complémentaires dès que je le pourrais. Le document est par ailleurs très pénible à lire parce qu'il y a un manque réel de synthèses. Il manque aussi un glossaire pour les non-initiés.

J'ajoute aussi que, comme le lancement de ce PSE tombe juste à la veille des vacances scolaires et que comme je suis dans une équipe réduite, je n'ai pas pu avoir le temps suffisant pour préparer complètement mes questions et je vous prie de bien vouloir m'excuser par avance si celles-ci comportaient certaines erreurs.

Je n'ai pas eu non plus le temps de regarder le sujet juridique pour lequel j'aurais certainement d'autres questions à l'avenir mais le temps me manque.

En effet, vu la période actuelle de vacances scolaires, j'ai eu peu de moyen et peu de temps pour accomplir ma mission de sauvegarde des emplois de mes collègues et je le regrette beaucoup.

J'en profite aussi pour demander à Colt de donner la possibilité au syndicat que je représente, la CFTC, de communiquer d'une manière exceptionnelle via l'email de Colt, disons 2 fois par mois, vers tous mes collègues de Colt ? Cela s'est déjà fait dans le passé et l'attente de nos collègues est forte concernant ce PSE.

En attendant, je vous remercie de bien vouloir inclure l'intégralité de ce document au CR du CE du 8 Mars 2013 et de répondre à mes questions.

En vous souhaitant bonne réception,  
Disponible pour en parler,

Le 7 Mars 2013

Olivier Huré

Délégué syndical CFTC  
Elu titulaire CE et DP Malakoff  
Membre du CHSCT