

La Base a ouvert ses portes le 18 juin 1981. Rapidement, quelques salariés ont décidé de constituer une section syndicale CGT pour défendre les intérêts du personnel et faire respecter leurs droits. Les premières années, l'exploitation du personnel était forte : pressions, licenciements, conditions de travail déplorables, etc. ...

Rochefort est reconnue comme une Base qui fonctionne bien, grâce au respect de tous, grâce à divers acquis que nous avons obtenus, grâce à la prise en compte de nos remarques, même si évidemment tout n'est pas parfait.

Il a fallu des années pour en arriver là.
**Mais d'une manière différente,
l'exploitation, la pression n'est-elle pas
encore aussi forte actuellement ?**



SOUVENIRS, SOUVENIRS ...

Parmi les plus anciens syndiqués CGT qui ont contribué à créer et faire vivre la section syndicale CGT, certains sont toujours élus et syndiqués. Au long de ces 30 années d'existence de la Base, des événements sociaux importants nous ont marqués :

- ☞ des grèves fortes en 1984, 1989 (chauffeurs), 1990...
- ☞ Des modifications dans l'entreprise : agrandissement de la Base, départ des produits frais, fruits et surgelés, les suppressions d'emplois.
Nous avons été jusqu'à 440 sur la Base, nous sommes seulement 237 actuellement.
- ☞ Il y a 10 ans, le gros dossier des 35 H qui a été difficile à négocier, a mis deux ans pour aboutir après de nombreux débrayages avec une majorité du personnel.
- ☞ En février 2010, l'avenir de la base était en jeu, nous nous sommes battus pour garder notre emploi à Rochefort.
- ☞ En 2011, des suppressions de postes ont lieu dans les fonctions administratives. Le CE avec le CCE passe en appel au Tribunal de Grande Instance de Paris, le lundi 26 septembre 2011 à 13h30 : à suivre...

Dans les actions, la CGT a toujours été au côté du personnel.

AVENIR, AVENIR ...

La direction nationale doit nous informer sur son projet de cartographie dans les mois à venir : quel avenir sera réservé à la base de Rochefort ?

Aujourd'hui la direction de Rochefort dénonce l'usage de l'accord 35 heures. **Dans les semaines à venir, avec vous, nous devons négocier un nouvel accord. Pour la CGT, il est hors de question d'avoir une modulation des horaires de 0 à 44 h, un contingent d'heures supplémentaires de 220 h par an, suppression du jour de RTT pour la journée d'habillage du personnel du service technique... comme la direction le prévoit dans son projet. Par exemple, une semaine de grosse activité, la journée de travail imposée par la direction pourrait s'étaler de 5 h à 15 H 30 et ceci pourrait se renouveler plusieurs fois dans la semaine !**

Ne laissons pas la direction détruire tous les efforts que vous avez faits pour l'accord 35 heures (réunions, négociations, assemblée générales, grève, actions...) au début des années 2000 et ce pendant plus de 2 ans. Abandonner ces acquis serait faire un bond en arrière gigantesque.

Tous les salariés devront se mobiliser dans les semaines à venir.

La CGT entend continuer avec vous, pour améliorer sans cesse nos salaires, nos conditions de travail, gagner de nouveaux droits et avantages. Nous savons que face à la direction, c'est difficile, mais nous savons aussi que tous ensemble c'est possible !



LA CGT, C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS TOUS.

Le Syndicat CGT de la Base, c'est actuellement de nombreux syndiqués. Cela constitue un syndicat fort, mais ce n'est pas assez. Plus nombreux encore, plus forts nous serons ! Si tu n'es pas encore syndiqué, nous te proposons de contacter un délégué CGT pour lui parler de ton adhésion.

Rochefort, le 14 septembre 2011

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :

Prendre contact

Me syndiquer



NOM : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tel. :

Emploi :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à envoyer à :

Syndicat CGT Intermarché – 8, rue du Vieux-Château - 39100 DOLE

Tel : 03.84.72.03.77 ou 06.71.83.54.12

E-mail : rochefort.cgt@free.fr

VOTRE FORCE POUR L'AVENIR