



HEURES SUPPLEMENTAIRES A GOGO

Lors de la dernière réunion de C.E extraordinaire la direction a annoncé qu'elle allait augmenter le temps de travail par le biais des heures supplémentaires obligatoires.

Après avoir annoncé récemment que les salariés travaillant à DCNS allait y passer vers la mi-mai, c'est au tour du personnel armement depuis lundi et cela va durer jusqu'à la fin septembre. La direction n'ayant pas prévenu le C.E en tant et en heure, elle a choisi d'inviter les salariés a passer en heures supplémentaires dès lundi sur la base du volontariat (forcé) pour tenir les jalons sur l'OPV Marocain.

La plupart de ces salariés verront sûrement une modification de leur départ en congé.

Quelle organisation!

Il y a peu on nous prédisait 26 000 heures de chômage partiel et depuis aujourd'hui c'est « le travailler plus pour gagner plus ».

Le passage du Président de la République à Lanester hier, a permis de remettre son slogan au goût du jour par notre direction.

Forcément à la CGT nous sommes satisfait que certains salariés retrouvent une activité pleine plutôt qu'ils restent à la maison, mais dans le même temps nous regrettons que les autres salariés soient au chômage partiel.

Nous demandons que les personnels des services généraux et logistique soient affectés en serrurerie et en mécanique à la place de prendre de nouveaux intérimaires.

Il ne devait pas y avoir d'embauche et pourtant un technicien de bureau d'études sera embauché mi juin.

Y-a-t-il un rapport avec une prochaine commande, sinon pourquoi cette arrivée?

Dans le même temps rien n'est fait pour notre camarade Patrick Rimbault qui est toujours sous le coup d'une procédure de licenciement pour inaptitude, qu'il va contester auprès de la médecine du travail car il n'est pas impotent comme l'a signifié le docteur.

Dans ce cas nous demandons à la direction d'arrêter la procédure et de réintégrer notre collègue dans l'effectif à un poste adapté.

Cette augmentation de l'activité pose la réflexion sur les salaires, car n'oublions pas notre conflit social sur la prime de 750€ mis entre parenthèse suite à l'annonce du chômage partiel.

Les salariés doivent s'emparer de cette réflexion pour peser sur cette revendication et remettre notre directeur à la table de négociation. Le bénéfice fait par l'entreprise, gardé pour payer le chômage partiel d'après Jean Roche, ne sera pas dépensé vu qu'il y a de nouveau une forte activité en production. Il apparaît logique de le redistribuer de façon intelligente pour que le personnel reste motivé jusqu'à la fin des travaux.

La paix sociale est à ce prix, aux salariés d'en décider!

La venue de Nicolas Sarkozy hier à DCNS n'a rien donné concernant des annonces éventuelles de commandes. Rappelez vous son discours en septembre 2008 à St-Nazaire, il avait parlé d'un contrat de plusieurs milliards avec un pays du Moyen-Orient.

Depuis ce jour les salariés de STX St-Nazaire ne voient rien venir...!

Il a simplement confirmé les propos de Jean Roche en C.E sur la construction d'une partie de l'OPV Gowind par STX Lorient.

Nous restons dans l'attente d'une véritable commande à faire au Rohu, mais tant que le personnel de la coque métallique sera à l'arsenal (jusqu'à la fin de l'année), il ne faut pas espérer commencer quelque chose dans le meilleur des cas avant 2011.