

LE 19 MARS 2009, AGISSONS POUR NOS REVENDICATIONS :

- SALAIRES/POUVOIR D'ACHAT ;
- EMPLOI/AVENIR INDUSTRIEL ;
- PRÉRETRAITE DÈS 55 ANS DANS LE CAOUTCHOUC.

CHÔMAGE PARTIEL :

La loi précise : 60 %
de la rémunération
horaire brute.

Sarkozy a déclaré
75 % !!! Quand ???
Reste 25 %
à compenser pour
le 100 %.

MICHELIN :

veut gérer le
temps de loisirs
des salariés à tra-
vers un « compte
épargne temps/
argent » !

357 Millions d'€
profits
Déclarés !

Le 25/02/2009-Caout. N° 195.

Dans chacune de nos entreprises, MICHELIN, HUTCHINSON, GOODYEAR, TRELLEBORG, CONTINENTAL, COOPER, GERFLOR, ... etc. un même message est distillé, celui d'une crise venue d'ailleurs à laquelle nous serions confrontés tous ensemble, patrons et salariés !

► MENSONGES ET TROMPERIES VISANT À FREINER NOTRE MOBILISATION COLLECTIVE !

Cette crise prend son essence dans une gestion de banques et d'entreprises gérées par des « voyous de la finance » qui, hier comme aujourd'hui, ne veulent qu'une chose : le maximum de résultats, de profits, à vanter à « l'actionnaire-roi » sans tenir compte des conséquences sur les salariés.

Pour préciser, il y a l'actionnaire (petit salarié) abusé qui a 1 action et au mieux 3/4 € de gain mais moins de salaire, et celui qui a des dizaines ou des centaines de milliers d'actions (à la tête des sociétés).

Aujourd'hui, toutes les grandes entreprises, multinationales, tentent tant bien que mal de justifier l'injustifiable, celui de déclarer des profits substantiels aux actionnaires et de faire accepter aux salariés des reculs sociaux, des bas salaires... etc.

► NE NOUS Y TROMPONS PAS !

Le patronat a fait son choix, celui de supprimer nos droits, nos emplois, dans la même logique qu'hier mais encore plus accentuée, seuls comptent pour eux, le résultat financier et les profits.

ACTION À HUTCHINSON :

*Près de 400 salariés au
siège parisien le
13 février 2009*

pour :

- ↳ *les salaires, l'emploi et le
paiement à 100 %
du chômage partiel.*

HUTCHINSON/CHALETTE :

*après 1,5 journée de grève !
Les salariés gagnent :*

*+408 € de prime et
+ 0,50 €/jour sur la prime
de panier .*

► C'EST ENSEMBLE QUE NOUS POURRONS IMPOSER LA SATISFACTION DES REVENDICATIONS.

Aucun salarié ne peut espérer passer « au travers des gouttes ». Le patronat, soutenu par le pouvoir politique en place, veut désormais nous imposer partout une flexibilité des horaires de travail « pluri annualisés », donc sur x années, voire sur la carrière !

Pour accroître les profits, le patronat veut économiser sur le non paiement des heures supplémentaires et sur l'intérim dans les « périodes hautes ».

Cette charge de travail serait réalisée par les salariés, au détriment de leur vie familiale et de leurs droits.

Les profits tirés de notre travail doivent servir à relancer la consommation, les carnets de commandes avec l'augmentation des salaires et des investissements utiles, garantissant la pérennité de nos sites, de notre industrie.

► LE 19 MARS 2009, EXIGEONS LA SATISFACTION DE NOS REVENDICATIONS TOUS ENSEMBLE !

L'Assemblée Générale des syndicats CGT, réunie le 25 février 2009, appelle tous les salariés à agir, avec grèves et manifestations le :

► LE 19 MARS 2009 POUR :

- ↳ REVALORISER nos salaires et notre pouvoir d'achat ;
- ↳ GARANTIR nos emplois et notre industrie ;
- ↳ UNE PRÉ-RETRAITE dès 55 ans pour compenser la pénibilité au travail causée par l'intensification du travail (cadences... etc.), et le travail posté en 2 x 8, 3 x 8... etc.

**LE 19 MARS 2009,
AGISSONS ENSEMBLE !**