



Elections professionnelles Janvier 2011



Les élections de janvier 2011, seront pour vous l'occasion de vous exprimer pour maintenir une forte présence syndicale afin de garantir un niveau social relativement difficile à maintenir dans notre entreprise.

La loi de modernisation sociale de 2008 sur la représentativité des organisations syndicales a considérablement accentué l'importance de ce vote. En effet si un syndicat n'atteint pas 10% des suffrages exprimés, il devient non représentatif et disparaît !

L'actualité de 2009/2010 démontre bien la vigilance que l'on doit avoir afin de maintenir et garantir le statut social de chaque salarié. En 2008, ST a créé une fusion entre ST et Ericsson, maintenant elle veut dénoncer cet accord, en laissant perdre à plus de 1000 salariés de Grenoble leur statut d'origine.

Rousset n'est pas impacté cette fois-ci, mais rien ne garantit dans l'avenir que ST projette d'autres fusions. La défense de nos intérêts serait alors primordiale. Nous vous proposons une liste de personnes qui sauront s'engager dans votre intérêt, négocier au mieux les attentes de toutes les catégories socio professionnelles et défendre au mieux vos droits sans jamais faiblir.

L'équipe CFDT de Rousset présente un juste équilibre de chaque catégorie socio professionnelle, ce qui garantit à chacun la possibilité d'être entendu et compris par son interlocuteur.

Ainsi, au sein de notre section, les échanges que nous pouvons avoir sur l'organisation du travail, le management, le stress permettent d'avoir une vue globale de toutes les problématiques rencontrées par les salariés.

Les cadres sont confrontés au quotidien à des arbitrages difficiles, ils apportent à l'équipe syndicale de la diversité et de la pertinence bénéfique à tous les salariés. La section CFDT de Rousset révèle aujourd'hui une maturité au travers de ses arbitrages, de son dialogue constructif, de sa recherche permanente de consensus. C'est ainsi que la CFDT joue pleinement son rôle, un syndicalisme responsable et solidaire.

La CFDT est la première organisation syndicale chez les cadres aux élections professionnelles (tous secteurs confondus). Aussi, avec sa deuxième place dans le secteur privé aux élections prud'homales de 2008, la CFDT se place en tête avec 23,40% des voix des cadres du privé et fonctions publiques confondus.

**Donnez-nous les moyens de vous aider, de vous accompagner,
Votez CFDT**

LISTES C.E

1er collège TITULAIRES

Xavier
DISCHERT



Alain
PANIZZA



Sébastien
MARTIN



1er collège SUPPLEANTS

Thierry
GOULIN



Nathalie
FAURITTE



Xavier
DISCHERT



2ème collège TITULAIRES

Stéphane
DERNIAUX



Mathieu
VALLAURI



2ème collège SUPPLEANTS

Jean-François
CAVATORTA



Serge
BRANDI



3ème collège TITULAIRES

Alain
BRUGUIER



Christophe
TELLO



Christelle
LEHERPEUR



Nathalie
LEROY



3ème collège SUPPLEANTS

Christelle
LEHERPEUR



Nathalie
LEROY



Eric
Potard



Alain
BRUGUIER



Votez CFDT



LISTES D.P

2ème et 3ème collège TITULAIRES

2ème et 3ème collège SUPPLEANTS

1er collège TITULAIRES

1er collège SUPPLEANTS

Sébastien
MARTIN



Alain
PANIZZA

Thierry
GOULIN



Nathalie
FAURITTE

Xavier
DISCHERT



Michel
PIERANGELI

Alain
PANIZZA



Sébastien
MARTIN

Nathalie
FAURITTE



Thierry
GOULIN

Mathieu
VALLAURI



Nathalie
LEROY

Stéphan
MARCENGO



Evelyne
BAUDIN
GIMBERT

Jean-François
CAVATORTA



Christophe
TELLO

Kader
SADOUN



Christelle
LEHERPEUR

Evelyne
BAUDIN
GIMBERT



Serge
BRANDI

Nathalie
LEROY



Bruno
CHAVE

Alain
BRUGUIER



Jean-François
CAVATORTA

Stéphane
DERNIAUX



Mathieu
VALLAURI

Christophe
TELLO



Stéphane
DERNIAUX

Eric
Potard



Alain
BRUGUIER

Christelle
LEHERPEUR



Stéphan
MARCENGO

Serge
BRANDI



Kader
SADOUN

Votez CFDT

La CFDT à vos côtés

Au cours de ces 2 dernières années, la CFDT s'est fortement investie pour négocier et faire évoluer nos accords collectifs.

La direction a monopolisé le dialogue social avec ST Ericsson en décidant de fermer le site de Caen accompagné de 2 plans de départ volontaire. Là aussi notre organisation a accompagné les salariés en négociant au mieux ces conditions de départs.

Notre engagement, notre ténacité à faire respecter les droits des salariés, mais aussi l'équité entre tous, nous a permis de contraindre la direction au réajustement de salaire d'une soixantaine de personnes dont les taux horaires étaient inférieurs au smic.

Nous avons relayé votre désaccord de voir disparaître la prime de 20 et 30 ans d'ancienneté, ce qui a conduit la direction à stopper le processus.

LA CFDT, un syndicat tourné vers l'évolution de notre entreprise, la préservation de nos acquis sociaux. La négociation sans soumission.

Le CE pour tous

Des voyages accessibles à tous

Transparence dans l'utilisation du Budget

Consultation des salariés sur les grands chantiers

Participation CE équitable pour tous les salariés



VOTEZ CFDT