



Formation et ingénierie des compétences

INFREP ORLEANS

1, rue des Charretiers - BP 2221  
45012 Orléans Cedex 1  
Tél. 02 38 62 64 00 Fax 02 38 62 54 67  
Infrep45@infrep.org

# UN AUTRE REGARD SUR L' OUTPLACEMENT

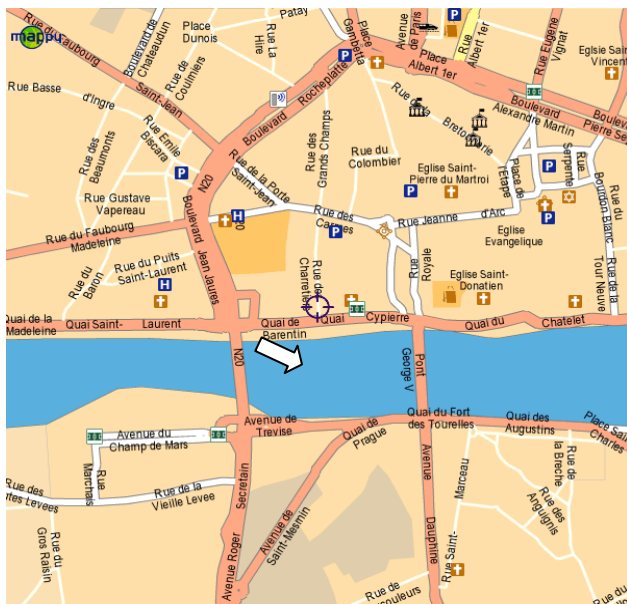


Votre contact :

Rémi CHARDON

rchardon@infrep.org

02 38 62 64 00



UN AUTRE REGARD SUR LA FORMATION



Formation et ingénierie des compétences

## ⇒ **Outplacement INFREP :** **l'homme au cœur du changement**



Formation et Ingénierie des Compétences

**Accompagnement de dirigeants, de cadres ou d'employés se trouvant dans la nécessité de réorienter leur carrière et contraints de rechercher un emploi.**

### **Un parcours en 3 étapes**

⇒ **Un bilan de compétences** pour mieux se connaître et définir son offre

↪ *24 heures réparties en rendez-vous de 2 à 3 heures, sur une amplitude maximale de 2 mois*

Objectifs :

- ↪ Définir et analyser vos besoins – vous informer sur les conditions de mise en œuvre
- ↪ Analyser votre parcours, vos motivations, vos intérêts
- ↪ Identifier vos compétences et aptitudes, déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle
- ↪ Identifier les facteurs facilitant la réalisation de votre projet et les principales étapes de sa mise en œuvre

⇒ **Un marketing emploi** pour acquérir des outils

↪ *18 heures réparties en 12 RDV de 1,5 heure sur une amplitude maximale de 3 mois (soit 1 RDV hebdomadaire en moyenne)*

Objectifs :

- ↪ Optimiser et valoriser sa communication
- ↪ Développer l'aisance et l'efficacité dans les rencontres professionnelles
- ↪ Construire un plan d'action
- ↪ Mieux connaître le bassin d'emploi afin de cibler au plus près les entreprises.
- ↪ Organiser sa recherche en fonction du marché de l'offre et de la demande.
- ↪ Organiser sa recherche en fonction des outils à sa disposition
- ↪ Optimisation des techniques de vente et de négociation

↪ Un **suivi des actions de recherche** pour analyser et mesurer les résultats, pour réajuster l'offre si nécessaire

↪ *9 heures réparties en 6 RDV de 1,5 heure sur une amplitude maximale de 3 mois (soit 1 RDV toutes les 2 semaines en moyenne)*

Objectifs :

- ↪ Entretenir la dynamique
- ↪ Mieux quantifier les retombées d'une candidature
- ↪ Repositionner sa stratégie pour optimiser les résultats dans le temps
- ↪ Préparer votre intégration au sein de votre nouvelle entreprise :
  - dans le débriefing post entretiens de recrutement,
  - négociation de votre nouveau contrat de travail.

### **Une équipe de consultants**

Nous avons constitué des équipes de professionnels pluridisciplinaires qui connaissent :

- Le monde de l'entreprise et des cultures d'entreprise
- L'offre de service locale et les réseaux locaux, régionaux et nationaux à activer
- Les méthodes pédagogiques capables d'aider le bénéficiaire à analyser les situations vécues en emploi et à maîtriser les étapes de la pérennisation de son emploi.
- Les techniques d'entretien et de validation

### **Evaluation et Suivi**

L'Infrep met en place un livret de suivi et une grille d'évaluation qui permettent de mesurer la pertinence des conclusions et préconisations de nos Conseillers et un suivi du projet des bénéficiaires

### **Engagements de l'Infrep**

L'INFREP s'engage dans une prestation individualisée.

Notre engagement prend également en compte la partie financière, puisque nous adossons une partie de nos honoraires à l'atteinte d'un résultat positif.