



Information sur l'accord de mutuelle obligatoire entreprise



Chalon sur Saône, le 6 juin 2012.

Contrairement à ce qu'affirme la CFDT, qui se félicite de la signature de l'accord mutuelle obligatoire, la CGT est insatisfaite de son contenu. Non ce n'est pas « **du jamais vu...** », comme l'assure la CFDT.

Soyons clair. Si la CGT a signé cet accord, c'est seulement parce que nous considérons que la participation de l'employeur (*pourant loin de nos attentes*), est toujours bonne à prendre pour les salariés. En effet, pour beaucoup d'entre vous, cet accord permettra d'obtenir une couverture santé meilleur marché.

Nous rappelons qu'au début des négociations, les revendications des organisations syndicales étaient les suivantes :

- Elaboration d'un seul accord mutuelle cadre et non cadre.
- Cotisation patronale à hauteur de 48% à une mutuelle familiale.
- Les accords mutuelle cadre et non cadre doivent s'appliquer à l'ensemble des salariés d'une même catégorie professionnelle
- Création d'une commission de suivi composée des membres de la commission sociale du CCE et des délégués syndicaux centraux de chaque organisation syndicale.
- Intégrer les retraités dans l'accord société.
- Le salarié dont le conjoint travaillant à l'extérieur et dont l'employeur souscrit à une mutuelle obligatoire n'a pas d'obligation à adhérer à la mutuelle Amcor

Aucune de ces demandes n'ayant été retenues dans l'accord final, la signature de la CGT n'est intervenue qu'avec beaucoup de déceptions. Nous espérons que par la suite, il sera possible de le faire évoluer favorablement...