



Cellule Lauréats Plan d'action 2008-2009

► Objectifs

- La communauté des lauréats de l'ENSIAS compte aujourd'hui plus de mille lauréats répartis sur le globe avec différents niveaux d'expérience et de responsabilité. Certains ont fait des études complémentaires, d'autres ont créé leurs propres entreprises.
- Notre objectif au sein de L'AIENSIAS sera de se focaliser sur notre cœur du métier : **LES LAUREATS**.
- Etablir une démarche participative : tout le monde peut participer, tout le monde doit participer (self-service) par la définition de différents niveaux de participation et de contribution : plein temps, partiel, occasionnel et ponctuel. Et aussi supporter les nouvelles idées des lauréats et les parrainer en se basant sur l'esprit « communauté en ligne » autour du site web (forums de discussion, blogs, wikis).
- Permettre aux anciens lauréats d'apporter un soutien moral, financier et en terme de moyens au bureau sans exiger d'eux un engagement total.

► Plan d'action :

Date	Activité	Responsable	Suivi
1 par an (Mai ou Novembre)	Séminaires : <ul style="list-style-type: none">○ Organiser des séminaires avec des consultants○ Avoir des partenariats avec des éditeurs et des fournisseurs de solutions et des écoles et pour faciliter la logistique.○ Séminaires appropriés à caractère commercial. Livrables : CR, photos, Communiqué de presse (CP)		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
3 par an Février, Juin, Octobre	Dîner-Débat : <ul style="list-style-type: none">○ Donner la possibilité à nos lauréats de communiquer○ Discuter avec des personnalités publiques dans un environnement familial. Livrables : CR, Photos, CP		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
Selon lauréats	Rencontres informelles : <ul style="list-style-type: none">○ Garder les contacts entre les lauréats○ Rencontres pour l'échange		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté



	<p>d'informations</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Discussion entre les lauréats autour des sujets les intéressants par groupe de personnes ○ Renforcer le réseau des ensiastes <p>Livrables : CR, photos</p>		
1 fois par an (prix lors d'une activité de taille)	<p>Honoration d'un Lauréat :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Motivé par le parcours intéressant de plusieurs lauréats de l'ENSIAS ○ Des prix symboliques seront attribués au lauréat de l'année ○ La remise sera associée à des activités et rencontres organisées par les lauréats <p>Livrables : CR, Photos, CP.</p>		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
1 à 2 rencontres par an	<p>Création d'entreprises :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Promotion de la création d'entreprises pour les lauréats employés ○ Retour d'expérience des Lauréats de l'école qui sont des managers et des dirigeants <p>Livrables : CR, Photos, CP.</p>		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
1 par an (Printemps)	<p>Team-Building :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Activité d'une demi-journée à une journée ○ Rencontre entre les lauréats ○ Organisation de groupe de discussion sur place sous le thème choisi pour l'activité ○ Association d'activités sportives et de QI au profit des étudiants ○ Activité similaire au kick-off dans les entreprises <p>Livrables : CR, Photos, CP.</p>		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
Juillet	<p>Réception des nouveaux Lauréats :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Un diner Gala en profit des nouveaux lauréats (promotion de l'année en cours) ○ Présentation de l'AIENSIAS pour les nouveaux lauréats ○ Invitation de personnalités dans le monde du RH et faire des présentations des sociétés, du domaine du RH ○ Médiatisation de l'événement <p>Livrables : CR, Photos, CP.</p>		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté
A partir de Septembre	<p>Insertion des nouveaux lauréats :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Suivi de l'insertion des nouveaux lauréats ○ Organisation de séances de coaching et entraînement aux entretiens ○ Publication de statistiques sur l'emploi des lauréats (% en chômage, découpage par secteur, découpage 		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté



	géographique...) Livrables : CR, Stats, graphes.		
En continue	Annuaire : <ul style="list-style-type: none">○ Projet à voir sous un autre angle○ Exploiter les réseaux de Networking sur le Net pour bâtir un réseau des ensiastes très détaillés et englobant tout les lauréats.○ Exploiter l'aspect communautaire des ces espaces pour convaincre à l'utiliser○ S'ouvrir sur d'autres réseaux via le réseau ensiaste. Livrables : Annuaire, Stats..		<input checked="" type="checkbox"/> Non démarré <input type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/> Arrêté

► **Commentaires**

- Toutes les actions citées ci-dessous sont des projets et chaque projet devrait avoir une fiche qui détaille les objectifs, l'équipe responsable, organisation, etc. Certaines fiches existent déjà.
- Ce plan d'action est élaboré de telle sorte d'avoir un grand événement Médiatisé, chaque 2 mois.