



Edito

Hervé FILLON

Une direction schizophrène, des situations de travail anxiogènes, voici le triste bilan que fait l'UGICT-CGT à propos de l'état social et psychologique de l'entreprise. Après s'être menti à elle-même, après avoir menti aux salariés sur leurs futurs conditions de travail, c'est aux usagers et aux acteurs publics, que la direction ment actuellement en promettant un futur meilleur dans la prochaine convention, afin d'obtenir le prochain contrat de délégation pour les transports public à Lyon. Fort de ses plans de communications, la direction continue de faire passer les organisations syndicales pour des vilains petits canards aux yeux des salariés. Dépouillés de leurs statuts, les salariés n'ont autre choix que de mutualiser leurs forces dans les Organisations Syndicales, le CE, les DP, le CHSCT, qui ont encore le droit d'exister, mais dont le patronat balayerai d'un revers de main s'il en avait la possibilité. A l'heure ou se fixe à l'Elysée l'agenda antisocial concocté par nos chers politiques, nous devons, certes, respecter le verdict des urnes, mais aussi, et surtout, devons faire basculer la balance du bon côté en se posant les bonnes questions. Qui s'emploie à détruire notre système social en haut de

la pyramide, et qui s'emploie à utiliser le système de casse sociale dans nos régions, dans notre cité, pour mieux nous asservir aux objectifs patronaux de KEOLIS et de ses actionnaires ? La politique d'entreprise n'est pas déconnectée de la casse industrielle nationale dont nos politiques et patronats sont complices (sous-traitance accordée aux moins-disants, investissements court termistes, appels d'offres tronqués, etc...).

En agissant par votre refus au quotidien de se laisser endormir par une direction à double personnalité, c'est bien par une adhésion aux valeurs solidaires de l'UGICT-CGT que les salariés du second collège pourront se sortir de l'ornière. Un management alternatif est possible, une ré-industrialisation des Services Techniques est possible, un Service Administratif acteur et reconnu est possible, un Département Contrôle et Intervention à visage humain est possible. Mutualisons nos forces afin de faire peser nos choix légitimes dans la balance au quotidien...

Keolis Lyon met tout en œuvre pour vous rendre le sourire !!!

Votre outil de travail



KEOLIS LYON: la répression est en marche
des chiffres parlants, les Licenciements explosent
2007 = 32 licenciements 2008 = 35 licenciements
2009 = 72 licenciements

<http://www.cgt-tcl.fr>

Les Effets néfastes de la Réorganisation des Services Techniques UMS

Depuis la décision unilatérale de la direction de réorganiser les services techniques d'UMS, nous constatons une dégradation sur le fonctionnement des sorties et changement de bus avec des SNA en recrudescences. Avoir supprimé les permanences du samedi dans les dépôts et réduit les effectifs le dimanche, les signalements du vendredi soir, du samedi et du dimanche ne peuvent être tous traités malgré toute la bonne volonté des salariés en poste de 10h30 à 18h00 le dimanche. La direction des services techniques doit accepter de reconnaître son échec et retrouver un soupçon de réalité, il n'y a que la remise à niveau des équipes qui permettra de répondre efficacement à ces défaillances... Et ceci pour que les conducteurs puissent avoir un matériel en état, répondant à la qualité que les usagers sont en droit d'attendre .

Ch. Lombardo



Syndicat CGT
Transports Urbains de Lyon



Le Fric des syndiqués CFTC des TCL dilapidé dans de multiples procédures jugées à ses dépens.

La Comité d'entreprise pompe à fric de la CGT, voila ce que disait entre autre lors d'un interview pour le sulfureux périodique Lyon Mag, la Cftc des TCL par la voix de son secrétaire général maîtrise.

Cette CFTC s'est prise dans la poire le retour de bâton, sa démagogie, elle l'aura payé le prix fort, à plusieurs titres.

D'abord par son existence même, lors des dernières élections professionnelles la faiblesse de ses résultats lui a fait mettre la clef sous la porte. Puis par le récent rendu de jugement du tribunal correctionnel de Lyon qui **condamne en première instance son secrétaire général maîtrise pour diffamation**, suite à ses attaques contre la CGT dans Lyon MAG (magazine qui a également déposé le bilan), tout deux contrains aussi à publier leur condamnation dans les journaux lyonnais.

Sur ce dernier point la justice a tranché, que dire de plus, pour autant la CFTC aura amusé la galerie en répandant son venin contre les élus et syndiqués de la CGT les premiers visés et dans le même temps l'ensemble des élus du comité d'entreprise. L'expertise approfondie des comptes a confirmé une gestion saine de l'équipe en place, elle a recadré des pratiques dont les salariés en font les frais aujourd'hui, c'est le cas par exemple du remboursement des séjours pour les campeurs

(suppression des 17 euros par jour).

Pendant que nous perdions du temps dans ces procédures afin de ne pas laisser les salariés se faire berner, Kéolis préparait paisiblement son édifice.

S'il y a une leçon à tirer c'est qu'il ne faut pas tromper les salariés et surtout ce n'est pas par la diversion, le mensonge, la démagogie et l'orgueil qu'une organisation syndicale peut évoluer, peut être n'ont-ils rien eu d'autre à proposer aux salariés ?