



# LE TRAIT D'UNION

Dispensé de timbrage  
LONS LE SAUNIER—CTC

# P

**PRESSE**  
DISTRIBUÉE PAR  
**LA POSTE**

Directeur de Publication : Dominique BERNER  
Mensuel imprimé par nos soins  
Commission Paritaire 0614 S 05500  
UD – UL – SYNDICATS- ISSN °0241 – 9505

N° 292  
Mars 2010

Prix : 0,15 €

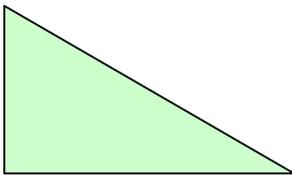
DEPOSE LE 01/04/2010

**EMPLOI, SALAIRES, RETRAITE,  
SERVICES PUBLICS,  
ON MAINTIENT LA PRESSION !**



## SOMMAIRE

- ✓ Le 23 mars et les suites
- ✓ Actions - Elections
- ✓ Salon - Nos stages
- ✓ 1<sup>er</sup> mai
- ✓ Prochains stages
- ✓ ACTU Retraite
- ✓ La page d'Indecosa-CGT
- ✓ Kankoihouki



## **23 mars : une journée de grèves et manifestations qui appelle des suites**

1800 manifestants à Dole, 1200 à Lons, 250 grévistes à St Claude devant l'usine MBF pour un barbecue de lutte, des appels à la grève, à débrayage et à manifester un peu partout, le 23 mars 2010, journée interprofessionnelle unitaire d'actions et de manifestations pour l'emploi, les salaires et les retraites fut un succès à l'appel de la CGT - CFDT - FSU - UNSA et Solidaires.

La participation à cette journée est d'autant plus appréciable que la plupart des médias ont fait l'impasse sur ce rendez-vous annoncé dès le 15 février et que la division syndicale a été malheureusement entretenue par certaines organisations.



Par cette nouvelle mobilisation les salariés du privé et du public ont réaffirmé leur attachement à la pérennité du système solidaire de retraite par répartition, pour une véritable politique de l'emploi et l'augmentation des salaires. Après le très fort mécontentement des salariés exprimé lors des élections régionales, l'ampleur des manifestations et de la mobilisation du 23 mars est un nouvel avertissement adressé au gouvernement et au MEDEF.

La CGT met en garde le gouvernement sur l'attitude qui consisterait à maintenir le cap des réformes anti-sociales et à passer en force, ce qui ne manquerait pas d'alourdir encore davantage le climat social dans le pays.

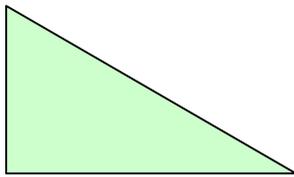
Alors que la dégradation des conditions de vie et de travail est amplifiée, par les effets d'une crise dont ils ne sont en rien responsables, l'ensemble des salariés revendiquent des mesures en faveur de l'emploi, des salaires et pensions, la promotion des Services Publics, et sur les retraites un financement garantissant la retraite à 60 ans, les pensions à 75%, la prise en compte de la pénibilité.



La multiplication des actions revendicatives dans les entreprises privées et publiques ces dernières semaines et la journée du 23 mars traduisent la détermination des salariés à gagner sur leurs revendications. Le gouvernement et le Chef de l'Etat, les employeurs doivent en tenir compte rapidement en répondant aux revendications.

Lors de la prochaine intersyndicale, la CGT proposera d'autres initiatives de mobilisation coordonnées pour le mois d'avril et un 1er Mai unitaire.

Ainsi, les organisations syndicales se réuniront le 30 mars prochain et la CGT fera des propositions en ce sens



# Actions

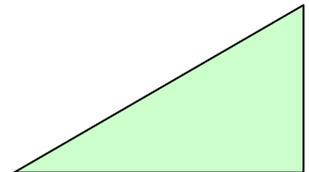
## **8 mars, journée de luttés pour les droits des femmes :**

Les militants du syndicat THOMAS-USILYS de Moirans ont profité de cette journée pour sensibiliser le personnel sur les inégalités entre les hommes et les femmes, et exiger l'ouverture de négociations, comme la loi le prévoit, pour connaître dans le détails la situation comparée Hommes/Femmes et réduire les inégalités.

L'UL de Dole, de son côté, diffusait à 2000 exemplaires un tract pour interpeller la population sur l'égalité entre les femmes et les hommes.



# Elections



## **SMOBY TOYS – Jura et Ain – Plasturgie :**

Les élections dans l'ensemble des établissements ont eu lieu le même jour. La CGT est présente dans 3 établissements sur 4 : Arinthod, Lavans les St Claude et Moirans. Seul le site de Groissiat (01) n'a pas de sections syndicales. Au total, ces 4 sites emploient 330 salariés.

Au cumul, sur l'ensemble des sites, la CGT obtient une représentativité de 49,09 %. La CGT obtient 4 élus titulaires sur 5 à Arinthod, 3 élus sur 4 à Moirans.

## **NAJA – La Chaux du Dombief – Métallurgie :**

La CGT, seul syndicat présent, avec 46 voix dans le premier collège, obtient tous les élus à l'élection de la Délégation Unique du Personnel, dès le premier tour, soit 4 élus en titulaires. Représentativité CGT : 100 %.

## **Jacob Delafon (Groupe KOHLER) – Damparis – Céramique :**

La CGT avec 120 voix, obtient tous les élus CE et DP dès le premier tour pour le premier collège, soit 4 élus titulaires en CE et 4 en DP.

## **Solvay – Tavaux – Chimie :**

1450 salariés. Par rapport à l'élection précédente, la CGT obtient 3 sièges supplémentaires, dont 1 dans le collège Agents de Maîtrise.

Représentativité de la CGT : 35,95 %, tous collèges confondus.

Désormais seuls 3 syndicats restent représentatifs, les deux autres n'ayant pas passé la barre des 10 % des voix.

## **SLBO (Transports Bouquerod) – Champagnole – Transports :**

A l'élection du CE, la CGT obtient 2 élus sur 4 dans le premier collège et obtient l'élu du 2<sup>ème</sup> collège.

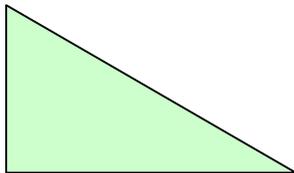
A l'élection des DP, la CGT obtient 1 élu sur 4.

Représentativité CGT : 24,08 %



Le 4e Salon national des Comités d'Entreprises et des Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail rassemblera plusieurs milliers d'élu(e)s et mandaté(e)s des salariés, quelque soit leur appartenance syndicale, syndiqués ou pas, à l'initiative de la CGT avec son magazine, la Nouvelle Vie Ouvrière, les 21, 22 et 23 avril 2010 à Paris – Espace Champerret.

***Vous pouvez dès maintenant vous inscrire, en contactant l'UD pour recevoir votre badge électronique.***



## **Nos stages**

### **Journée d'étude Retraite :**

Le 11 mars, s'est tenue à LONS la première journée d'étude sur ce dossier. Cette journée a permis à une quinzaine de militants d'approfondir la question de la retraite : vieillissement de la population, vrai ou faux ? les déficits des caisses de retraite ? les propositions diverses pour "sauver" les retraites ? etc

...

Et cette journée a permis à chacun de mieux connaître les propositions et revendications de la CGT.

Tout cela sera bien utile lorsque le dossier de la retraite va arriver en négociation !

D'autres journées ou demi-journées d'étude sur ce thème sont en projet dans les UL.



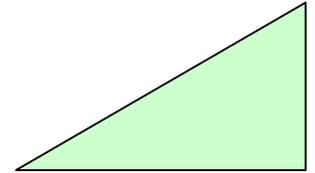
### **Formation syndicale niveau 1 Dole :**

17 militants ont suivi cette formation leur permettant de mieux connaître la société, les revendications, la CGT, pour avoir les outils et connaissances nécessaires ensuite pour mener leur activité syndicale.

Le stage était dirigé par Antoine Cordier et Michel Soyard.



**1er mai : dès maintenant  
on le prépare !**



## **LONS LE SAUNIER**

**Manifestation prévue  
A 10 H – Place de la Liberté**

Puis comme chaque année, apéritif à la Maison des Syndicats,  
Suivi d'un repas organisé par l'UL CGT de LONS.

Pour réserver vos repas, inscrivez-vous à l'UL de Lons :

Courriel : [cgt-lons@orange.fr](mailto:cgt-lons@orange.fr)

\*\*\*\*\*

## **DOLE**

**Manifestation prévue  
A 10 H – Avenue de Lahr**

A l'issue de la manifestation, apéritif.

Puis, un repas est organisé par l'Union Locale CGT et le syndicat CGT des  
retraités du bassin de Dole, au Centre de Loisirs SNCF.

Menu : 12 € (vin non compris) – 6 € pour les enfants de – de 12 ans.

Inscrivez vous à l'UL de Dole,

Courriel : [cgt.dole@orange.fr](mailto:cgt.dole@orange.fr)

**Pensez à consulter notre site internet, pour voir  
l'activité de la CGT, télécharger des tracts, etc.**

**[www.cgtjura.fr](http://www.cgtjura.fr)**



# Prochains stages

## FORMATION Vie Syndicale

Du 4 au 6 mai 2010 — Lons ou Dole selon les inscrits

Ce stage s'adresse à tous les militants de la CGT (secteur Public et Privé) qui ont déjà suivi la formation syndicale niveau 1 au minimum.

### OBJECTIFS DU STAGE :

Donner les outils pratiques aux principaux militants des syndicats et des Unions Locales pour faire fonctionner une section ou une UL.

### 3 jours, 3 thèmes :

- La communication : rédiger une affichette, animer une réunion ...
- Comment faire vivre une section syndicale : fonctionnement démocratique, tenir une assemblée, une réunion, les adhésions, la trésorerie, le cogitiel, le cogetise, ...
- Organiser les élections : le protocole, les listes, la représentativité, la désignation des mandatés (RS, DS,...)

**Demands d'absence** à faire à l'employeur un mois avant (modèle ci-dessous), donc au plus tard le 3 avril 2010.

Coût du stage à la charge de chaque syndicat : frais pédagogiques : 50 € + Repas 33 €. En cas de difficultés de financement, nous contacter. Les repas du midi sont pris en commun.

## FORMATION Egalité Femmes/Hommes

18 et 19 mai 2010 — Lons ou Dole selon les inscrits

Ce stage s'adresse à tous les militants de la CGT intéressés.

### OBJECTIFS DU STAGE :

Donner les outils pratiques aux militants pour mieux appréhender les inégalités et discriminations entre les femmes et les hommes, et connaître les outils pour les combattre.

**Demands d'absence** à faire à l'employeur un mois avant (modèle ci-dessous), donc au plus tard le 17 avril 2010.

Les repas du midi sont pris en commun et pris en charge par l'UD.

**N'oubliez pas d'informer rapidement l'UD de votre inscription à l'un de ces stages.**

NOM Prénom :  
ADRESSE :

### Demande absence syndicale

Monsieur le Directeur

Le .....

Lettre recommandée avec AR  
Monsieur le Directeur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du ..... au ..... en vue de participer à un stage de formation syndicale conformément aux dispositions de l'article L.3142-7 du Nouveau Code du Travail (ancien article L 451.1 du Code du Travail).

Vous voudrez bien prendre les dispositions pour assurer ma rémunération durant ce stage, sur les fonds du 0,08 pour mille de la formation professionnelle de l'entreprise (article R.3142-1 du Nouveau Code du Travail).

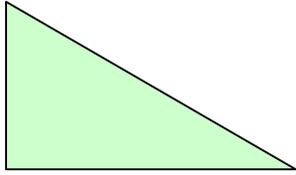
Je vous précise qu'il s'agit d'une session organisée par « la Formation syndicale CGT », centre agréé à dispenser cette formation par décret du 3 décembre 2008 consolidé le 12 décembre 2008.

Dans l'attente d'une réponse favorable de votre part,

Veillez agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

(signature)





# ACTU Retraite

## info ou intox ?

**Ce que dit le gouvernement  
pour faire culpabiliser les salariés :  
« Il serait irresponsable de laisser une dette aux  
générations futures ! »**

Le déficit des caisses de retraites est ainsi assimilé à une dette, et en cumulant ce déficit, on arrive effectivement, à une dette colossale, de l'ordre de plusieurs centaines de milliards d'ici 2050.

L'assimilation déficit/dette repose en fait sur le postulat suivant :

Gouvernement et patronat refusent de financer la protection sociale, les retraites en particulier, à hauteur des besoins.

Ajoutons que les projections mises en avant pour justifier la diète s'appuient sur un scénario dans lequel l'emploi ne connaîtrait pas d'amélioration notable d'ici 2050 et la croissance serait particulièrement modeste.

En définitive, sous couvert de ne pas laisser de dette aux générations futures, on leur prépare un avenir fait de chômage et de précarité, avec en prime une retraite de misère...

Il y a autre chose à faire, en imposant une véritable politique d'emploi et de croissance, et en dégagant les ressources nécessaires au financement des retraites pour les générations actuelles et futures.

\*\*\*\*\*

## La cible : le système par répartition

*Le système de retraite par répartition repose sur la solidarité entre générations : les salariés d'aujourd'hui paient des cotisations pour financer les pensions des retraités d'aujourd'hui. Pour que le système fonctionne il faut non seulement que les cotisations permettent de faire face au financement des pensions de retraités plus nombreux mais que les actifs soient aussi assurés de bénéficier d'une retraite convenable.*

*Réduisant les droits à retraite comme peau de chagrin, ces réformes rendent l'avenir plus incertain, notamment pour les plus jeunes. En effet, celles-ci ne produisant leurs effets que progressivement, les jeunes pourraient les subir de plein fouet. Inquiets, nombre de salariés sont tentés par l'épargne retraite, en fait : la capitalisation.*

*Mais ne pouvant cotiser indéfiniment pour les deux systèmes (par répartition et capitalisation), les actifs pourraient finir par s'écarter de la répartition, entraînant de graves difficultés pour les régimes. Il en résulterait une situation dégradée pour les retraités, donc l'obligation pour les enfants d'assister leurs parents, tandis que les actifs seraient confrontés à de grandes inconnues pour leur propre retraite.*

*C'est pourquoi il faut se battre pour le maintien de régimes de retraites par répartition !*





## La page d'INDECOSA-CGT

### Hausse des tarifs du gaz **Une nouvelle ponction d'1 milliard d'euros sur les ménages**

Le gouvernement vient d'annoncer une nouvelle ponction sur les ménages par une très forte augmentation des tarifs du gaz de 9,5% au 1er avril.

Pour la CGT, sa fédération de l'Energie et son institut de consommateurs Indécosa-CGT, cette hausse est injustifiée au moment où les salariés subissent toutes les conséquences de la crise. Elle n'est pas plus justifiée par des raisons économiques. Le résultat du groupe GDF SUEZ a atteint un niveau historique en 2008, niveau confirmé en 2009 malgré la crise (4,5 milliards d'euros).

Ce dernier résultat a été réalisé grâce à une augmentation de 500 millions d'euros de la marge faite sur les consommateurs domestiques. Le Groupe GDF SUEZ entend renouveler cette augmentation en 2010, ce qui portera à 1 milliard d'euros annuel le niveau de la ponction sur le pouvoir d'achat des ménages.

La concurrence était censée provoquer la baisse des prix. C'est l'inverse qui se produit. Au travers du nouveau contrat de service public, l'Etat se désengage de ses responsabilités en matière de tarifs publics. Il est inacceptable de laisser à l'entreprise toute latitude pour fixer les tarifs dans la plus totale opacité.

Il faut faire la transparence sur les tarifs du gaz. Toute hausse injustifiée d'un produit essentiel comme le gaz serait insupportable. Pour la fixation du tarif gaz, la CGT demande, depuis plusieurs années, qu'une commission indépendante composée d'élus, d'associations de consommateurs, des organisations syndicales et des entreprises, soit créée.

Les prix d'achat de gaz, par des contrats « long terme » pour l'approvisionnement des consommateurs français, doivent être fournis à cette commission. Les coûts de l'acheminement et de la commercialisation doivent l'être également. Les marges pour GDF SUEZ et les autres commercialisateurs, doivent être négociées pour permettre l'investissement nécessaire aux missions de Service Public.

C'est l'ensemble de ces éléments qui doit définir les tarifs gaz.

La CGT, la FNME-CGT et Indécosa-CGT revendiquent une remise à plat des tarifs, ce qui selon nos analyses, doit conduire à une baisse immédiate.





Quand ?	Quoi ?	Où ?	Qui	
20 avril 2010	<b>Commission Exécutive de l'UD</b>	Lons	Les membres de la CE de l'UD	
22 avril 2010	<b>Congrès de l'UL CGT de Dole</b>	Damparis	Tous les syndiqués mandatés	
26 au 30 avril 2010	<b>Formation syndicale Niveau 2 – 2<sup>ème</sup> partie</b>	En fonction des inscrits	Les militants ayant suivi la première semaine	<i>Formation syndicale de deuxième niveau</i>
1 <sup>er</sup> mai 2010	<b>Fête du travail - Manifs</b>	Dole - Lons - Champagnole ...	Tout le monde	
4 au 6 mai 2010	<b>Formation "Vie syndicale"</b>	Lons ou Dole	Les militants intéressés	<i>Formation permettant d'aider à l'organisation d'un syndicat tenue d'une AG, réunion, communication, trésorerie, etc.</i>
18 et 19 mai 2010	<b>Formation Egalité Femmes/Hommes</b>	LONS	Les militants intéressés	<i>Connaitre les droits, les moyens pour gagner l'égalité, les outils pour négocier l'égalité Femmes/Hommes</i>
27 mai 2010	<b>Journée d'étude sur les risques psycho-sociaux</b>	Lons	Les militants intéressés	<i>Animée par le cabinet Secafi et la CGT, une journée pour mieux connaître les outils pour lutter contre les risques psycho-sociaux</i>
31 mai au 4 juin 2010	<b>Formation des élus des C.E.</b>	Selon les inscrits	Les élus des comités d'entreprise	<i>Connaitre les rôles et les droits des élus CE</i>
18 juin 2010	<b>Journée d'étude CRAM</b>	LONS	Tous les militants intéressés	<i>La prévention des risques professionnels. Thème: la souffrance au travail.</i>