



Thales Avionics intersites, le 9 février 2017

NAO 2017 TAV

Que la direction vienne avec de nouvelles propositions

Suite aux propositions indécentes de politique salariale de la direction de TAV, la réunion du 26 janvier a été interrompue à la demande des OS. Cette politique est une politique du Groupe ! la quasi totalité des sociétés sont logées à la même enseigne et ce quel que soit leurs résultats... les directions des sociétés n'ont pas de marge de manœuvre. Pourtant, les résultats de TAV sont excellents, l'ont été et le seront très vraisemblablement dans les prochaines années ! De plus, la répartition des bénéfices est très inégalitaire entre d'une part les salariés, et d'autre part les dirigeants et les actionnaires.

L'importante mobilisation sur les sites de Thales-Avionics : Valence, Châtelleraut (La Brelandière et le CSC), Vendôme, Toulouse et Mérignac, avec actions communes avec les collègues de TSA, TAS et TGS ...est essentielle.

**Cette mobilisation se propage dans toutes les entités,
sur tous les sites du groupe; les forces s'unissent partout
contre cette politique salariale au rabais !**

Mardi dernier, 7 février, la commission économique centrale qui se déroulait sur le Campus Thales Bordeaux, a été ouverte avec la lecture d'une déclaration intersyndicale et a été interrompue par les salariés qui manifestaient et dont les représentants étaient porteurs d'une lettre à destination de nos PDG : (cf verso)

**La direction de TAV a proposé une nouvelle réunion avec les négociateurs
le vendredi 10 février !**

Voici nos propositions communes intersyndicales:

<p>Budget global = 3,8% MS Avec 13^{ème} mois = mini à 2550€ / PVCO 100% à 900€ Et prime de 1000€ pour tous les salarié.es en cas de gain de gros contrat</p>
--

Restons mobilisés



**Déclaration intersyndicale lue lors de la commission économique centrale
(en présence notamment de C. Faussat – DRH, N. Herail – DG, A Chêne – CCI,
M. Duval Destin – DID) :**

« Madame, Messieurs,

Les représentants des salariés ici présents tenaient à dénoncer la politique sociale, salariale, et le dialogue social au rabais que vous mettez en place. Les moyens et des perspectives financières, commerciales très positifs de ces dernières années vous donnent les moyens d'une politique qui placerait le salarié au centre des préoccupations de l'entreprise et en ferait à nouveau les acteurs majeurs d'une réussite collective. Au-delà des effets de manches et autres dispositifs de propagandes qui vantent la qualité de vie chez Thales, les salariés ne sont pas dupes : une hémorragie de l'emploi (près de 400 postes supprimés en 4 ans, et encore près de 250 à venir – STRADA), une politique salariale en baisse depuis 4 ans, des bénéfices en hausse continue pour atteindre plus de 150M€, sans parler des dividendes versés au groupe (+ 500M€ en 5 ans), une politique salariale très favorable aux dirigeants du Groupe (20M€ récupérés en 2016) ... Les salariés sont devenus une variable d'ajustement pour mener à bien les objectifs financiers de la Direction.

Il est urgent de redresser la barre et d'investir ces moyens dans nos outils industriels, dans l'emploi et les salaires, dans la diversification de nos activités pour développer l'emploi et les compétences !

Quant au dialogue social, si c'est effectivement pour la Direction autre chose qu'une vitrine pour vendre la marque Thales, il est urgent d'ouvrir des discussions sincères sur les salaires. »

Lettre à l'attention des PDG de TAV, TSA et TGS :

« Les organisations syndicales représentatives de Thales Bordeaux vous interpellent sur la politique salariale proposée jusqu'à présent dans nos différentes sociétés pour 2017.

Nous considérons qu'elle ne correspond ni aux résultats de l'exercice 2016, ni aux multiples défis que Thales a fixé aux salariés pour 2017 et au-delà.

Les salariés comme les organisations syndicales ne peuvent accepter des politiques salariales en baisse quand les résultats sont en hausse, tant dans nos sociétés qu'au niveau de Thales.

Pour ces raisons, nous vous demandons de relancer le processus de NAO avec des propositions dignes des enjeux du Groupe.

Recevez, Messieurs, nos salutations syndicales. »

**Merci à tous pour votre soutien et votre
mobilisation**