

# PROPOSITIONS D'INITIATIVES SUITE A LA JOURNEE REGIONALE DE REFLEXION SUR LA SANTE AU TRAVAIL LE 12 FEVRIER 2010

Suite à un débat riche d'enseignement, il a été proposé de donner une suite à cette journée à partir des propositions suivantes :

1. **Engager une campagne régionale d'initiatives** à partir des lieux de travail et des branches professionnelles pour l'amélioration des conditions de vie et de santé des salariés au travail.  
A ce propos, la demande du Comité Régional au Préfet de Région d'annuler sa proposition de créer une école Lean Management à l'UTBM (Université Technologique Belfort Montbéliard), a ouvert une polémique publique dans la presse (articles ci-joints).
2. **Inscrire au centre de notre activité revendicative dans chaque syndicat cette question** à partir de la législation en vigueur (accord stress au travail, utiliser le droit de retrait, recours à un expert sur les conditions de travail et les risques psychosociaux) afin que les employeurs ne puissent plus contourner leurs obligations et la réglementation.
3. **Organiser au niveau des bassins d'emploi et UD des formations des membres CHSCT, directions syndicales et mandatés dans la protection sociale** pour mieux définir le rôle de chacun, leurs droits et approfondir les textes de lois et les dispositifs tel que le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques), pour intervenir et agir avec les salariés sur l'organisation, le contenu, les objectifs et les finalités du travail.  
Mettre en réseau tous nos membres CHSCT de Franche-Comté.
4. **Réunir les syndicats des entreprises** de plus de 1000 salariés dont les employeurs doivent conclure des accords sur l'amélioration des conditions de travail. Cette réunion aura pour but d'arrêter nos positions et définir nos revendications Cgt communes dans la perspective d'initiatives de mobilisations sur les conditions de travail, l'emploi, la reconnaissance des qualifications, la pénibilité au travail, les salaires et les retraites.
5. **Une réunion du collectif régional Protection Sociale se tiendra début mars** pour travailler sur l'organisation de cette campagne et élaborer un premier tract pour informer les salariés de l'initiative Cgt, débattre avec eux de l'urgence de revendiquer partout les transformations du travail et agir pour le bien être au travail.

**Cette campagne s'inscrit d'une part dans les propositions du Comité Régional Cgt faites lors des EGI, à savoir :**

- **Face au défi démographique salarial, mettre en place un plan régional d'embauche ambitieux qui doit se concrétiser par une embauche pour un départ.**
- **Le développement des capacités humaines**
- **Le parcours professionnel sécurisé**

(voir sur site CGT [www.franche-comte.cgt.fr](http://www.franche-comte.cgt.fr))

**et d'autre part, dans la campagne CGT SALAIRE – EMPLOI – RETRAITE**