



# Elections professionnelles Janvier 2011



**Les élections de janvier 2011, seront pour vous l'occasion de vous exprimer pour maintenir une forte présence syndicale afin de garantir un niveau social relativement difficile à maintenir dans notre entreprise.**

La loi de modernisation sociale de 2008 sur la représentativité des organisations syndicales a considérablement accentué l'importance de ce vote. En effet si un syndicat n'atteint pas 10% des suffrages exprimés, il devient non représentatif et disparaît !

L'actualité de 2009/2010 démontre bien la vigilance que l'on doit avoir afin de maintenir et garantir le statut social de chaque salarié. En 2008, ST a créé une fusion entre ST et Ericsson, maintenant elle veut dénoncer cet accord, en laissant perdre à plus de 1000 salariés de Grenoble leur statut d'origine.

Rousset n'est pas impacté cette fois-ci, mais rien ne garantit dans l'avenir que ST projette d'autres fusions. La défense de nos intérêts serait alors primordiale. Nous vous proposons une liste de personnes qui sauront s'engager dans votre intérêt, négocier au mieux les attentes de toutes les catégories socio professionnelles et défendre au mieux vos droits sans jamais faiblir.

L'équipe CFDT de Rousset présente un juste équilibre de chaque catégorie socio professionnelle, ce qui garantit à chacun la possibilité d'être entendu et compris par son interlocuteur.

Ainsi, au sein de notre section, les échanges que nous pouvons avoir sur l'organisation du travail, le management, le stress permettent d'avoir une vue globale de toutes les problématiques rencontrées par les salariés.

Les cadres sont confrontés au quotidien à des arbitrages difficiles, ils apportent à l'équipe syndicale de la diversité et de la pertinence bénéfique à tous les salariés. La section CFDT de Rousset révèle aujourd'hui une maturité au travers de ses arbitrages, de son dialogue constructif, de sa recherche permanente de consensus. C'est ainsi que la CFDT joue pleinement son rôle, un syndicalisme responsable et solidaire.

La CFDT est la première organisation syndicale chez les cadres aux élections professionnelles (tous secteurs confondus). Aussi, avec sa deuxième place dans le secteur privé aux élections prud'homales de 2008, la CFDT se place en tête avec 23,40% des voix des cadres du privé et fonctions publiques confondus.

**Donnez-nous les moyens de vous aider, de vous accompagner,  
Votez CFDT**

# LISTES C.E

## 1er collège TITULAIRES

Xavier  
DISCHERT



Alain  
PANIZZA



Sébastien  
MARTIN



## 1er collège SUPPLEANTS

Thierry  
GOULIN



Nathalie  
FAURITTE



Xavier  
DISCHERT



## 2ème collège TITULAIRES

Stéphane  
DERNIAUX



Mathieu  
VALLAURI



## 2ème collège SUPPLEANTS

Jean-François  
CAVATORTA



Serge  
BRANDI



## 3ème collège TITULAIRES

Alain  
BRUGUIER



Christophe  
TELLO



Christelle  
LEHERPEUR



Nathalie  
LEROY



## 3ème collège SUPPLEANTS

Christelle  
LEHERPEUR



Nathalie  
LEROY



Eric  
Potard



Alain  
BRUGUIER



# Votez CFDT



# LISTES D.P

## 2ème et 3ème collège TITULAIRES

## 2ème et 3ème collège SUPPLEANTS

### 1er collège TITULAIRES

### 1er collège SUPPLEANTS

Sébastien  
MARTIN



Alain  
PANIZZA

Thierry  
GOULIN



Nathalie  
FAURITTE

Xavier  
DISCHERT



Michel  
PIERANGELI

Alain  
PANIZZA



Sébastien  
MARTIN

Nathalie  
FAURITTE



Thierry  
GOULIN

Mathieu  
VALLAURI



Nathalie  
LEROY

Stéphan  
MARCENGO



Evelyne  
BAUDIN  
GIMBERT

Jean-François  
CAVATORTA



Christophe  
TELLO

Kader  
SADOUN



Christelle  
LEHERPEUR

Evelyne  
BAUDIN  
GIMBERT



Serge  
BRANDI

Nathalie  
LEROY



Bruno  
CHAVE

Alain  
BRUGUIER



Jean-François  
CAVATORTA

Stéphane  
DERNIAUX



Mathieu  
VALLAURI

Christophe  
TELLO



Stéphane  
DERNIAUX

Eric  
Potard



Alain  
BRUGUIER

Christelle  
LEHERPEUR



Stéphan  
MARCENGO

Serge  
BRANDI



Kader  
SADOUN

# Votez CFDT

# La CFDT à vos côtés

Au cours de ces 2 dernières années, la CFDT s'est fortement investie pour négocier et faire évoluer nos accords collectifs.

La direction a monopolisé le dialogue social avec ST Ericsson en décidant de fermer le site de Caen accompagné de 2 plans de départ volontaire. Là aussi notre organisation a accompagné les salariés en négociant au mieux ces conditions de départs.

Notre engagement, notre ténacité à faire respecter les droits des salariés, mais aussi l'équité entre tous, nous a permis de contraindre la direction au réajustement de salaire d'une soixantaine de personnes dont les taux horaires étaient inférieurs au smic.

Nous avons relayé votre désaccord de voir disparaître la prime de 20 et 30 ans d'ancienneté, ce qui a conduit la direction à stopper le processus.

**LA CFDT, un syndicat tourné vers l'évolution de notre entreprise, la préservation de nos acquis sociaux. La négociation sans soumission.**

## Le CE pour tous

Des voyages accessibles à tous

Transparence dans l'utilisation du Budget

Consultation des salariés sur les grands chantiers

Participation CE équitable pour tous les salariés



**VOTEZ CFDT**