

Paris, le 1^{er} juin 2007

Chère Madame, cher Monsieur,

La question de la conciliation de la vie personnelle avec la vie professionnelle patine et les arbitrages qu'elle suppose restent encore bien souvent assignés aux seules femmes.

Femmes qui « choisissent » parfois alors de ne pas avoir d'enfants, par exemple en Allemagne, ou qui composent plus ou moins facilement avec leur emploi et leur employeur. Ainsi en France, 40% des femmes qui travaillent connaissent un ajustement professionnel après une naissance contre seulement 6% des pères tandis que 50% des enfants gardés le sont en dehors d'un mode organisé.

Dans les entreprises, la conciliation, ou plutôt la non conciliation, représente un coût humain et social élevé : absentéisme, turn over, organisations du travail en tension du fait des temps partiels... Il est à parier que, demain, les coûts liés à la judiciarisation de la relation d'emploi pourraient eux aussi être importants. Les entreprises auraient tout intérêt à y regarder de près d'autant que le sujet est en train de sortir d'un cadre strictement féminin : les enquêtes de climat interne révèlent toujours plus l'importance que les personnes, femmes comme hommes, portent aujourd'hui aux différentes facettes de leur vie.

Il semble pertinent, voire urgent, d'envisager la conciliation sous un angle rénové qui s'adresse aux femmes comme aux hommes.

Dans le cadre des Rencontres REFERENCE, organisées par Adecco, nous serons heureux de recevoir **Dominique MEDA**, sociologue, chercheuse au **Centre d'Etudes de l'Emploi (CEE)**, qui vient de publier « Le deuxième âge de l'émancipation »*, ainsi que **Joëlle VOISIN**, Chef du service des **droits des femmes et de l'égalité**, au cours d'un petit déjeuner-débat auquel nous avons le plaisir de vous convier, le :

**Judi 21 juin 2007,
de 8H30 à 10H30
au Press Club de France
8, rue Jean Goujon, Paris 8^e**

sur le thème : « **Le deuxième âge de l'émancipation : état des lieux et perspectives** ».

Dominique MEDA et Joëlle VOISIN échangeront avec les participants sur ces idées-clés : en quoi consiste la panne de l'émancipation des femmes ? Quels sont les enjeux de l'emploi des femmes ? Une comparaison entre deux modèles alternatifs : la voix nordique et celle de l'Amérique sera également proposée.

Juliette GHIULAMILA, chercheuse au Lab'Ho, l'Observatoire des hommes et organisations du groupe Adecco, apportera pour sa part un éclairage particulier et une réflexion complémentaire sur la façon dont les enjeux contradictoires de la conciliation, sont envisagés par les organisations du point de vue des DRH et de celui des salariés, hommes ou femmes.

Espérant avoir le plaisir de vous accueillir le 21 juin prochain, au Press Club de France, nous vous prions de bien vouloir agréer, chère Madame, cher Monsieur, l'expression de notre considération distinguée.

Marie-Paule GERARD
Responsable Relations Extérieures

Jacques DELSAUT
Directeur Commercial

PJ : bulletin de participation

* « Le deuxième âge de l'émancipation », publié aux éditions du Seuil, sera offert aux participants.

