



**SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon**

**REUNIONS DU CE ET DP
Du mois de Mars 2014
La CGT vous informe**

Rochefort, le 1^{er} avril 2014

ACTIVITE DU CE POUR 2014

Le CE va proposer une sortie en Alsace pour le week-end du 6 et 7 décembre à prix attractif par salarié avec une visite au marché de Noël de Colmar et Kaysersberg, une soirée avec repas spectacle au cabaret « Le paradis des Sources » à Soultz, une visite de caves avec dégustation...

CHANGEMENT D'HORAIRE AU SERVICE CONTENANT

La direction a présenté un projet de rééquilibrage des horaires au service contenant.

Au lieu de 5 horaires différents, les employés tourneront avec 3 horaires sur 5 semaines soit 2 personnes de 9 h à 16 h 30 et 4 personnes de 5 h 30 à 13 h et de 15 h à 22 h 30.

La Cgt a dénoncé les écrits de la direction qui annonce le 20 mars 2014, à l'inspection du Travail que l'ensemble du personnel de ce service a été consulté et informé et est favorable à ces modifications. **Comment les salariés ont pu donner un avis favorable sans connaître réellement les roulements ?**

Pour rendre un avis, les membres du CE attendent que la direction communique le planning afin de connaître le roulement sur 5 semaines avec les repos lorsque les salariés travailleront le samedi.

La direction ne peut pas mettre en place le nouveau roulement sans l'avis du CE et elle doit respecter les 2 jours de repos consécutifs conformément à notre accord 35 h !

BILAN SOCIAL 2013

Le bilan social 2013 démontre une forte baisse de l'effectif notamment de CDD soit moins 14 personnes (12 préparateurs, un cariste et un employé d'entretien), cela est dû à la baisse des volumes de 1 755 879 colis. 10 personnes ont été embauchées en CDI et 6 CDI ont quitté l'entreprise (1 retraite-1 démission-3 licenciements-1 rupture conventionnelle).

Le nombre d'accident de travail chez les intérimaires est très important, il représente 25 % des AT alors que l'intérim ne représente que 8.40 % des effectifs moyens de la base.

L'absentéisme moyen a baissé en 2013 de 0.54 %, mais à ce jour il est de 8.83 % (soit +2.46%) !

PREPARATION VOCALE

La direction a annoncé que la tendance nationale n'est pas de zoner les allées pour les caristes. Elle refuse la demande de la CGT, de faire une étude par préparateur sur les préparations par zones et assure que l'attribution des supports est automatique et aléatoire.

Si des préparateurs se sentent lésés par leur commande, la direction demande qu'ils aillent voir un responsable !

Elle refuse toujours la non imposition de l'augmentation des rendements aux préparateurs.

L'expert du CE a démontré que sans la mise en place de la préparation vocale, les productivités ont déjà augmenté de 1.9 % en 2013.

Rochefort est la base sec qui a budgété la plus haute augmentation de sa performance terrain soit plus 7.3 % par rapport au réalisé 2013 : pourquoi ?

Pourquoi Rochefort est la seule base connue à avoir demandé une augmentation de productivité alors que nous avons déjà une bonne performance ?

Il serait bien que les responsables qui font les budgets, portent les colis et on verrait s'ils continueraient à augmenter les productivités !

NOUS DEMANDONS DES HAUSSES DE SALAIRES MAIS PAS DE HAUSSE DE PRODUCTIVITES !

Les membres CGT ont aussi demandé que :

- ce ne soit pas l'assistante GIC qui forme l'agent administratif préparation dont la direction a accepté son reclassement à ce poste.
- Que la direction ait très rapidement un entretien officiel avec l'assistante GIC pour lui communiquer les propositions de reclassement : la direction ne peut pas faire des enquêtes sur les risques psycho sociaux et laisser cette personne dans le stress et l'inconnu.

Suite aux rumeurs circulant, la CGT a rappelé que les élus CGT ne font que de remplir leurs rôles en renseignant et en défendant tous les salariés quelque soit leur catégorie professionnelle ou leur statut sur leurs droits. Tant pis, si cela déplaît à la direction !

INTERESSEMENT

A fin février, l'intéressement est de 5.75 % sur les 8.75 %, Rochefort risque d'être comme en 2013, une des bases sec ayant le moins d'intéressement malgré les bonnes performances tenues. En effet, la direction a fait un budget qui prévoit une baisse des volumes mais une hausse importante de la performance par une forte baisse de l'intérimaire.

PROJET BREVANS

Après avoir informé, les élus du CE en mai 2012, d'un projet d'achat de terrain à Brevans pour construire une nouvelle base, la direction n'a plus d'information à donner au CE !

La CGT ne croît plus à la construction d'une base à Brevans. Avec l'annonce de la base de Saint Quentin Fallavier présentée au CCE de mars 2014, comme le barycentre des points de vente région « Rhône Alpes » en englobant le département du nord de l'Ain, de la Saône et Loire et du sud Jura livrés à ce jour par Rochefort. Ces points de vente représentent 35 à 40% des volumes de Rochefort. Un CCE a lieu jeudi et vendredi, la CGT redemandera à connaître toute la cartographie.

Nous ne pouvons pas rester sans rien dire et voir Rochefort se faire dépouiller de ses PDV !

Le syndicat CGT Intermarché de Rochefort maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 heures et demande:

- Une forte revalorisation des salaires, des qualifications, pas de prime carotte... un supplément d'intéressement

-Le reclassement de tous les salariés

- la reconnaissance de l'ancienneté pour tous

-L'amélioration des conditions de travail : repos deux jours consécutifs, congés, suppression du travail du samedi, ...

- Le respect des accords en cours...

-La cartographie et l'avenir de la Base de Rochefort avec les emplois et les métiers d'avenir...

