

□ اقتطاع ثمن الوجبات من المنبع و اعتماد التأشير الالكتروني، إقرار منحة القفة للأجراء الذين لا يلجون المطعم، توطيد شروط النظافة والوقاية بالمطعم، تجهيز قاعات للأكل بالوحدات الإنتاجية)

□ تطوير خدمة النقل (فتح العروض للمنافسة أمام الشركات المناولة للنقل، تحسين شروط النقل من مقر السكن إلى مقر العمل، تحيين المسارات و تقريب نقط الجمع من السكنى، توفير خدمة النقل بمصفاة سيدي قاسم)

□ مراجعة شروط القروض الاجتماعية (الحسم في تدقيق حسابات الصناديق القديمة و تحديد احتياطاتها و مداخيلها و علاقتها بتمويل فوائد القروض ، الرفع من مبلغ قروض السكن إلى 500 ألف درهم و مراجعة المذكرة المنظمة لدعم الحالات الخاصة، فتح العروض للمنافسة أمام الأبنك لتمويل قروض السكن الجارية و المقبلة أو الرجوع إلى صيغة التمويل من الشركة على غرار السلفات الاستثنائية، حمل الأبنك على احترام الاتفاقيات و حسن التعامل مع مصالح المأجورين و وقف الاقتطاعات الغير المبررة، تنظيم السلفات ذات الطابع الاستثنائي من خلال منح الأولوية للمستحقين فعلا ومراجعة المذكرة المنظمة) توفير السكن الوظيفي بسيدي قاسم لفائدة الأجراء

□ الحج (التعاقد مع الوكالات الخاصة لضمان الحج للأجراء المرتبين بالمذكرة الجارية، الاقتطاع من الأجر لتنظيم القرعة للحج لفائدة عموم المأجورين)

□ إحياء خدمات المركب الرياضي عبر التنشيط الثقافي و الرياضي و الترفيهي بالمحمدية وسيدي قاسم و إعادة فتح المدارس الرياضية وتنظيم مباريات و تظاهرات و سهرات إعادة تجهيز و تهيئة المراكز الحالية و بناء مراكز اصطياف جديدة وتطوير مخيم الأطفال

□ التعاقد مع الشركات المعنية من أجل تسهيل اقتناء و تأمين السيارة الشخصية

□ مساندة و تشجيع أطفال المأجورين على التحصيل العلمي من خلال دروس الدعم و تخصيص الجوائز للمتفوقين

□ فتح الباب أمام المتقاعدين للاستفادة من خدمات المركب الرياضي و مراكز الاصطياف.

1. توطيد متطلبات السلامة الصناعية و حفظ الصحة:

طبقا لمقتضيات الفصل الخامس للسلامة و حفظ الصحة في الاتفاقية الجماعية، فإننا نطالب بعقد اجتماعات لجنة السلامة و حفظ الصحة و احترام صلاحياتها القانونية و الجواب على المطالب النقابية المطروحة في مراسلة 28 أكتوبر 2006 و ذلك في أجل لا يتعدى نهاية مارس 2007:

- اعتبار الأجراء شركاء عبر ممثليهم في توطيد و تطوير شروط الصحة والسلامة المهنية
- البحث في مصادر الإصابات المهنية و تعميق التحاليل الطبية (السرطان الدموي – الأمراض الجلدية – الإصابة بالأشعة...)
- التصريح بكل حوادث الشغل و الأمراض المهنية و ذات الطابع المهني
- توطيد شروط السلامة و الوقاية الصناعية و تعزيز الوسائل
- تقديم المساعدة اللازمة للمصابين و الحفاظ على صحة المأجورين و توفير الشغل المناسب للمصابين و المرضى
- تنمية ثقافة السلامة و حفظ الصحة عبر إعداد برامج للتكوين و التحسيس
- تحسين جودة البذلة و الحذاء و مستلزمات الوقاية الفردية
- تطوير خدمات المصلحة الطبية و تفعيل الدور الوقائي لطبيب الشغل
- اعتبار وقت الفحوصات الطبية وقت شغل فعلي و تحمل مصاريف الفحوصات التكميلية
- بناء محلات واقية للممارسين الخارجيين بالوحدات الإنتاجية
- تجهيز قاعات الأكل و المغاسل و المراحيض و تحسين ظروف العمل

5. تطبيق المذكرات التنظيمية الجديدة:

- تأدية التعويض عن كل الساعات الإضافية
 - التطبيق السليم لقاعدة الاحتساب الجديدة بالنسبة للمتناوبين
 - تقديم الدعم المادي و توفير المقر للنقابة الأكثر تمثيلاً.
- و ختاماً، إذ لا نستهن و نذكر بحجم المكاسب التي تحققت لعموم الأجراء في السنين الأخيرة، فإننا نوكد بأن التنفيذ الكامل للاتفاقية الجماعية و وقف التهديد لمناصب الشغل و تكريس شروط السلم الاجتماعي، هو المدخل الأساسي لرفع أجواء الاحتقان و اللاستقرار المخيمة على نفوس المستخدمين، و ننتظر من الاجتماع مع السيد المدير العام في 21 فبراير الجاري، أن يكون محطة جديدة للالتزام جاد و مسؤول من أجل تفويت الفرصة على المناهضين لبناء شركة قوية و صامدة في وجه التحديات.

عن المكتب النقابي الموحد